



ไทยโพลีคอนส์
Thai Polycons

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

2566



สร้างสรรงานดี เพื่อชีวิตที่มั่นคง



ไทยโพลีคอนส์
Thai Polycons



สารบัญ

• สารจากประธานกรรมการบริหาร
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/
กรรมการผู้จัดการใหญ่

1

• เกี่ยวกับไทยโพลีคอนส์

2

• เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

6

• แนวคิดการพัฒนที่ยั่งยืน

12

• การกำกับดูแลด้านเศรษฐกิจ

18

• การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม

37

• การกำกับดูแลด้านสังคม

47

• รางวัลและความภาคภูมิใจ

69



สารจากประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่

ปี 2566 นี้ นับว่าเป็นก้าวสำคัญของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ที่ได้นำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับกลยุทธ์ และวิสัยทัศน์ของบริษัท มีเป้าหมายสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างมั่นคงยั่งยืนใส่ใจในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และตระหนักถึงความสำคัญในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มิติด้านเศรษฐกิจบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) เติบโตอย่างต่อเนื่องแม้สภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง อีกทั้งเกิดการแข่งขันอย่างมากในอุตสาหกรรมรับเหมาก่อสร้าง และอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ ยังคงดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องด้วยศักยภาพ และผลงานที่ผ่านมา ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ารายเดิม และลูกค้ารายใหม่ รวมถึงธุรกิจต่างๆ ของบริษัทในเครือ มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ และการคิดพัฒนานวัตกรรมเกี่ยวกับงานก่อสร้างเพื่อเป็นองค์กรที่ทันสมัยสอดคล้องตามมิติด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ ใส่ใจการจัดการทรัพยากร การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า ให้ความร่วมมือกับชุมชนรอบข้างคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และใส่ใจในกระบวนการ มีความตระหนักเรื่องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขั้นตอนการดำเนินงาน

สุดท้ายนี้ในนามตัวแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณนักลงทุน ลูกค้าสถาบันทางการเงิน รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่ให้การสนับสนุนเป็นอย่างดีเสมอมา บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะประกอบธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเทและยึดหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตก้าวหน้าทางธุรกิจที่ยั่งยืนต่อไป

นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี
ประธานกรรมการบริหาร

นายปฐมพล สวาททรัพย์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

เกี่ยวกับไทยโพลีคอนส์

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “TPOLY” “บริษัท” จัดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2531 ด้วยทุนจดทะเบียนหนึ่งล้านบาท โดยกลุ่มวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ในงานวิศวกรรม นำโดยนายเจริญ จันทร์พลังศรี เพื่อประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเป็นหลัก ทั้งนี้กลุ่มผู้ก่อตั้งได้เล็งเห็นแนวโน้มการเจริญเติบโตของความต้องการงานบริการด้านวิศวกรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ บริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2551 และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 โดยดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการรับเหมาก่อสร้าง

วันที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

วันที่ 4 มีนาคม 2552

ทุนจดทะเบียน

572,759,484 บาท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)
 เลขที่ 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ
 แขวงจรเข้บัว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

เบอร์โทรศัพท์ : 02-942-6491-6 แฟกซ์ : 02-942-6497-8

เว็บไซต์ : www.thaipolycons.co.th



การเติบโต TPOLY GROUP

- บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) (ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง)
วันที่ 4 มีนาคม 2552 ได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

TPOLY



จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท 25 พฤษภาคม 2554

- บริษัท ทีพีซี แอสเสท จำกัด (ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99

TPC Asset



จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท 26 ธันวาคม 2555

- บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (ธุรกิจพลังงาน)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 43.258

TPCH



จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท 16 มกราคม 2556

- บริษัท ทีพีซี บางกอก ซัพพลาย จำกัด (ธุรกิจซื้อขายไม้)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99

TPC BS



TPC MC

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท 18 มิถุนายน 2564

- บริษัท ทีพีซี แม็ก จำกัด (ธุรกิจที่จอดรถอัตโนมัติ)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 94.99



TPC FA

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท 20 สิงหาคม 2564

- บริษัท ทีพีซี เฟรช แอร์ จำกัด
(ธุรกิจจำหน่ายและติดตั้งเครื่องกำจัดมลภาวะทางอากาศ)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 79.99



W.Chaiya

บริษัทฯ เข้าถือครองหุ้น 23 กุมภาพันธ์ 2565

- บริษัท ว.ไชยา อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (ธุรกิจบริการด้านวิศวกรรมระบบงานอาคาร
ระบบไฟฟ้า ประปา สุขาภิบาล และเครื่องปรับอากาศ)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 80



TPC OP

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท 11 พฤศจิกายน 2565

- บริษัท ทีพีซี โอเพอเรชั่น จำกัด (ธุรกิจเดินเครื่อง และบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)
บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 59.99

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทที่รับเหมาก่อสร้างชั้นนำของไทยให้บริการครบวงจร
ตามมาตรฐานคุณภาพ ระดับสากลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

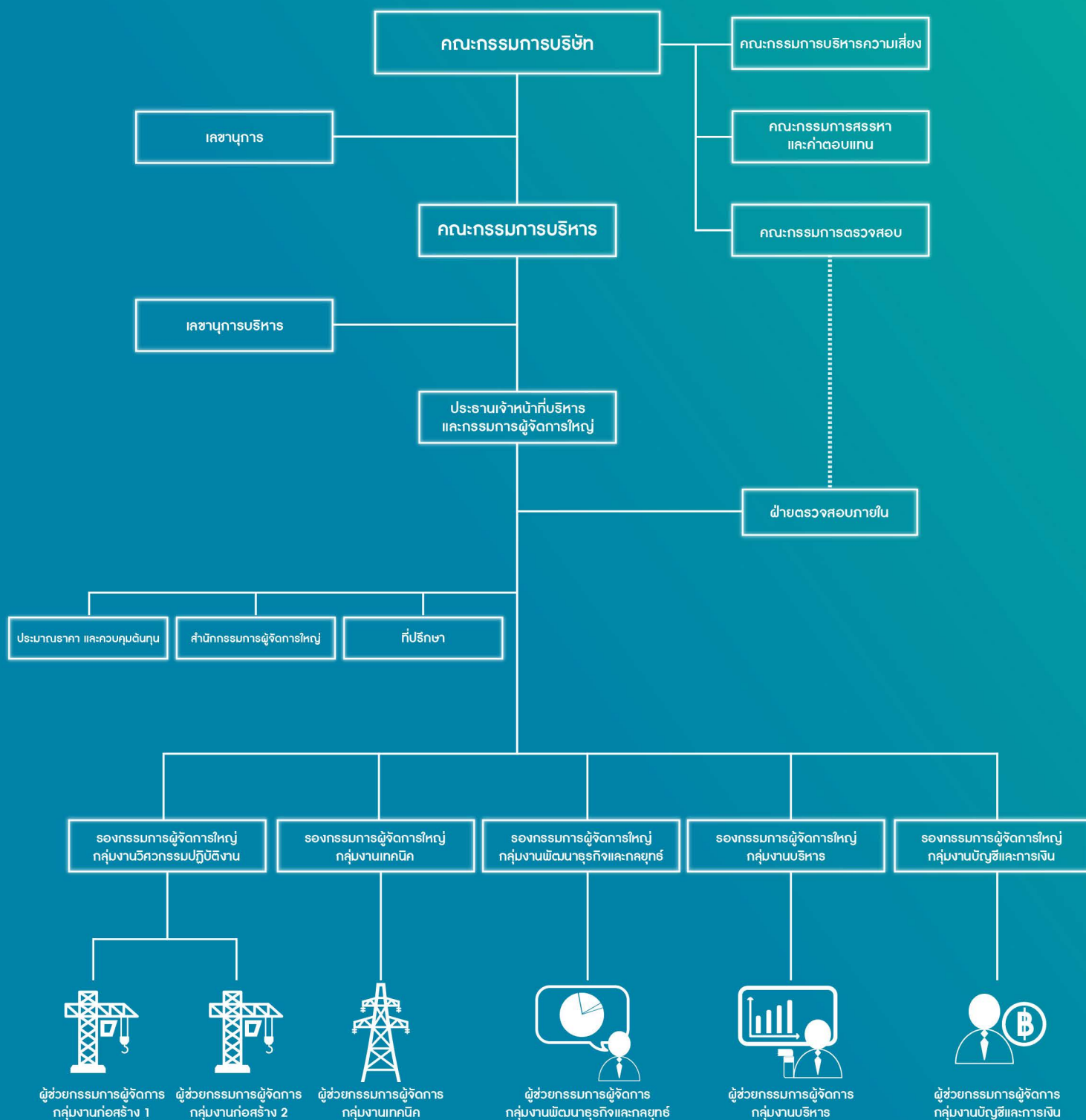
พันธกิจ

- มุ่งเน้นเรื่องความตรงต่อเวลาในการส่งมอบงาน
- บริหารความเสี่ยงในทุกมิติทั้งในด้านกลยุทธ์ด้านปฏิบัติการด้านการเงิน
- พัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
- พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมการก่อสร้าง
- สร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่อง
- มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลและมี
ส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน
- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นธรรมกับคู่ค้า มุ่งสร้างความไว้วางใจ
ความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ
ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

มีเป้าหมายที่จะพัฒนาบริษัทให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บูรณาการการพัฒนาอย่างสมดุลผสมผสาน มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน การเติบโตของบริษัทผูกพันกับความก้าวหน้าของลูกค้า โดยเติบโตไปพร้อมๆ กันทุกย่างก้าวของการดำเนินธุรกิจ เป็นไปอย่างรอบคอบมั่นคงในจังหวะและโอกาสที่เหมาะสม ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร รักษามาตรฐานการดำเนินงานควบคู่กับการดูแลต้นทุนในการให้บริการและนโยบายการจัดการด้านเงินที่ดี ด้วยวิสัยทัศน์และพันธกิจ ที่ไม่เพียงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร ให้เป็นอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ครบวงจรเท่านั้น บริษัทยังขยายธุรกิจอื่นๆ เพื่อกระจายความเสี่ยง สร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าและนักลงทุน

โครงสร้างองค์กร บมจ.ไทยโพลีคอนส์



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

1. ภาพรวมของรายงานความยั่งยืนประจำปี 2566

ปี 2566 บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นปีแรก เพื่อใช้เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ในรอบปีของบริษัท ได้แก่ ด้านหลักธรรมาภิบาล ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งรายงานความยั่งยืนฉบับนี้กำหนดขอบเขตเนื้อหาการรายงาน ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านกลยุทธ์ นโยบาย แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) เป็นสำคัญ

2. ช่องทางการติดต่อ

โทรศัพท์ : 0-2942-6491-6, 0-2943-2930-8

โทรสาร : 02-2942-6497-8

E-Mail : info@thaipolycons.co.th

Website : <http://www.thaipolycons.co.th/>

3. สถานที่ตั้ง

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ แขวงจระเข้บัว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

4. รอบระยะเวลาการรายงาน

วันที่ 1 มกราคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566

5. ความถี่ในการรายงาน

รายปี

6. ขอบเขตของการจัดทำรายงาน

ครอบคลุมผลการดำเนินงานของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ของ บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

7. การรับรองรายงาน

เนื้อหาในรายงานฉบับนี้ ได้มีการพิจารณาและถูกทบทวนโดยคณะกรรมการด้านความยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อให้เนื้อหาที่นำเสนอในรายงานมีความถูกต้องและครบถ้วน การกำหนดเนื้อหาการรายงานฉบับนี้ครอบคลุมถึงกระบวนการทำงาน ประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ และมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท คำนึงถึงความถูกต้อง ความชัดเจน ความน่าเชื่อถือ ความครบถ้วนของเนื้อหาและความทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

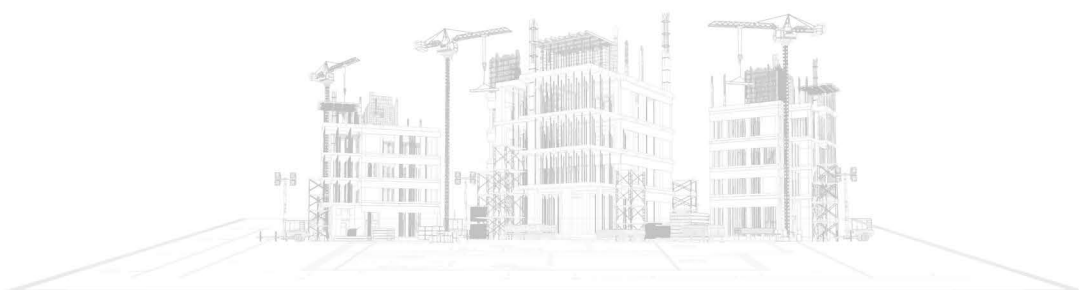
ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเท่าเทียมกัน โดยตระหนักถึงความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ออกเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินงานในปี 2566 บริษัทดำเนินงานและมีแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้



ความคาดหวัง

และแนวปฏิบัติต่อกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ไทยโพลีคอนส์

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	● สิทธิประโยชน์พึงได้ตามกฎหมาย เช่น เงินปันผล ● การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม ● การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	● ปฏิบัติตามกฎหมายเกณฑ์ ข้อบังคับ เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ● ให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และมีความเท่าเทียม ● ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน	● การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ● รายงานประจำปี ● รายงานความยั่งยืน ● www.thaipolycons.co.th ● whistle_blowings@thaipolycons.co.th ● 0-2942-6491-6, 0-2943-2930-8
พนักงาน	● การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ● ความมั่นคง และความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ● ได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม และมีความเท่าเทียมกัน ● มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ● ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ● มีความปลอดภัยในการทำงาน	● ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน โดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักสิทธิมนุษยชน ● ให้ค่าตอบแทนและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ● จัดมีช่องทางรับข้อร้องเรียน กรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม ● จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ และสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ● ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มศักยภาพของการทำงาน	● การประชุมผู้บริหารพบพนักงาน ● กิจกรรมอบรม หรืองานสัมมนา ● whistle_blowings@thaipolycons.co.th ● หนังสือเวียน ● ป้ายประกาศ ● การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน ● การสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน



ความคาดหวังและแนวปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ไทยโพลีคอนส์

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ลูกค้า	- มีการดูแลและบริการเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรฐานควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม - มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและพอเพียงในการปฏิบัติงาน - มีเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงในการปฏิบัติงาน - ศักยภาพของบริษัทในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ	- ปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา - ส่งมอบโครงการที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน และข้อกำหนด - รักษาความลับเจ้าของโครงการ - รับประกันโครงการในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาก่อสร้าง - มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	- รายงาน/เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ตามข้อกำหนด - การประชุมร่วมกับเจ้าของงาน (ลูกค้า) 0-2942-6491-6, 0-2943-2930-8 - www.thaipolycons.co.th - whistle_blowings@thaipolycons.co.th
คู่ค้า	- ชำระค่าสินค้าและบริการครบถ้วนตรงตามเวลาที่นัดหมายไว้ - ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง - การพัฒนาคู่ค้า	- ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม - มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส - มีกระบวนการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ - จัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า เช่น การฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ด้านต่างๆ แก่คู่ค้า	- รายงานเอกสารการสั่งซื้อ/ส่งจ้างสัญญา - การจัดประชุมกับผู้รับเหมาและร้านค้า 0-2942-6491-6, 0-2943-2930-8 - whistle_blowings@thaipolycons.co.th
เจ้าหนี้	ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน	- การประชุมนักวิเคราะห์ - การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้ - การเยี่ยมชมกิจการ - www.thaipolycons.co.th - whistle_blowings@thaipolycons.co.th

ความคาดหวัง

และแนวปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ไทยโพลีคอนส์

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
คู่แข่ง	- ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นโดยการกล่าวหาในทางร้าย - ไม่เข้าถึงข้อมูลหรือความลับของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันด้วยวิธีการไม่สุจริตและไม่ชอบด้วยกฎหมาย - ไม่มีนโยบายกีดกันทางการค้า	- ดำเนินธุรกิจตามหลักกฎหมาย มีจริยธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ - ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา	การประชุมผ่านสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ชุมชนและสังคม	- ไม่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการก่อสร้าง เช่น มลพิษทางอากาศ น้ำเสีย เสียง แร่ดินสะเทือน หรือขยะ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน - ได้รับการเยียวยาหากได้รับผลกระทบ	- การพบปะพูดคุยกับผู้พักอาศัยในชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงโครงการก่อสร้างเพื่อติดตามสอบถามถึงผลกระทบที่ได้รับ และดำเนินการเยียวยาแก้ไข - สำรวจ สอบถามความต้องการหรือความคิดเห็นของคนในชุมชน - มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการทำงานเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสังคม	- จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - กล่องรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะหน้าโครงการก่อสร้าง 0-2942-6491-6, 0-2943-2930-8 www.thaipolycons.co.th info@thaipolycons.co.th



02

UNIQUE SOLUTION DESIGNS

- ออกแบบงาน/กระบวนการทำงานที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ
- ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีการจัดทำแบบ

01

SMART PARTNERSHIP

- สร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน
- เติบโตไปพร้อมกับลูกค้า

03

GREEN PROCUREMENT

- สนับสนุนวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- คู่ค้าที่มีคุณภาพพร้อมใส่ใจสังคมและสิ่งแวดล้อม



04

INNOVATION & TECHNOLOGY CONSTRUCTION

- เรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ
- การจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหาร หรือพัฒนาโครงการในอนาคต

05

KNOWLEDGE MANAGEMENT

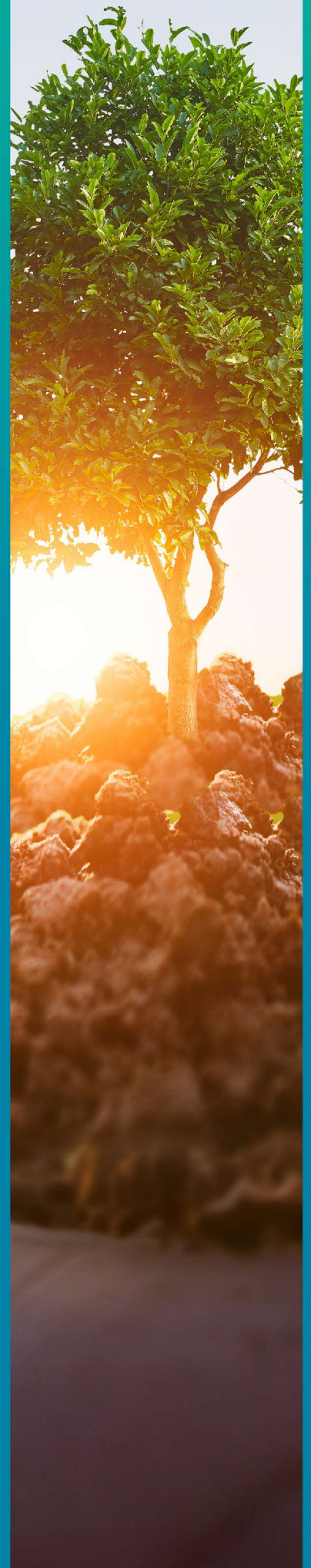
- สร้างความพึงพอใจสูงสุด กับลูกค้าพร้อมเอาใจใส่
งานบริการหลังการขาย

การพัฒนายั่งยืน บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ไทยโพลีคอนส์มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโต พร้อมกับการรักษาสมดุลระหว่างธุรกิจ ก่อสร้าง และชุมชนรอบข้าง โดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ มีการปรับปรุงนโยบายกลยุทธ์ รวมถึงวิธีการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ไปพร้อมกับการสร้างมูลค่าให้แก่ธุรกิจอย่างมีคุณภาพ

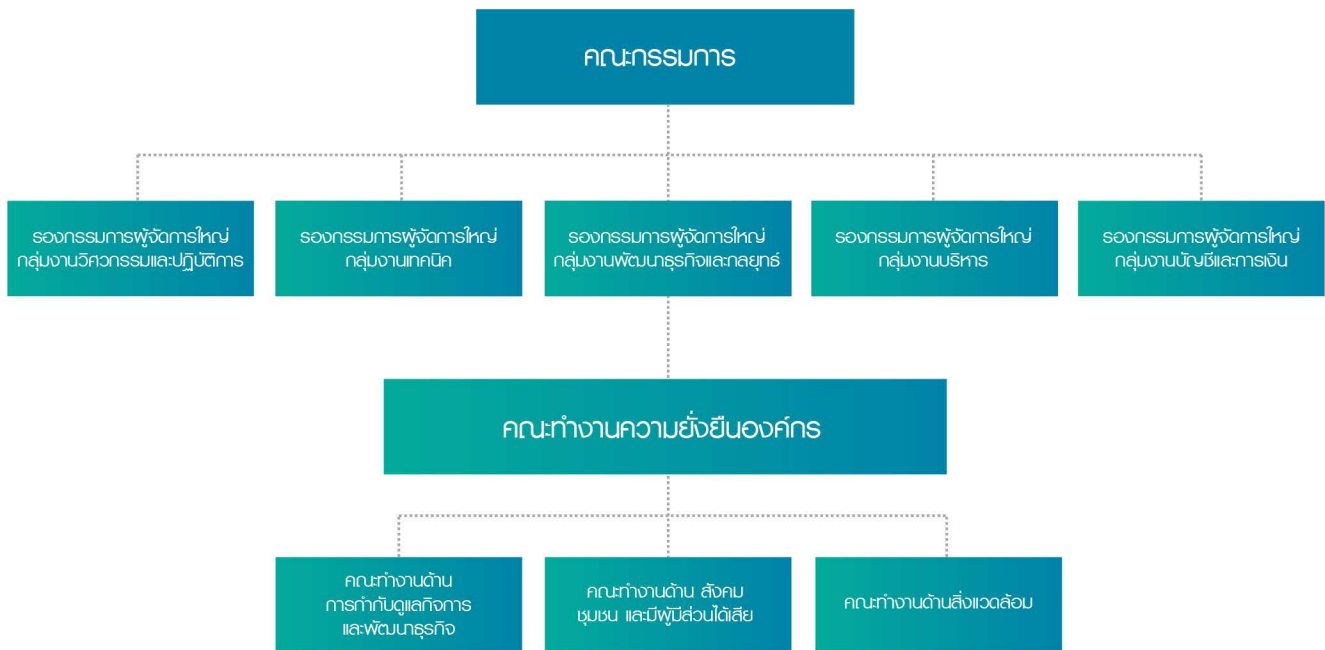
ไทยโพลีคอนส์ ได้กำหนด “กรอบการบริหารความยั่งยืน” สำหรับใช้เป็นกรอบการดำเนินงานสร้างความ ยั่งยืนให้แก่องค์กร ซึ่งครอบคลุมทุกมิติโดยมุ่งเน้นประเด็นที่ช่วยสร้างความสมดุลระหว่างธุรกิจ และสังคม ให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ระยะเวลาบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ กรอบการบริหารความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง

การบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้ากับแผนธุรกิจ ทำให้บริษัทฯ มีทิศทางสำหรับการตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดห่วงโซ่คุณค่า และรับมือการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นภายใต้ กลยุทธ์ การสร้างเครือข่ายธุรกิจที่ยั่งยืน ยกกระดับเทคโนโลยี นวัตกรรมงานก่อสร้าง สร้างสรรค์สังคมแห่งความปลอดภัยและการเรียนรู้ สร้างจิตสำนึก และ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน



หลักการ และแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากทุกหน่วยงานในองค์กร และทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกด้าน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง เอื้อต่อการปฏิบัติงานในการสร้างความยั่งยืนอย่างแท้จริง บริษัทมีความเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการมีคณะกรรมการบริษัทที่มีวิสัยทัศน์ มีความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความยั่งยืน ภายใต้อำนาจรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม มีระบบการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกอันดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ จะนำมาสู่ความยั่งยืนของธุรกิจต่อไป ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้



ไทยโพลีคอนส์ได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ประกอบด้วยตัวแทนจากทุกหน่วยงานในบริษัท เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการต่างๆ ของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ พัฒนาความยั่งยืนไทยโพลีคอนส์

ผู้รับผิดชอบ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ
คณะกรรมการ	• ให้ความเห็นชอบในการประกาศและกำหนดใช้นโยบาย กลยุทธ์ และกรอบการพัฒนายั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม • พิจารณาให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย • ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ แผนการดำเนินงานและกลยุทธ์ของบริษัท • ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน และนโยบายซึ่งส่งผลต่อทิศทางการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคตขององค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียและความเชื่อมั่นในระบบบริหารงานที่โปร่งใส
คณะทำงาน ความยั่งยืนองค์กร	• ร่างนโยบาย กลยุทธ์ และกรอบการพัฒนายั่งยืนให้ครอบคลุมทุกประเด็น ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม • ดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์ ทั้ง 3 มิติ • ติดตาม และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนแก่คณะกรรมการบริษัท • ทบทวนและประเมินปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ริเริ่มโครงการ แนวทางการปฏิบัติต่างๆ ที่ตอบสนองต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน • ถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัท ตลอดจนความรู้ในเรื่องการพัฒนายั่งยืนสู่พนักงานในองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานทุกด้าน

ขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญ

ไทยโพลีคอนส์ได้มีการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และมีมาตรการจัดการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืนอีกทั้งเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท โดยมีขั้นตอนการระบุประเด็นสำคัญดังนี้



1.การระบุประเด็น
(Identification)



2.จัดลำดับความสำคัญ
(Prioritization)



3.การให้เหตุผล
(Validation)



4.การทบทวนและการประเมิน
(Review & Evaluation)

• ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็นด้านความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสีย

รวบรวมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจากกระบวนการระดมสมองของคณะกรรมการความยั่งยืนซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงานการประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้บริหารเป็นหลัก และจากการพิจารณาปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่มีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของบริษัทฯ

• ขั้นตอนที่ 2 การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน

พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยประเมินจากความสัมพันธ์ของระดับผลกระทบต่อบริษัทฯ และจากระดับผลกระทบหรืออิทธิพลของแต่ละประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย จากนั้นนำข้อมูลมาลงในตาราง Material Matrix โดยอ้างอิงแนวทางของ Global Reporting Initiative (GRI Standard)

• ขั้นตอนที่ 3 การให้เหตุผล

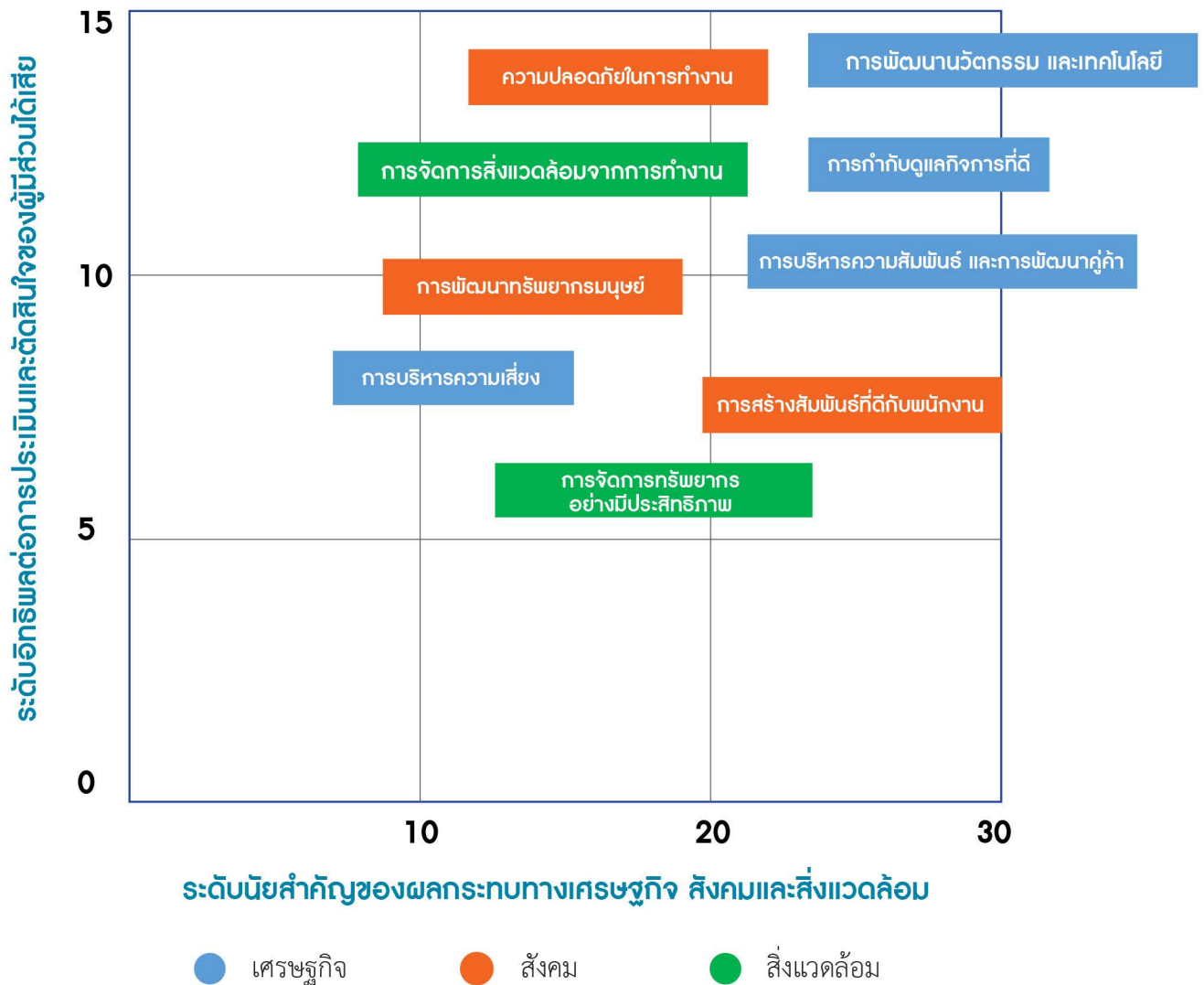
ประเด็นทางด้านความยั่งยืน ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน คณะกรรมการดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์และแนวทางตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียในมิติต่างๆ และได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตอบสนองต่อประเด็นสำคัญเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนต่อไป

• ขั้นตอนที่ 4 การทบทวน และประเมิน

ไทยโพลีคอนส์เชื่อว่าการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นกระบวนการต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงจัดให้มีกระบวนการทบทวน และประเมินผลเพื่อศึกษาข้อมูลเชิงลึก การติดตามข้อกังวล และการติดตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาความยั่งยืนในอนาคต

Materiality Matrix

แผนภาพการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน



เนื้อหาในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนรวม 9 ประเด็น รวมทั้งได้รวมกลุ่มประเด็นย่อยที่มีการบริหารจัดการใกล้เคียงกันทั้งนี้ข้อมูลผลการดำเนินงานประเด็นต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงจากรายงานในฉบับก่อนหน้า เนื่องจากบริษัทได้มี การปรับปรุงระบบการจัดเก็บข้อมูลและรูปแบบของเนื้อหาสำหรับเนื้อหาการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มที่อยู่นอกเหนือจากรายงานฉบับนี้ สามารถอ้างอิงได้จากรายงานประจำปีของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) หรือสามารถดาวน์โหลด รายงานฉบับนี้ได้ที่ <https://www.thaipolycons.co.th/investorth/>



สรุปผลการประเมินประเด็นที่มีสาระสำคัญ และขอบเขตของการรายงาน

ประเด็นความยั่งยืน	ขอบเขตผลกระทบ	
	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร
ด้านเศรษฐกิจ		
• การกำกับดูแลกิจการที่ดี	ทุกบริษัทในกลุ่ม TPOLY GROUP	ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งหมด
• การพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	ลูกค้า, คู่ค้า, องค์กร
• การบริหารความสัมพันธ์ และพัฒนาคู่ค้า	ทุกบริษัทในกลุ่ม TPOLY GROUP	ลูกค้า, คู่ค้า
• การบริหารความเสี่ยง	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งหมด
ด้านสิ่งแวดล้อม		
• การจัดการสิ่งแวดล้อมจากการทำงาน	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	ลูกค้า, ชุมชน, สังคม
• การใช้ทรัพยากรในการทำงาน	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	ลูกค้า, คู่ค้า, องค์กร
ด้านสังคม		
• ความปลอดภัยในการทำงาน	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	พนักงาน, ลูกค้า, สังคม, ชุมชน
• การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	พนักงาน
• การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน	บมจ.ไทยโพลีคอนส์	พนักงาน

มิตาเศรษฐกิจ

ไทยโพลีคอนส์





1.นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโต และการเพิ่มมูลค่าให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

คณะกรรมการบริษัทจึงจัดให้มีคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับทราบและมีการสื่อสารภายในบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้

1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติโดยแบ่งเป็น 5 ด้านดังนี้

หมวดที่ 1

สิทธิของผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ 3

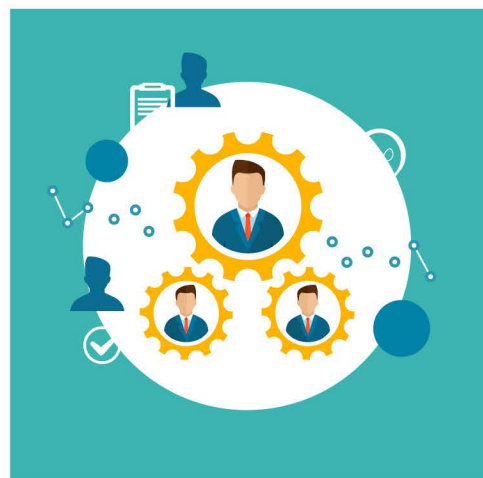
การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

หมวดที่ 5

ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท



1.2 การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

ไทยโพลิคอนส์ได้จัดช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแส สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารหรือพนักงานเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมถึงพฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถส่งข้อร้องเรียนหรือคำแนะนำมายังช่องทางดังต่อไปนี้

ผู้รับแจ้งเบาะแส

อีเมล

โทรศัพท์

1. คณะกรรมการตรวจสอบ	Auditcommittee@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 802
2. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	IA@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 802
3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	Hr@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 101
4. ฝ่ายกฎหมาย	Legal@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 502

ไปรษณีย์ : เลขที่ 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ แขวงจระเข้บัว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230

กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

- เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนบริษัทฯ จะตอบกลับถึงการรับข้อร้องเรียนภายใน 7 วันทำการ และมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นที่เหมาะสม ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาหลักฐานที่รับได้ในกรณีตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นจริง ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย จะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและสั่งการหรือกำหนดแนวทางในการดำเนินการพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ภายหลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วจะเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการแก่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาสั่งการกำหนดแนวทางการดำเนินการแก้ไขและพิจารณากำหนดบทลงโทษต่อไป
- เมื่อการสอบสวนสิ้นสุดลง บริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียนทราบถึงผลการสอบสวนดังกล่าวภายใน 7 วันทำการ

รับเรื่อง
สอบสวน

ตรวจสอบ
แก้ไข

รายงานผล

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน

- ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้
- บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- กรณีผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง อาจไม่ได้รับความปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อน หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มจะเกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัยร้ายแรง จะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม
- บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ไม่ว่าจะโดยการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชมเช้ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้างหรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- บริษัทฯ ไม่มีมาตรการที่จะเอาผิดกับพนักงานของบริษัทฯ ที่ทำการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน แม้การกระทำดังกล่าวอาจทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์

2.การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ เพื่อช่วยลดความเสียหาย ความไม่แน่นอนและการสูญเสียโอกาส การสร้างคุณค่าเพิ่ม รวมถึงการมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีความเข้าใจต่อผลลัพธ์ในข้อดีและข้อด้อยของแต่ละเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และทุกคนเป็นเจ้าของความเสี่ยง ซึ่งต้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการระบุเหตุการณ์ วิเคราะห์ ประเมินโอกาสและระดับความรุนแรงของผลกระทบที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดมาตรการจำกัด ป้องกัน รวมถึงการควบคุมความเสี่ยงเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายและแผนกลยุทธ์

แผนบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดขอบเขตการบริหารความเสี่ยงได้ ดังนี้

- 1) **ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน** เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ผ่านการให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกัน
- 2) **กำหนดให้มีกระบวนการ** แนวทางและข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่มีความเหมาะสมมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานในการกำกับ ควบคุมความเสี่ยงและลดผลกระทบของความเสี่ยง
- 3) **มีการระบุความเสี่ยงต่างๆขององค์กร** ด้วยการวิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับความสำคัญและจัดการกับความเสี่ยงนั้นๆ รวมถึงการควบคุม การติดตาม ประเมินผล และรายงานสถานะความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องภายในบริษัทด้วย
- 4) **กำหนดให้ทุกหน่วยงาน มีการรายงานเหตุการณ์ที่ไม่ปกติ** ที่อาจเป็นความเสี่ยงนำไปสู่ผลกระทบ หรืออาจสร้างความเสียหายให้กับบริษัทได้ โดยระบุโอกาสเกิด (Likelihood) และเกิดแล้วมีระดับผลกระทบ (Impact) เพียงใด
- 5) **มีการพัฒนาตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ** ทั้งตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เช่น จำนวนรายได้ ผลกำไร/ขาดทุน การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย เป็นต้น และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เช่น ระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท หรือระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น
- 6) **กำหนดให้มีการระบุเพดานความเสี่ยง** หรือขีดความสามารถที่จะรับความเสี่ยง (Risk Appetite) จากเหตุการณ์ความเสี่ยง เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ
- 7) **มีการกำหนดเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น** ในความเสี่ยงระดับเตือนภัย เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในกระบวนการบริหารความเสี่ยง สามารถนำมาจัดการจัดการกับความเสี่ยงมาใช้ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เพื่อลดโอกาสเกิด หรือช่วยบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- 8) **กำหนดให้มีระเบียบการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร** เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดการกำกับ ควบคุมงาน และเป็นการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- 9) **กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุม** การปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย

โครงสร้างหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

โดยคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบและส่วนงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่สนับสนุนงานด้านความเสี่ยงของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคนร่วมเป็นเจ้าของความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบในการระบุและประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ระดับการบริหารความเสี่ยง

- 1) ระดับองค์กร** มีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมหลักทางธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงในเชิงกลยุทธ์ แผนงานหลักหรือนโยบายในการบริหาร รวมทั้งความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ
- 2) ระดับหน่วยงาน** มีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน ครอบคลุมถึงปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงาน การใช้อุปกรณ์ เทคโนโลยี บุคลากรที่ปฏิบัติงาน บริษัทได้มีการทบทวนความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ที่ส่งผลต่อการบรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและลดโอกาส ตลอดจนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

การประเมินและระบุประเด็นความเสี่ยง

ไทยโพลีคอนส์ได้มีการทบทวน พิจารณา และประเมินระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท เพื่อกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท การเตือนภัยล่วงหน้า การกำหนดมาตรการป้องกัน ตลอดจนการทบทวนและสร้างเครื่องมือการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	1.1) ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่สูงขึ้น จากการที่ภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างมีการแข่งขันที่สูง การเพิ่มขึ้นของจำนวนบริษัทรับเหมาก่อสร้าง มีผลทำให้โครงการก่อสร้างใหม่ๆ มีปริมาณลดน้อยลงไป ส่งผลให้บริษัทต้องเผชิญกับการแข่งขันที่สูงขึ้น ซึ่งมักจะกำหนดจากเกณฑ์การประมูลแข่งขันเป็นหลัก ทำให้ผู้รับเหมาบางรายใช้วิธีการตัดราคาและลดราคามูลค่างานเพื่อชนะการประมูล ซึ่งบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า ญราครดังกล่าว อาจมีผลกระทบ ต่อความสามารถ ในการทำกำไรและส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัท ดังนั้นหากบริษัทไม่สามารถ ชนะการประมูลโครงการ และไม่ได้รับเลือก จากผู้ว่าจ้าง จะทำให้รายได้ของบริษัทลดลงจากที่คาดการณ์ไว้ 1.2) ความเสี่ยงจากการรับงานไม่หลากหลาย การดำเนินงานของบริษัทที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าบริษัทได้รับงานของภาครัฐบาลเป็นส่วนมาก โดยเฉพาะงานโรงพยาบาล งานอาคารสถานที่ราชการ โดยจะมีงานก่อสร้างประเภทอื่นบ้าง เช่น อาคารพักอาศัย งานอาคารสำนักงาน งานโรงแรม เป็นต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวโดยมีการเข้าร่วมประมูลงานก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ ทั้งงานของภาครัฐบาลและภาคเอกชน เพื่อสะสมปริมาณงานในมือ (Back log) ให้เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้บริษัท มีการเลือกรับงานก่อสร้างกับ บริษัทชั้นนำที่มีชื่อเสียงและมีฐานะการเงินที่มั่นคง 1.3) ความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่ ปัจจุบันบริษัทฯ เริ่มมีนโยบายในการเลือกรับงาน โดยพิจารณาจากผลตอบแทน ความเสี่ยงต่างๆ รวมถึงความต่อเนื่องของโครงการที่จะได้รับต่อเนื่องในอนาคต
2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk)	2.1) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารหลัก และการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ ธุรกิจหลักของบริษัท เป็นงานก่อสร้างซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง ตลอดจนจำเป็นต้องมีผู้บริหารที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวางแผนและมีความสามารถในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นทรัพยากรที่บริษัทให้ความสำคัญมาก ดังนั้นการสร้างความต่อเนื่องในการรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อธุรกิจ ทั้งในแง่ของการคัดเลือกพนักงานใหม่ การรักษาพนักงานปัจจุบัน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในกรณีที่ต้องสรรหาผู้บริหารรุ่นใหม่ฯ ขึ้นมารับช่วงต่อจากผู้บริหารในปัจจุบัน เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

การประเมินและระบุประเด็นความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง

วิเคราะห์ความเสี่ยง

2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk)

2.2) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถ การดำเนินธุรกิจก่อสร้าง จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญทำหน้าที่เป็นผู้จัดการโครงการหรือวิศวกรโครงการ เพื่อควบคุมและบริหารงานก่อสร้าง แต่ละโครงการให้เสร็จสมบูรณ์ ซึ่งในสภาวะปัจจุบัน อุตสาหกรรมก่อสร้างมีบริษัททั้งรายเก่าและรายใหม่อยู่เป็นจำนวนมาก จึงมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าว บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการขึ้นรับตำแหน่งผู้จัดการโครงการหรือวิศวกรโครงการต่อไป ทั้งนี้บริษัทยังมุ่งมั่นนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อแข่งขันกับบริษัทอื่นในธุรกิจเดียวกัน เป็นการดึงดูดใจให้พนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ร่วมงานกับบริษัทต่อไป

2.3) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงาน แรงงานถือเป็นปัจจัยหลักสำคัญ สำหรับงานก่อสร้างโดยในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา ปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคก่อสร้าง ยังคงเป็นปัญหาใหญ่ อันเนื่องมาจากโครงการของภาครัฐ ที่เป็นโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ มีการใช้แรงงานในการก่อสร้างจำนวนมาก บริษัทอาจเกิดภาวะขาดแคลนแรงงาน ส่งผลให้งานก่อสร้างเกิดความล่าช้า ไม่สามารถส่งมอบโครงการให้กับลูกค้าได้ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงมีการดำเนินการบริษัทที่มีการจ้างแรงงานของบริษัทโดยตรง โดยบริษัทมีการจ่ายค่าจ้างที่เหมาะสมกับฝีมือแรงงานแต่ละบุคคล ดูแลในเรื่องของสวัสดิการ รวมถึงการดูแลด้านความเป็นอยู่ของแรงงานโดยให้ความสำคัญกับสถานที่พักอาศัยให้มีความปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยที่ดี เพื่อเป็นการดึงดูดใจและสร้างปัจจัยแวดล้อมให้แรงงานอยากทำงานกับบริษัทต่อไป

2.4) ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในยุคที่ธุรกิจและการตลาดขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ทำให้ “ข้อมูล” กลายเป็นสิ่งที่มีมูลค่าและมีความสำคัญสำหรับธุรกิจมากๆ เพราะสามารถต่อยอดธุรกิจจากข้อมูลที่มี เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการ ภาครัฐจึงประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือ PDPA (Personal Data Protection Act: PDPA) ซึ่งประกาศใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 นั้น เป็นเรื่องที่สำคัญมาก เพราะการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลทั้งในรูปแบบออฟไลน์หรือออนไลน์ หากมีการเก็บข้อมูลโดยไม่ถูกต้อง จะกลายเป็นกรณีที่บริษัทไม่ปฏิบัติตาม PDPA และอาจมีความผิดได้ บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว โดยได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติต่างๆ มีระบบควบคุมภายในและการกำกับดูแล เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายข้างต้นอย่างเพียงพอ

การประเมินและระบุประเด็นความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	3.1) ความเสี่ยงจากการปรับขึ้นค่าแรง ค่าแรงถือเป็นต้นทุนหลักที่สำคัญสำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง และจากนโยบายปรับขึ้นค่าแรงงาน ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทมีมาตรการที่จะลดผลกระทบจากการขึ้นค่าแรง เช่น การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม เครื่องมือเครื่องจักร เพื่อทดแทนการใช้แรงงาน และระบบการบริหารจัดการเพื่อให้แรงงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการควบคุมค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างและการประเมินปรับขึ้นค่าแรงที่เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น 3.2) ความเสี่ยงจากต้นทุนวัสดุก่อสร้างที่เพิ่มขึ้น วัสดุก่อสร้างถือเป็นต้นทุนการก่อสร้างที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุก่อสร้างจึงส่งผลกระทบต่อต้นทุนการก่อสร้างอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยช่วงที่ผ่านมากลุ่มวัสดุก่อสร้างที่ราคามีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น จะเป็นกลุ่มที่เป็นวัสดุก่อสร้างหลัก เช่น ซีเมนต์ ผลิตภัณฑ์คอนกรีต เหล็กและผลิตภัณฑ์เหล็ก ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงได้ติดตามความเคลื่อนไหวของราคาวัสดุก่อสร้างที่สำคัญอย่างใกล้ชิด หากพบว่าราคาวัสดุก่อสร้างจะมีทิศทางหรือแนวโน้มที่เพิ่มสูงขึ้น บริษัทจะสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายในคราวละมากๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีอำนาจต่อรองทำให้สามารถซื้อในราคาที่ถูกลง หรือบริษัทอาจมีการทำบันทึกข้อตกลงในการซื้อวัสดุก่อสร้างล่วงหน้ากับผู้จัดจำหน่าย โดยกำหนดราคาคงที่ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถควบคุมต้นทุนวัสดุก่อสร้างและไม่เป็นภาระในการจัดเก็บวัสดุที่ยังไม่ต้องใช้งานได้อีกด้วย 3.3) ความเสี่ยงที่เกิดจากการเรียกเก็บเงินไม่ได้ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างมีความเสี่ยงที่จะเรียกเก็บเงินจากลูกค้าไม่ได้ หรือไม่สามารถเรียกเก็บได้ตรงตามเวลาที่กำหนด เนื่องจากการเรียกเก็บเงินจะต้องเป็นไปตามความคืบหน้าของงานก่อสร้าง ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียน ทั้งนี้บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงมีนโยบายในการคัดเลือกลูกค้าที่เข้มงวด โดยจะพิจารณาจากฐานะการเงิน ผลประกอบการ ชื่อเสียงและประวัติของผู้บริหาร ก่อนที่จะตกลงรับงาน และรับงานโดยแบ่งสัดส่วนภาครัฐ 60 : เอกชน 40 เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเรียกเก็บเงินไม่ได้หรือได้ไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด 3.3) ความเสี่ยงที่เกิดจากการเรียกเก็บเงินไม่ได้ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างมีความเสี่ยงที่จะเรียกเก็บเงินจากลูกค้าไม่ได้ หรือไม่สามารถเรียกเก็บได้ตรงตามเวลาที่กำหนด เนื่องจากการเรียกเก็บเงินจะต้องเป็นไปตามความคืบหน้าของงานก่อสร้าง ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียน ทั้งนี้บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงมีนโยบายในการคัดเลือกลูกค้าที่เข้มงวด โดยจะพิจารณาจากฐานะการเงิน ผลประกอบการ ชื่อเสียงและประวัติของผู้บริหาร ก่อนที่จะตกลงรับงาน และรับงานโดยแบ่งสัดส่วนภาครัฐ 60 : เอกชน 40 เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเรียกเก็บเงินไม่ได้หรือได้ไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด
4) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)	4.1) ความเสี่ยงจากการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอาคารและงานด้านอื่นๆ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างจะเกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับ รวมถึงเกี่ยวข้องกับความชำนาญในวิชาชีพต่างๆ ที่มีกฎหมายควบคุม ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายวิชาชีพสถาปนิกและวิศวกร กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานการจัดทำบัญชี เป็นต้น โดยกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้ บริษัทต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดอย่างครบถ้วน ซึ่งหากไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วน อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท บริษัทจึงมีแนวทางในการลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดตั้งหน่วยงานทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

การประเมินและระบุประเด็นความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
5) ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social and Environment Risk)	5.1) ความเสี่ยงจากการก่อสร้างที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียงและสิ่งแวดล้อม บริษัทตระหนักถึงการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นนโยบายที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง ในการดูแลชุมชนข้างเคียงและสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ก่อสร้างให้ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้างน้อยที่สุด บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงและหาแนวทางในการควบคุมป้องกัน มีการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียงและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การควบคุมการเกิดมลภาวะต่างๆที่เกิดจากการก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เช่น เสียง ฝุ่นละออง น้ำเสีย เป็นต้น นอกจากการดูแลผลกระทบจากการก่อสร้างแล้วนั้น บริษัทยังมีนโยบายในการสร้างสัมพันธ์กับชุมชนข้างเคียงพื้นที่ก่อสร้าง โดยมีการประสานงานกับผู้นำชุมชนเพื่อเข้าสำรวจพื้นที่ของชุมชน จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้าง ความกังวลใจเกี่ยวกับการก่อสร้าง กิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ชุมชนต้องการสนับสนุน โดยบริษัทจะเข้าประสานงานดำเนินการให้กับชุมชนเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน
6) ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ (Investment Risk for Securities Holders)	6.1) การลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงแก่ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ได้ ซึ่งเกิดจากการได้รับผลตอบแทนไม่เป็นไปตามที่คาดหวังจากการลงทุน ทั้งในด้านกำไรส่วนที่เกินเงินลงทุน และ/หรือผลตอบแทนในรูปของเงินปันผล กรณีกำไรส่วนที่เกินเงินลงทุนมีหลายปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผลการดำเนินงานของบริษัท สภาพคล่องของหลักทรัพย์ แนวโน้มเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ ภาวะการณ์ลงทุนในแต่ละช่วงเวลา เสถียรภาพทางการเมือง เป็นต้น โดยส่วนใหญ่เป็นปัจจัยภายนอกที่บริษัทไม่สามารถควบคุมได้ สำหรับผลตอบแทนในรูปของเงินปันผลเป็นผลจากการดำเนินงานของบริษัทโดยตรงในแต่ละช่วงเวลา ดังนั้นผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์อาจได้รับผลตอบแทนที่มากกว่าหรือน้อยกว่าตามที่คาดหวัง ซึ่งบริษัทได้เปิดเผยการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) ที่กล่าวถึงผลการดำเนินงานและปัจจัยความเสี่ยงของบริษัท อีกทั้งยังมีความเสี่ยงอื่นๆซึ่งเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานและการจ่ายเงินปันผล โดยบริษัทเปิดเผยในรายงานประจำปีและเปิดเผยทุกไตรมาส หลังประกาศงบการเงิน เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาและศึกษาข้อมูลต่างๆที่มีผลกระทบก่อนการตัดสินใจลงทุนในหลักทรัพย์

3.นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศ เนื่องจากมีบทบาทสำคัญในการบริหารธุรกิจโดยเป็นมาตรฐานสำคัญที่ช่วยให้เกิดความเชื่อมั่นและความปลอดภัยของข้อมูล โดยมีหลักการที่ข้อมูลจะต้องมีความมั่นคง ปลอดภัย ถูกต้อง เชื่อถือได้ และสามารถป้องกันรักษาข้อมูลต่อระบบสารสนเทศของบริษัทได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการกำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นไปตามนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หมวดที่ 1

ความมั่นคงปลอดภัยขององค์กร

เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ผ่านการให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบร่วมกัน

หมวดที่ 2

การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่

บริษัทฯ กำหนดมาตรการควบคุมการเข้าใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัท การบริหารจัดการการเข้าถึงระบบสารสนเทศ กำหนดความรับผิดชอบในระบบสารสนเทศ รวมถึงระบุรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรภายในฝ่ายระบบสารสนเทศ

หมวดที่ 3

การป้องกันความเสียหาย

บริษัทฯ มีแนวทางในการป้องกันผลกระทบจากปัจจัยภายใน และภายนอกต่างๆ เช่น ระบบไฟฟ้าดับ, การโจรกรรมข้อมูลไซเบอร์, ปัญหาที่เกิดจากบุคลากร, การเกิดจราจล และรวมถึงภัยธรรมชาติต่างๆ ที่สามารถเกิดขึ้นได้

หมวดที่ 4

การรักษาความปลอดภัยข้อมูล ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่าย

บริษัทฯ มีแนวทางข้อกำหนดในการยืนยันตัวตนก่อนการใช้ระบบสารสนเทศ มีการบริหารจัดการทรัพย์สิน การบริหารจัดการข้อมูลองค์กร และการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศที่เป็นระบบ โดยมีกฎระเบียบข้อบังคับ

หมวดที่ 5

การควบคุมการเข้าถึงทางกายภาพสำหรับศูนย์คอมพิวเตอร์

บริษัทฯ กำหนดบุคคลผู้มีสิทธิ์เข้าใช้ห้องแม่ข่ายเฉพาะบุคคลที่เกี่ยวข้อง และกำหนดวัน – เวลา ในการเข้าห้องศูนย์คอมพิวเตอร์



3.นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

หมวดที่ 6

การควบคุมการพัฒนา หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง ระบบงานคอมพิวเตอร์

บริษัทฯ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ควบคุมการพัฒนา หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงระบบ และมีการทดสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ

หมวดที่ 7

การสำรองข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ และการเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉิน

บริษัทฯ มีแผนหรือมาตรการในการสำรองข้อมูลสำคัญในองค์กร รวมถึงมีแผนและ มาตรการในกรณีฉุกเฉินเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์

หมวดที่ 8

การควบคุมภายในทั่วไป

บริษัทฯ มีการควบคุมการปฏิบัติงานประจำด้านคอมพิวเตอร์ มีการบันทึก (Log Book) รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประจำในด้านต่างๆ ตามมาตรฐานที่บริษัท กำหนด

หมวดที่ 9

การควบคุมการใช้บริการ เทคโนโลยีสารสนเทศจากผู้ให้บริการรายอื่น

บริษัทฯ มีการคัดเลือกผู้ให้บริการตามเกณฑ์ที่มาตรฐานที่บริษัทกำหนด ดูแลควบคุม ผู้ให้บริการ รวมถึงมีการตรวจสอบและประเมินผล

หมวดที่ 10

การควบคุมผู้ฝ่าฝืนข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

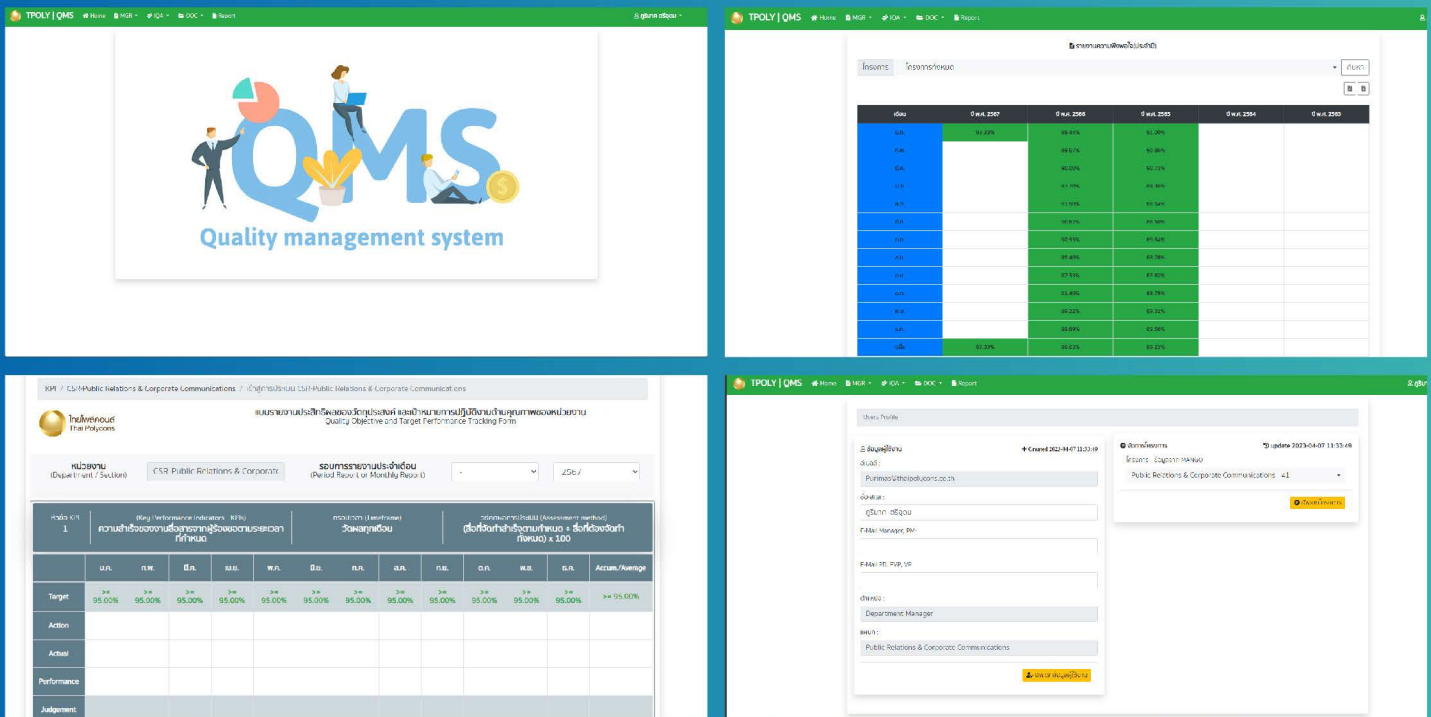
บริษัทฯ กำหนดอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ มีกระบวนการลงโทษในกรณีที่ตรวจพบผู้ ฝ่าฝืนกฎระเบียบ/ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

4.การเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานธุรกิจด้วยเทคโนโลยี

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมากขึ้น ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย อีกทั้งยังเป็นการสร้างโอกาสต่อยอดพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีโปรแกรมหรือเว็บแอปพลิเคชันที่พัฒนาขึ้นเพื่อใช้ภายในสำนักงาน และโครงการก่อสร้างเริ่มใช้งานจำนวน 3 โปรแกรม ดังนี้

4.1 เว็บแอปพลิเคชันฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพ

QMS Web application ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูลขององค์กรโดยคำนึงถึงมาตรฐาน ISO 9001 ซึ่ง QMS Web application มีจุดเด่นในเรื่องของการจัดการฐานข้อมูลในองค์กรให้สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ อีกทั้งยังช่วยในเรื่องของการลดต้นทุนต่าง ๆ อาทิ เช่น ลดกระบวนการลดระยะเวลา ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษที่เป็นปัจจัยหลักในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

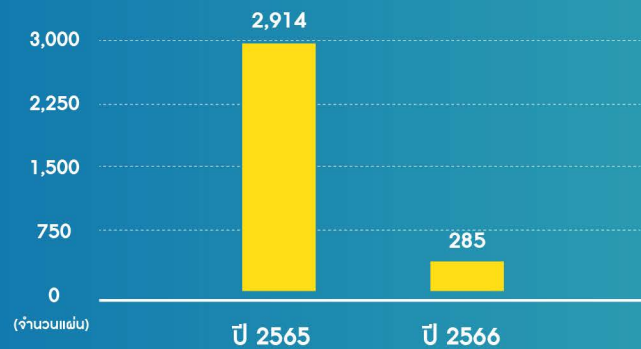


• ผลการดำเนินงาน

เริ่มใช้แอปพลิเคชันในปี 2566 จากปกติแต่ละหน่วยงานหรือโครงการมีการส่งข้อมูลและเอกสารให้กับฝ่าย QMS ตามหัวข้อต่างๆ เป็นกระดาษ A4 ภายหลังมีการเริ่มใช้แอปพลิเคชัน QMS สามารถลดต้นทุนการใช้กระดาษเมื่อเทียบกับปี 2565 จำนวน 2,914 แผ่น และในปี 2566 จำนวน 285 แผ่น ลดลงร้อยละ 90.22



ตารางเปรียบเทียบปริมาณการใช้กระดาษ



หมายเหตุ : เริ่มเก็บข้อมูลปี 2565 - 2566

ช่วยลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 3

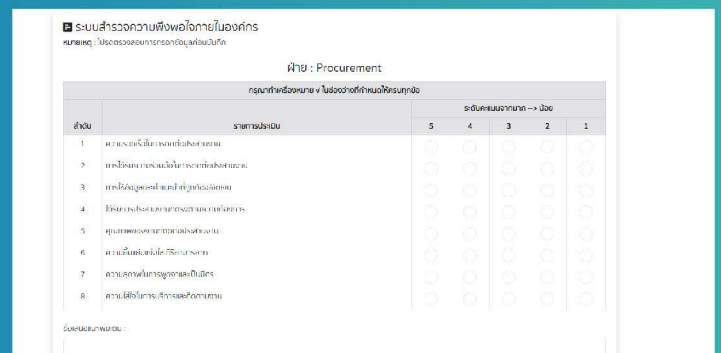
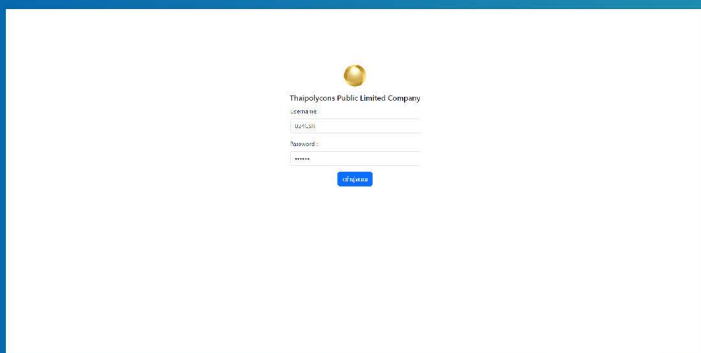
70.92

กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า (kgCO₂e)

CO₂

4.2 เว็บแอปพลิเคชันสำรวจความพึงพอใจ

เป็นโปรแกรมประเมินความพึงพอใจในองค์กรไทยโพลีคอนส์ ฝ่ายต่างๆ ในสำนักงาน และโครงการต่างๆ ทั่วประเทศไทย จำนวน 38 หน่วยงาน โดยมีการประเมินปีละ 2 ครั้ง



ภาพตัวอย่างเว็บแอปพลิเคชันสำรวจความพึงพอใจ

• ผลการดำเนินงาน

เริ่มมีการใช้โปรแกรมสำรวจความพึงพอใจในองค์กรในปี 2566 จากเดิมผู้ประเมินจากตัวแทนฝ่าย จำนวน 38 ฝ่าย ใช้เอกสารในการประเมิน และมีการประเมินปีละ 2 ครั้ง สามารถช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษในองค์กรได้

4.3 เว็บแอปพลิเคชันประเมินร้านค้า และผู้รับเหมา

เป็นเว็บแอปพลิเคชันที่ออกแบบมาเพื่อออกแบบและมีข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ในการประเมินคัดเลือกคู่ค้าที่จะเข้ามาเป็นร้านค้าและผู้รับเหมาให้กับทางบริษัทฯ โดยพิจารณาจาก คุณภาพ คุณลักษณะของสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ ผลงานของผู้รับเหมาที่ผ่านมา และมาตรฐานของวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในงานก่อสร้าง ซึ่งร้านค้าและผู้รับเหมาจะต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ตามที่บริษัทกำหนด จึงจะสามารถขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ ในกรณีที่คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินร้านค้าหรือผู้รับเหมาจะต้องจัดทำมาตรการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

The screenshots show the Thai Polycons web application interface. The top section displays the company logo and name. Below it, there's a login form with fields for E-mail and Password, and a Login button. The main dashboard shows a table of evaluation results for various suppliers and contractors. The table includes columns for No., Name, Address, and Evaluation Score. The bottom section shows a detailed evaluation form with multiple tabs for different evaluation criteria.

● ผลการดำเนินงาน

เริ่มมีการใช้โปรแกรมปี 2566 โดยปกติรูปแบบการประเมิน ปีละ 2 ครั้ง ผ่านระบบเอกสาร ส่งเอกสารขนส่งทางไปรษณีย์ สำนักงานไปโครงการ และทางโครงการส่งกลับมายังสำนักงานใหญ่ เมื่อมีการนำเว็บแอปพลิเคชันเข้ามาใช้ในองค์กร จึงช่วยลดต้นทุนทางด้านค่าขนส่ง ลดต้นทุนปริมาณการใช้กระดาษในการประเมิน โดยมีการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้กระดาษทุกโครงการ ปี 2566 เฉลี่ยจำนวน 1,800 แผ่น

ช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 3

56.71

กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า (kgCO₂e)

CO₂



127.63

กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า (kgCO₂e)

3 เว็บแอปพลิเคชัน
(Web Applications)

ช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



5.การใช้เทคโนโลยี BIM System (Building Information Modeling)

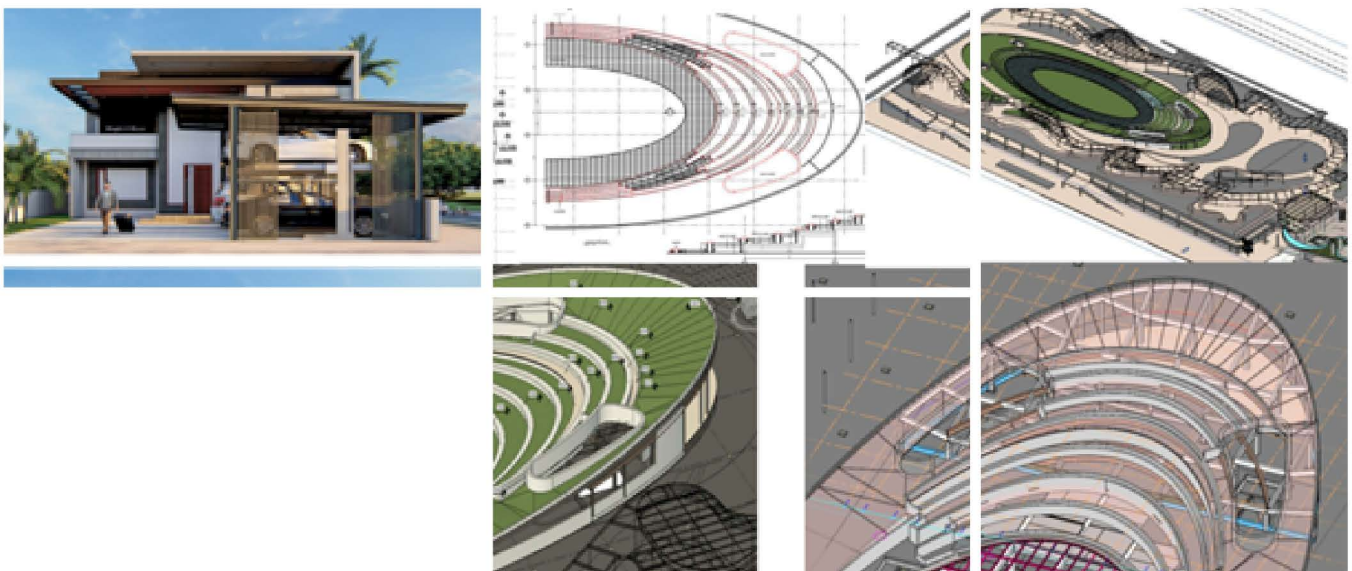
ระบบ Building Information Model (BIM) เป็นระบบการเขียนแบบในรูปแบบ 3 มิติ ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ที่ใช้เกี่ยวกับงานด้านสถาปัตยกรรม และด้านการก่อสร้าง เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานที่ซับซ้อน และช่วยเพิ่มความเร็วในการจัดทำแบบในงานก่อสร้าง ด้วยลักษณะของโปรแกรม BIM สามารถสร้างแบบจำลองเสมือนจริง หรือ 3D ของรูปแบบอาคารต่างๆ เพื่อใช้ในการเขียนแบบ และคำนวณรายละเอียดโครงสร้าง การประมาณราคา การจัดซื้อวัสดุ งานระบบ รวมไปถึงการวางแผนงานต่างๆ ของอาคารได้อย่างถูกต้องแม่นยำ

● ผลการดำเนินงาน

1. การออกแบบเพื่อนำเสนองาน
2. การออกแบบเพื่อดำเนินงานก่อสร้าง
3. ลดระยะเวลาการออกแบบ

● ตัวอย่างโครงการที่ออกแบบโดย BIM

1. โครงการ : Modern Roof Home Car Park งานออกแบบ และจัดทำโมเดลจำลอง
2. โครงการ : งานอาคารจอดรถและปรับปรุงภูมิทัศน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
3. โครงการ : ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล - นครสวรรค์
4. โครงการ : โรงพยาบาลกรุงเทพ - เชียงใหม่



6. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

ไทยโพลีคาร์บอเนตมีประสบการณ์ในงานก่อสร้างมาอย่างยาวนานกว่า 36 ปี จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าเป็นหลัก โดยมีนโยบายมุ่งเน้นที่การดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ส่งมอบงานได้มาตรฐานสากล ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความปลอดภัย รวมถึงตรงตามความต้องการของลูกค้า

6.1 แผนงานการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

ไทยโพลีคาร์บอเนตได้มีการประชุมรายงานความก้าวหน้า รวมถึงรายงานปัญหาและอุปสรรคงานก่อสร้างร่วมกับลูกค้าเป็นประจำทุกเดือนและประชุมร่วมกับผู้ควบคุมงานอาทิตย์ละ 1 ครั้ง เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่น และทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงาน ในปัจจุบันภายใต้ข้อกำหนดมาตรฐานงานที่ถูกระบุไว้ตามสัญญา นอกจากนี้ยังมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยมีความถี่ในการประเมินเดือนละ 1 ครั้ง

6.2 คุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงาน

ไทยโพลีคาร์บอเนตให้ความสำคัญต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าอย่างสูงสุด โดยการดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีการส่งมอบงานตรงต่อเวลามีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ดังนั้นจึงมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานทุกขั้นตอนได้ผ่านการตรวจสอบอย่างละเอียดรอบคอบ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ยังมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งเก็บข้อมูลทั้งเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพอย่างโปร่งใสครบถ้วนทุกมิติ ตลอดจนได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของลูกค้า โดยมีความถี่ในการประเมินเดือนละ 1 ครั้ง มีการใช้เกณฑ์การประเมินทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านเทคนิคการก่อสร้าง ด้านราคา ด้านบริการ ด้านการก่อสร้าง ด้านคุณภาพ ด้านการส่งมอบ และด้านความปลอดภัย

มีการใช้เกณฑ์การประเมินทั้ง 7 ด้าน ได้แก่

CO₂

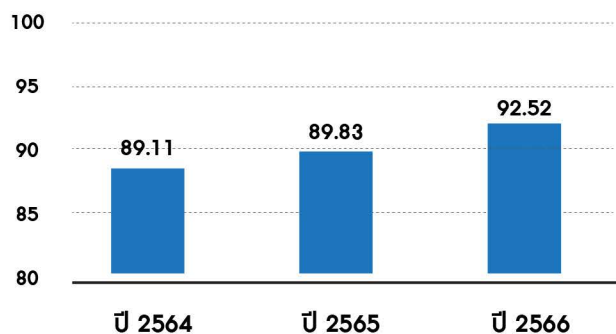
- 1.ด้านเทคนิค การก่อสร้าง
- 2.ด้านราคา
- 3.ด้านบริการ
- 4.ด้านการก่อสร้าง
- 5.ด้านคุณภาพ
- 6.ด้านการส่งมอบ
- 7.ด้านความปลอดภัย



แนวทางการบริหารจัดการ

ในปี 2566 ทุกโครงการก่อสร้างของบริษัทร้อยละ 100 มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ และความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องผลคะแนนเฉลี่ยรวมจากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ที่ร้อยละ 92.52 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.91

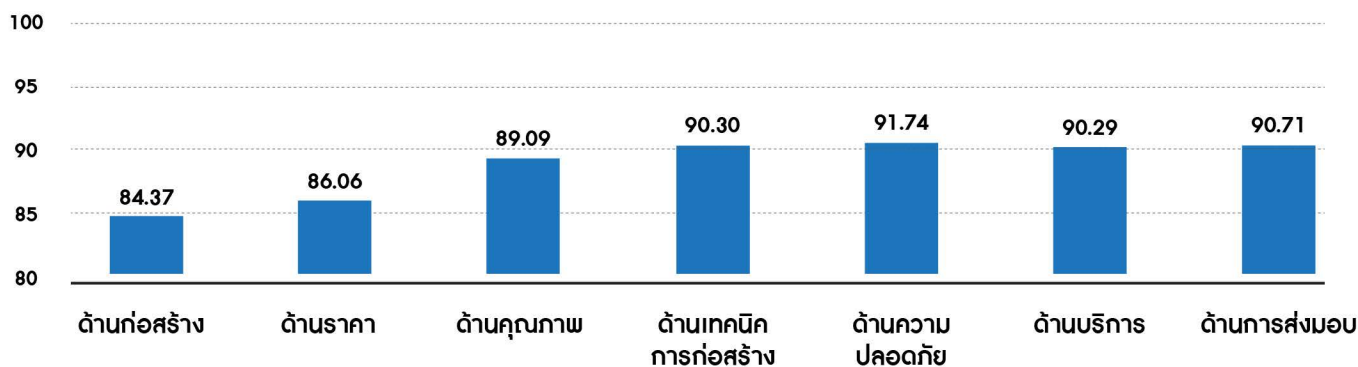
คะแนนความพึงพอใจลูกค้า ปี 2564 - 2566



หมายเหตุ : เป้าหมายความพึงพอใจประจำปี 2564 - 2566 อยู่ที่ 85%

โดยแบ่งเป็นความพึงพอใจเฉลี่ยในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านการก่อสร้างร้อยละ 84.37 ด้านราคาร้อยละ 86.06 ด้านคุณภาพร้อยละ 89.09 ด้านเทคนิคการก่อสร้างร้อยละ 90.30 ด้านความปลอดภัยร้อยละ 91.74 ด้านบริการร้อยละ 90.29 และด้านการส่งมอบร้อยละ 90.71

คะแนนความพึงพอใจลูกค้า แต่ละด้าน ปี 2566



หมายเหตุ : เป้าหมายความพึงพอใจประจำปี 2564 - 2566 อยู่ที่ 85%

ข้อร้องเรียนจากลูกค้า

ไทยโพลีคอนส์มีกระบวนการจัดการรับปัญหาและข้อร้องเรียนตามหลักสากล เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ให้สอดคล้องตามความต้องการของลูกค้า โดยในปี 2566 ไม่พบข้อร้องเรียนจากลูกค้า

รายการข้อร้องเรียน	2564	2565	2566
จำนวนข้อร้องเรียน (ครั้ง)	ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่พบข้อร้องเรียน
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่พบข้อร้องเรียน

7.การบริหารความสัมพันธ์ และการพัฒนาคู่ค้า

ไทยโพลีคาร์บอเนตให้ความสำคัญกับคู่ค้า ด้วยเป็นองค์ประกอบสำคัญในห่วงโซ่อุปทาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อป้องกันการผูกขาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างการจัดจ้างผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) เพื่อทำงานในโครงการก่อสร้าง เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดกระบวนการคัดเลือกผู้ขาย ผู้รับเหมาช่วงที่มีศักยภาพโดยอาศัยกระบวนการแข่งขันทางด้านคุณภาพราคาของสินค้า ประสิทธิภาพ ผลงานที่ผ่านมา รวมทั้งบริการหลังการขายและประสบการณ์ของตัวแทนจำหน่ายโดยการตรวจสอบราคา คุณภาพงาน และการส่งมอบสินค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

7.1 จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า

ไทยโพลีคาร์บอเนต ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งยังคำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์สุจริตโดยเคารพเงื่อนไขที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกันในการดำเนินการค้า และอยู่ระหว่างจัดทำข้อกำหนด Supplier Code of Conduct เพื่อให้คู่ค้าได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากล โดยบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้า ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด

7.2 การพัฒนาคู่ค้า

ไทยโพลีคาร์บอเนต ให้ความสำคัญในการพัฒนาคู่ค้า เพื่อลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจกรรมก่อสร้าง อีกทั้งเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้าให้มากยิ่งขึ้น และเป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทฯ โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคู่ค้าอย่างต่อเนื่องในรูปแบบต่างๆ เช่น การให้ทราบถึงผลการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น การประชุมสัมมนา การเยี่ยมชมร้านค้าหรือโรงงานผลิตสินค้า และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกับคู่ค้า เป็นต้น

7.3 การบริหารความเสี่ยงคู่ค้า

มิติ	ปัจจัยเสี่ยงของคู่ค้า	วิธีการป้องกัน	ผลการดำเนินงานปี 2566
เศรษฐกิจ	สถานะและความมั่นคงทางการเงินของคู่ค้า	- ประเมินคุณสมบัติด้านธรรมาภิบาลเพื่อตรวจสอบประวัติการทำงาน/อยู่ในบัญชีดำ - ตรวจสอบงบการเงินย้อนหลัง 2 ปี - กำหนดหลักทรัพย์สินคู่ค้าประกัน/Bank Guarantee	- ไม่มีคู่ค้าที่มีประวัติทำงาน - ไม่พบคู่ค้าที่ขาดสภาพคล่องทางการเงิน
	การฮั้วราคาและความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- ตรวจสอบประวัติบริษัทคู่ค้า - ตรวจสอบราคางานเทียบกับราคากลาง - ตรวจสอบหนังสือรับรองทางการค้า - กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า	ไม่มีการฮั้วราคา หรือบริษัทที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
	การละทิ้งงาน/การผิดนัดส่งมอบสินค้าและบริการ/สินค้าหรือบริการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	- กำหนดบทปรับ - การยกเลิกสัญญา - การฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย	ไม่มีคู่ค้าละทิ้งงานหรือปัญหาการส่งมอบ
สังคม	การใช้แรงงานเด็ก/แรงงานผิดกฎหมายละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือบังคับแรงงาน	- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติคู่ค้า - กำหนดการแจ้งข้อมูลแรงงานที่จะเข้าทำงาน - กำหนดให้แสดงใบขึ้นทะเบียนกรณีเป็นแรงงานต่างด้าว - เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า	ไม่มีคู่ค้าที่ละเมิดด้านแรงงาน
	อาชื่อนามยและความปลอดภัย	- กำหนดให้มีการปฐมนิเทศ และประเมินความเสี่ยงของงานทุกครั้งก่อนเริ่มงาน - ข้อกำหนดการปฏิบัติตามเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	คู่ค้าทุกรายปฏิบัติตามข้อกำหนด
สิ่งแวดล้อม	การดูแลสิ่งแวดล้อม และการจัดการของเสียของคู่ค้า	- กำหนดให้มีพื้นที่จัดการของเสียอย่างเหมาะสม - เยี่ยมชมกิจการคู่ค้า	คู่ค้าทุกรายปฏิบัติตามข้อกำหนด

7.4 การกำหนดระยะเวลา Credit Term กับลูกค้า

ไทยโพลีคอนส์ คำนึงถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อสภาพคล่องและการบริหารจัดการวงจรเงินสดของภาคธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดระยะเวลา credit term โดยเฉลี่ยภายใน 30-90 วัน อย่างไรก็ตามระยะเวลาตามเงื่อนไขการชำระเงินดังกล่าว จะขึ้นอยู่กับคู่ค้าตลอดจนการพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น ระยะเวลาที่ดำเนินธุรกิจร่วมกัน รอบการหมุนของสินค้า คุณภาพมาตรฐานสินค้าและบริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ตกลงกับคู่ค้าแต่ละรายเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด และยึดหลักความเป็นธรรมต่อคู่ค้าทุกราย

7.5 การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่

ไทยโพลีคอนส์ มีข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ในการประเมินคัดเลือกคู่ค้าที่จะเข้ามาเป็นร้านค้าและผู้รับเหมากับทางบริษัทฯ โดยพิจารณาจาก คุณภาพ คุณลักษณะของสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ ผลงานของผู้รับเหมาที่ผ่านมา และมาตรฐานของวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในงานก่อสร้าง ซึ่งร้านค้าและผู้รับเหมาจะต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ตามที่บริษัทฯ กำหนด จึงจะสามารถขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าได้ ในกรณีที่คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ ประเมินร้านค้าหรือผู้รับเหมาจะต้องจัดทำมาตรการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยปี 2566 มีจำนวนคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินและได้ขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าทั้งหมด

จำนวนคู่ค้า		รวม (ราย)
รายเดิม	รายใหม่	9,102
8,762	340	

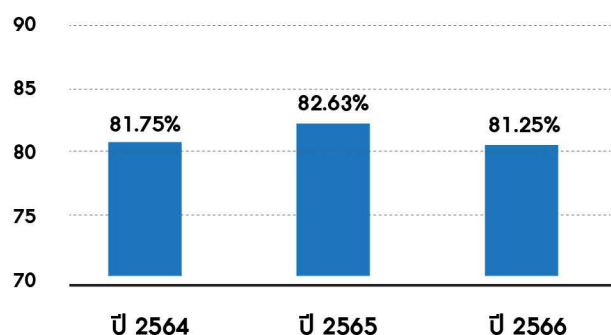
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

7.6 การประเมินคู่ค้า

ไทยโพลีคอนส์ ได้มีการกำหนดระยะเวลาในการประเมินร้านค้า และผู้รับเหมาอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อเป็นการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น ตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015

ปี 2566 ผลการประเมิน ร้านค้าและผู้รับเหมา คะแนนเฉลี่ย อยู่ที่ 81.25% ซึ่งร้านค้าและผู้รับเหมาที่บริษัทฯ มีการใช้บริการส่วนมากมีผลการประเมินมากกว่า 80%

ผลการประเมินคู่ค้า ปี 2564 - 2566



หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินคู่ค้าอยู่ที่ 60%

มีตสิ่งแวดล้อม

ไทยโพลีคอนส์



การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน

โครงการก่อสร้างทุกโครงการของ ไทยโพลีคอนส์ จะมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวด ทั้งบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง สำนักงานโครงการ และพื้นที่จัดเก็บวัสดุก่อสร้าง ซึ่งในทุกขั้นตอนของการ ดำเนินงาน ไทยโพลีคอนส์ ได้ปฏิบัติตามบทบัญญัติกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง อย่างเคร่งครัด เพื่อบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการก่อสร้างในทุกๆ โครงการ

ไทยโพลีคอนส์ ยึดถือปฏิบัติตามระบบบริหารงานคุณภาพตามระบบมาตรฐานสากล ซึ่งว่าด้วย เรื่องของระบบการบริหารงาน ที่จะช่วยสร้างความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร เช่น ISO 9001/2015 และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นข้อพึงปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนการกำหนดให้ฝ่ายบริหารโครงการของทุกโครงการจัดทำระบบการจัดการและแผนการ ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน เพื่อก่อให้เกิดความปลอดภัย สร้างความมั่นใจให้กับพนักงาน ประชาชน และชุมชนใกล้เคียงโดยได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ด้วยมาตรการและแผนการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ไทยโพลีคอนส์ ได้มีการดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมจากการก่อสร้างโครงการซึ่งครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

• การบริหารจัดการคุณภาพทางอากาศ



• การบริหารจัดการผลกระทบจากเสียง



• การบริหารจัดการแรงสั่นสะเทือนจากการก่อสร้าง



• การบริหารจัดการน้ำทิ้ง และของเสีย



• การบริหารจัดการการใช้พลังงาน



1.การบริหารจัดการคุณภาพทางอากาศ

ประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจก่อสร้าง คือ คุณภาพอากาศจากฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นในระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน หรือชุมชนบริเวณใกล้เคียงพื้นที่ก่อสร้าง ไทยโพลีคอนส์ จึงตระหนักและเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม มีการดูแลใส่ใจต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และจัดให้มีการจัดการเพื่อที่จะลดโอกาสในการเกิดปัญหา หรือผลกระทบที่ชุมชนได้รับจากโครงการก่อสร้าง อีกทั้งบริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมฝุ่นละอองในเงื่อนไขการก่อสร้างที่ถูกระบุไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 แนวทางการควบคุมฝุ่นจากการก่อสร้างของกรมควบคุมมลพิษ (Pollution Control Department) และกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ

● แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากฝุ่นในการดำเนินงานก่อสร้าง โดยจัดให้มีแผนงาน และขั้นตอนการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์ดัชนีชี้วัดตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด โดยไทยโพลีคอนส์มีมาตรการดำเนินการป้องกันผลกระทบจากฝุ่นในพื้นที่โครงการก่อสร้าง เช่น

- การล้างล้อรถบรรทุกก่อนออกจากพื้นที่โครงการก่อสร้างทุกครั้ง
- กำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศในแนวพื้นที่โครงการก่อสร้าง
- ใช้ผ้าคลุมรถบรรทุกวัสดุก่อสร้าง ดิน กรวย เพื่อป้องกันการรบกวนของวัสดุลงบนถนน
- ปลอ่ยละอองน้ำรอบโครงการเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่น
- การจัดทำแนวรั้วกั้นรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง

● ผลการดำเนินงาน

ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการจัดการควบคุม ป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่นใน งานก่อสร้างโครงการ เพื่อควบคุมไม่ให้เกินจากเกณฑ์ดัชนีมาตรฐานฯ ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กำหนดไว้ดังนี้

- ฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 0.33 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร
- ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน เฉลี่ย 24 ชั่วโมงไม่เกิน 0.12 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

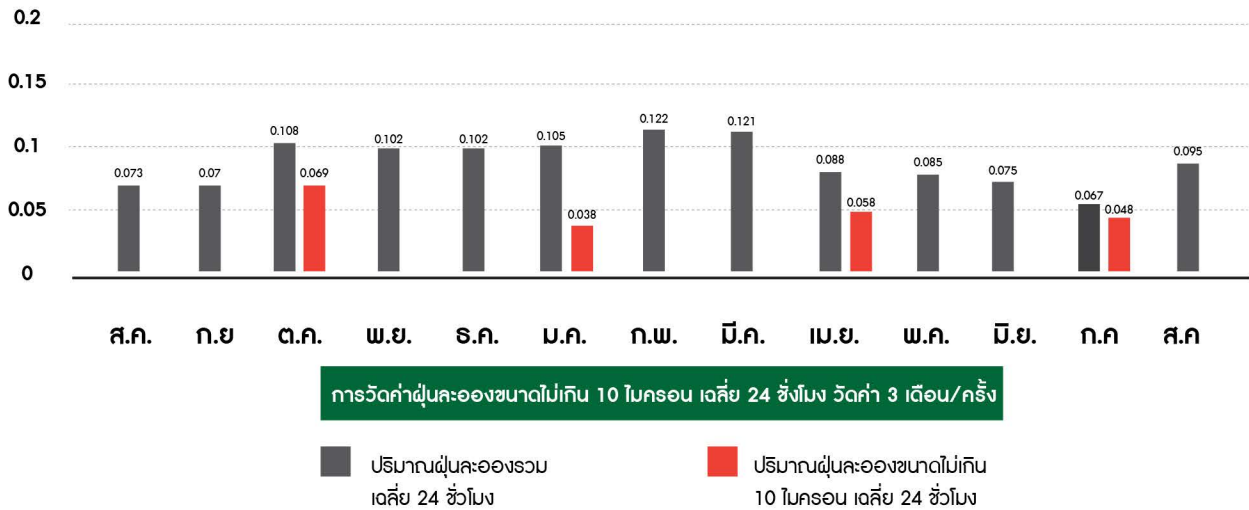
ในปี 2566 ไทยโพลีคอนส์ ได้กำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ ของโครงการต่างๆ ดังนี้ (ระยะเวลา 12 เดือน)

- บริเวณพื้นที่โครงการ Depot II จังหวัดนระ จังหวัดกรุงเทพฯ
- บริเวณพื้นที่โครงการ อาคารศูนย์บริการสุขภาพ และบริการสาธารณสุข ม.เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

โดยทำการตรวจสอบค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ค่าดัชนีมาตรฐานคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์ปกติ ทั้งนี้ ไทยโพลีคอนส์ จะรักษามาตรฐานการควบคุม และป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่นในงานก่อสร้างโครงการต่อไป

● ผลการดำเนินงาน

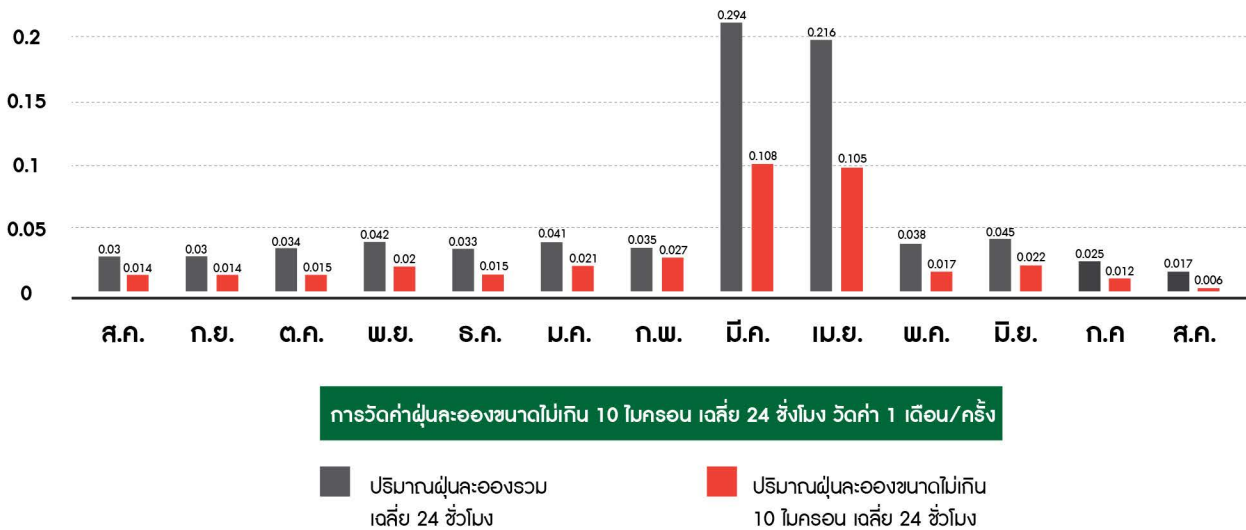
ปริมาณฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน เฉลี่ย 24 ชั่วโมง โครงการ Depot แจ้งวัฒนะ จังหวัดกรุงเทพฯ (ช่วงเดือนสิงหาคม 2565 - 2566)



ค่ามาตรฐานของปริมาณฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 0.33 มิลลิกรัม/ลูกบาศก์เมตร (mg/m³)

ค่ามาตรฐานของปริมาณฝุ่นละออง ขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน รวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 0.12 มิลลิกรัม/ลูกบาศก์เมตร (mg/m³)

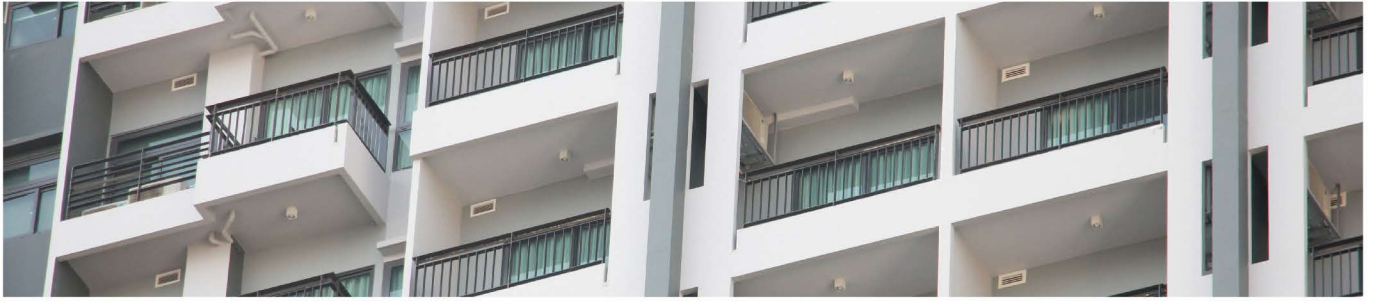
ปริมาณฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน เฉลี่ย 24 ชั่วโมง โครงการ อาคารศูนย์บริการสุขภาพ และบริการสาธารณสุข ม.เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (ช่วงเดือนสิงหาคม 2565 - 2566)



ค่ามาตรฐานของปริมาณฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 0.33 มิลลิกรัม/ลูกบาศก์เมตร (mg/m³)

ค่ามาตรฐานของปริมาณฝุ่นละออง ขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน รวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 0.12 มิลลิกรัม/ลูกบาศก์เมตร (mg/m³)

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โครงการก่อสร้างจึงมีจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ เพื่อทำการตรวจสอบค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ยใน 24 ชั่วโมง โดยในปี 2566 พบว่าไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการในด้านผลกระทบจากฝุ่นละอองในงานก่อสร้าง



2. การบริหารจัดการผลกระทบจากเสียง



ผลกระทบจากเสียงสามารถเกิดขึ้นได้จากการดำเนินงานก่อสร้าง ระดับเสียงที่เกินกว่าค่ามาตรฐานกำหนด สามารถส่งผลร้ายแรงต่อการดำเนินชีวิตของคนในพื้นที่โดยรอบโครงการก่อสร้าง โดยกิจกรรมก่อสร้างอาจมีเสียงที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เช่น การปรับพื้นที่ถมที่ดิน หรือการรื้อย้ายสิ่งกีดขวาง เป็นต้น ด้วยเหตุนี้ ไทยโพลีคอนส์ จึงได้มีนโยบายและกำหนดให้มีแผนการบริหารจัดการรวมถึงมาตรการควบคุมคุณภาพเสียงตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขของงานก่อสร้าง อีกทั้งไทยโพลีคอนส์ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดร่วมกับเจ้าของโครงการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ หรือเจ้าหน้าที่เทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

● แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ กำหนดจุดติดตามตรวจสอบค่าระดับเสียงในแนวพื้นที่โครงการก่อสร้าง พร้อมผังที่ตั้งแสดงขอบเขตของโครงการก่อสร้าง (Boundary Line) สำหรับสภาพแวดล้อมที่เป็นแหล่งมลพิษทางเสียง ลักษณะของเสียง และช่วงเวลาทำงานพร้อมทั้งการจัดทำแผนงานและขั้นตอนการทำงาน เพื่อควบคุมให้ค่าระดับเสียงอยู่ภายใต้เกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไทยโพลีคอนส์ มีการกำหนดมาตรการเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงที่อาจเกิดขึ้นโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ดังนี้

- 1) จัดทำรั้วโดยรอบตัวอาคาร โดยโครงสร้างทำด้วยท่อเหล็กและปิดช่องว่างด้วยผ้าทึบ ติดตั้งแผ่นกันเสียงแบบชั่วคราว
- 2) ไม่ทำกิจกรรมต่างๆ ที่ก่อให้เกิดเสียงดังพร้อมกันในเวลาเดียวกัน
- 3) กรณีใช้อุปกรณ์ เครื่องจักรที่ต้องมีการตอกที่ก่อให้เกิดเสียงดัง ต้องมีวัสดุอุปกรณ์มารองรับเพื่อลดเสียง
- 4) เลือกใช้อุปกรณ์และวิธีการก่อสร้างที่ก่อให้เกิดเสียงรบกวนน้อยที่สุด

● ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการติดตามและตรวจสอบระดับเสียงในการก่อสร้างโครงการต่างๆ พบว่ามีค่าเฉลี่ย 59.45 เดซิเบล (dBA) และไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนบริเวณใกล้เคียงที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพเสียง ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) โดยกำหนดมาตรฐานเสียงทั่วไป ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| • ค่าระดับเสียงสูงสุด | ไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ (dBA) |
| • ค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง | ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ (dBA) |

3.การบริหารจัดการแรงสั่นสะเทือนจากการก่อสร้าง



แรงสั่นสะเทือนเป็นอีกหนึ่งผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นได้จากการดำเนินงานก่อสร้าง แรงสั่นสะเทือนที่เกินกว่าค่ามาตรฐานกำหนด สามารถก่อความเสียหายให้แก่อาคารข้างเคียง พื้นที่โดยรอบโครงการก่อสร้าง และชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนโดยรอบ เช่น ความสั่นสะเทือนอาจทำให้อาคารข้างเคียงเกิดรอยร้าว หรือมีสิ่งผิดปกติเกิดขึ้นกับโครงสร้างของอาคาร รวมถึงแรงสั่นสะเทือนจากการขนส่ง อาจสร้างความเสียหายต่อพื้นผิวจราจร ดังนั้นไทยโพลีคอนส์จึงได้มีนโยบายและกำหนดให้มีแผนการจัดการจัดการ และมาตรการควบคุมแรงสั่นสะเทือนจากการก่อสร้างตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขของงานก่อสร้าง อีกทั้งบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับเจ้าของโครงการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลจากหน่วยงานภาครัฐ

● แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ กำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการสำหรับการจัดการ และป้องกันแรงสั่นสะเทือนที่อาจเกิดขึ้นบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่โครงการก่อสร้าง ดังนี้

- ตรวจสอบคุณภาพ ดูแลรักษาอุปกรณ์ และเครื่องจักรให้สภาพดีอยู่เสมอ
- ติดตั้งอุปกรณ์เพื่อลดการสั่นสะเทือน ตามคำแนะนำของผู้ผลิตเครื่องจักร
- กำหนดน้ำหนักในการขนส่งไม่เกินเกณฑ์มาตรฐาน
- เครื่องจักรประเภทที่จะก่อให้เกิดแรงสั่นสะเทือน ต้องกำหนดเฉพาะเวลากลางวันเท่านั้น และหยุดทำงานที่อาจก่อให้เกิดแรงสั่นสะเทือนวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

● ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการติดตาม จัดการแรงสั่นสะเทือนจากการก่อสร้าง ภายในปีไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องการสั่นสะเทือนจากการก่อสร้าง

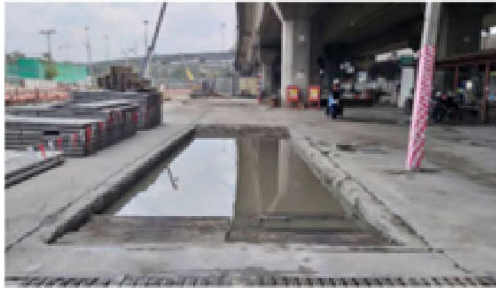
4.การบริหารจัดการน้ำทิ้ง และของเสีย



ไทยโพลีคอนส์เป็นผู้ดำเนินธุรกิจก่อสร้าง คำนึงถึงความสำคัญกระบวนการก่อสร้างในเรื่อง คุณภาพของการก่อสร้าง ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในขณะที่มีมีการดำเนินการก่อสร้าง เพื่อลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงาน การก่อสร้างให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมไปถึงเรื่องของการดูแลและบริหารจัดการน้ำทิ้ง และของเสีย ซึ่งมีการดำเนินงานในทุกๆ โครงการ ไทยโพลีคอนส์ได้ปฏิบัติตามหลักพระราชบัญญัติส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535 ในการดำเนินการควบคุม และป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชนและสภาพแวดล้อมทั้งในพื้นที่ก่อสร้างและบริเวณโดยรอบพื้นที่ โครงการงานก่อสร้าง

● แนวทางการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการน้ำทิ้ง ไทยโพลีคอนส์ จะดำเนินการพิจารณาและประเมินคุณภาพผิวดินและระบบนิเวศวิทยา ทางน้ำในพื้นที่ที่มีการดำเนินงานก่อสร้างซึ่งเมื่อมีการระบายน้ำออกจะต้องดูแล ปรับปรุง แก้ไข คุณภาพของน้ำให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และภายใต้การกำกับดูแลจากหน่วยงานภายในองค์กร 5ส. และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้คุณภาพน้ำที่ปล่อยสู่คลองสาธารณะเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียงพื้นที่โครงการก่อสร้าง



การบริหารจัดการของเสีย ไทยโพลีคอนส์ จะดำเนินการคัดแยกเศษวัสดุก่อสร้าง ขยะมูลฝอย และของเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่ที่มีการดำเนินงานก่อสร้างที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน ก่อนจัดส่งต่อไปให้กับทางสำนักงานเขต หรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวบรวมและนำไปกำจัดตามหลักสุขาภิบาลตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนดในปี 2566

“สำหรับปี 2566 ที่ผ่านมามีภายในอาคารสำนักงาน และโครงการก่อสร้างต่างๆ ของไทยโพลีคอนส์ยังไม่มีเกิดการเก็บข้อมูลปริมาณน้ำ เนื่องจากโครงการก่อสร้างไม่มีการปล่อยน้ำเสียจากกระบวนการผลิต สำหรับน้ำทิ้งจากระบบสุขาภิบาลที่ใช้ชั่วคราวระหว่างการก่อสร้าง จะถูกบำบัดโดยถังบำบัดสำเร็จรูป ก่อนระบายลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะต้องมีคุณภาพน้ำตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด”

4.1 การบริหารจัดการของเสีย (สำนักงานใหญ่ และโครงการก่อสร้าง)



ไทยโพลีคอนส์ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการบริหารจัดการขยะ ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่สามารถส่งผลกระทบต่อชุมชนพื้นที่ข้างเคียง รวมถึงเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดจากขยะในพื้นที่โครงการก่อสร้าง และพื้นที่สำนักงานให้น้อยที่สุดโดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการขยะอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. 2535 โดยมีโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

4.2 โครงการธนาคารขยะ



ไทยโพลีคอนส์ คำนึงถึงปัญหาจากขยะที่เกิดขึ้นจากการทำงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน พบว่ามีขยะในสำนักงานถูกทิ้งโดยไม่ผ่านการคัดแยกเป็นจำนวนมาก โดยทำการรับขยะจากพนักงานเป็น 3 ประเภท โดยใช้เกณฑ์จากพฤติกรรมการใช้งาน แบ่งได้ ดังนี้ 1.ขวดพลาสติก 2.กระดาษสำนักงาน 3.กระดาษลัง ทางโครงการ “ธนาคารขยะ” รับซื้อและนำไปจำหน่ายให้กับโรงงานรีไซเคิล เพื่อสร้างความตระหนักในการคัดแยกขยะ และสร้างรายได้นำเข้าโครงการเพื่อสังคมของไทยโพลีคอนส์ ชื่อว่า “โครงการทำดีไม่มีวันหยุด” โดยทางบริษัทฯ ได้เข้าร่วมกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใต้โครงการ Climate Care Platform Care the Whale โครงการลดก๊าซเรือนกระจกจากการบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง

กิจกรรมสามารถรีไซเคิลขยะได้ 4,793.91 กิโลกรัม (ข้อมูลปี 2566)

ช่วยลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 3

21,870

กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
(kgCO₂e)

CO₂



ภาพโครงการธนาคารขยะ ณ สำนักงานใหญ่ไทยโพลีคอนส์ ปี 2566



4.3 โครงการ E-Waste



เนื่องจากขยะอิเล็กทรอนิกส์เป็นขยะอันตราย เมื่อปริมาณขยะอิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ได้รับการจัดการอย่างถูกวิธีมีมากขึ้นจะก่อให้เกิดสารตกค้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ส่งผลเสียในระยะยาวต่อระบบนิเวศ และสุขภาพของมนุษย์การกำจัดอย่างถูกวิธีจึงเป็นสิ่งสำคัญ บริษัทจึงจัดทำจุดทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์ประจำสำนักงานใหญ่ เพื่อนำไปบริจาคให้กับโครงการ E-Waste ของบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (AIS) ณ จุดรับ เพื่อเข้าสู่กระบวนการจัดการอย่างถูกวิธี เพื่อสุขภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดีและยั่งยืน

สามารถรีไซเคิล ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ได้จำนวน 17 กิโลกรัม



ภาพโครงการ E-Waste ตัวอย่างกล่องรับบริจาค และตัวแทนบริษัทในการส่งมอบขยะ E-Waste

4.4 โครงการจิวรีไซเคิล

โครงการก่อสร้างอาคารจอดรถ และซ่อมบำรุง (Depot) ได้เข้าร่วมโครงการการบริจาคขวดพลาสติกให้กับวัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้ทางวัดนำขวดมารีไซเคิลทำเป็นผ้าฝืน ให้ชาวมุขนิจิตอาสาตัดเย็บเป็นชุดผ้าไตรจีวรให้แก่พระสงฆ์ได้สวมใส่

สามารถรีไซเคิล ขวดพลาสติก ได้จำนวน 162 กิโลกรัม



ภาพโครงการ Depot โครงการรับบริจาคขวดพลาสติกให้กับวัดจากแดง

ช่วยลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 3

167.02

กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
(kgCO₂e)

CO₂

5.การบริหารจัดการไฟฟ้า สำนักงานใหญ่

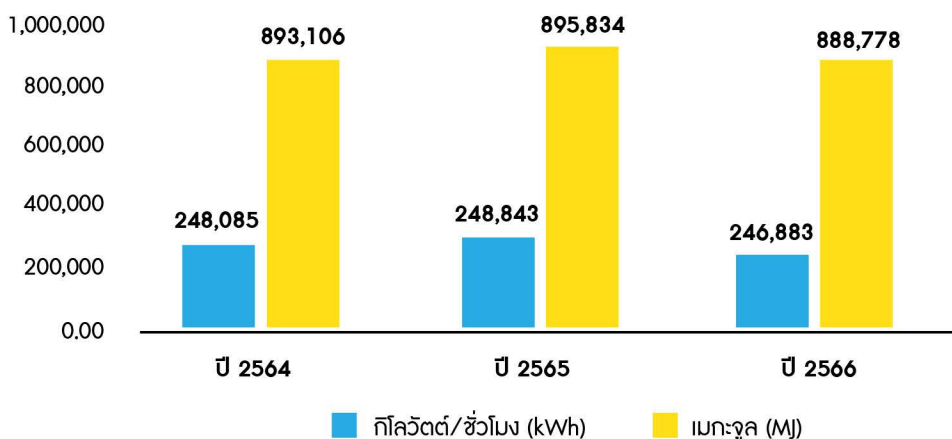


พลังงานไฟฟ้า เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศซึ่งในปัจจุบันความต้องการใช้พลังงานที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้เกิดความขาดแคลนทางด้านพลังงาน และส่งผลต่อความผันผวนในการใช้ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นในทุกปี ไทยโพลีคอนส์ จึงให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ด้วยการบริหารจัดการ การใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร

● แนวทางการบริหารจัดการ

พลังงานไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นบริษัทจึงเริ่มจากการสร้างความตระหนัก เรื่องผลกระทบจากการใช้พลังงาน ให้แก่พนักงานภายในองค์กร รวมถึงการใช้นโยบายลดต้นทุน และค่าใช้จ่าย เพื่อประหยัดพลังงาน ลดต้นทุนในองค์กร ควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ อาคารสำนักงานใหญ่ไทยโพลีคอนส์ มีมาตรการกำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ เป็นเวลาตามที่บริษัทกำหนด และทางบริษัทยังคงดำเนินการบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่าต่อไป

การใช้ไฟฟ้าในสำนักงานใหญ่ ปี 2564 – 2566



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าปี 2566

888,778 เมกะจูล (MJ)

หมายเหตุ : ข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าเฉพาะสำนักงานใหญ่ บมจ.ไทยโพลีคอนส์



ทั้งนี้ จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปี 2566 สามารถคำนวณเป็นข้อมูลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในประเภทที่ 2 (Scope 2) หรือการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เกิดจากการใช้พลังงาน (Energy Indirect Emissions) จากการซื้อพลังงานไฟฟ้าเพื่อ มาใช้บริโภคภายในองค์กรได้ดังนี้

ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทที่ 2

147.78 ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า (tCO₂e)



มิติสังคม

ไทยโพลีคอนส์



1.การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์เป็นอย่างมาก เนื่องจากเป็นปัจจัยที่ทำให้การดำเนินธุรกิจบรรลุเป้าหมาย และประสบความสำเร็จ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนและการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ดี คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของบริษัท รวมถึงกระบวนการสรรหาคัดเลือก การสนับสนุนดูแลพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของพนักงาน การส่งเสริมความก้าวหน้า การดูแลรักษาพนักงานให้เกิดความผูกพันอยู่กับองค์กรให้นานที่สุด ตลอดจนการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม จัดให้มีสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ทำให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและเติบโตไปพร้อมกับธุรกิจ

1.1 การจ้างงานอย่างเป็นธรรม

ไทยโพลีคอนส์ได้นำหลักสิทธิมนุษยชน หลักธรรมาภิบาล และการดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม มาใช้ในการจ้างงาน ตลอดจนปฏิบัติตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ อีกทั้งบริษัทได้กำหนดให้มีการใช้ โครงสร้างเงินเดือนในการนำมาเป็นแนวทางพิจารณา และบริหารค่าตอบแทนในกระบวนการสรรหาคัดเลือก ทำให้มั่นใจได้ว่าการจ้างงานและการบริหารค่าตอบแทน จะไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ วิถีทางเพศ สีมืด ความพิการ สถาบันการศึกษา แต่จะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์เป็นสำคัญ

1.2 ข้อมูลพนักงาน

- **พนักงานรายเดือน** ในปี 2566 บริษัทมีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 355 คน ลดลงจากปี 2565 เป็นจำนวนร้อยละ 3.8 โดยแยกตาม เพศชาย จำนวน 228 คน เป็นจำนวนร้อยละ 64.22 เพศหญิง จำนวน 127 คน เป็นจำนวนร้อยละ 35.78
- **พนักงานรายวัน** ในปี 2566 บริษัทมีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 764 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2565 เป็นจำนวนร้อยละ 20.55 โดยแยกตาม เพศชาย จำนวน 581 คน เป็นจำนวนร้อยละ 76.04 เพศหญิง จำนวน 183 คน เป็นจำนวนร้อยละ 23.96



หมายเหตุ : จำนวนพนักงานไทยโพลีคอนส์ทั้งหมด (รวมพนักงานรายเดือนและรายวัน)

ข้อมูลพนักงาน

ประเภท	พนักงานรายเดือน			พนักงานรายวัน		
	2564	2565	2566	2564	2565	2566
จำนวนพนักงาน	379	369	355	625	607	764
เพศ						
ชาย	263	248	228	417	433	581
หญิง	116	121	127	208	174	183
อายุ*						
50 ปี ขึ้นไป	61	57	62	57	155	44
ระหว่าง 30 – 50 ปี	244	248	234	427	408	405
ต่ำกว่า 30 ปี	74	64	59	141	44	94
แบ่งตามพื้นที่ปฏิบัติงาน						
สำนักงานใหญ่	198	182	183	3	3	3
โครงการก่อสร้าง	181	187	172	622	604	761

หมายเหตุ : การแบ่งตามประเภทอายุ รวมเพศชายและเพศหญิง

ข้อมูลพนักงานรายเดือนตามสายงานหลัก

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน ปี 2564	จำนวนพนักงาน ปี 2565	จำนวนพนักงาน ปี 2566
สายงานวิศวกรรมปฏิบัติการ	181	187	186
สายงานวิศวกรรมเทคนิค	44	40	20
สายงานสนับสนุน	82	80	82
สายงานบัญชี และการเงิน	22	20	22
อื่นๆ	50	42	45
รวม	379	369	355

1.3 การจ้างงานผู้พิการ

ไทยโพลีคอนส์ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และให้โอกาสในการสร้างอาชีพสำหรับผู้พิการซึ่งตลอดปี 2566 มีการจ้างงานผู้พิการเป็นจำนวนทั้งสิ้น 11 คน

ประเภท	2564		2565		2566	
	จำนวน คนพิการ	ร้อยละ/ พนักงาน	จำนวน คนพิการ	ร้อยละ/ พนักงาน	จำนวน คนพิการ	ร้อยละ/ พนักงาน
จำนวนคนพิการ	13	3.43	12	3.25	11	3.09
เพศ						
ชาย	12	4.56	11	4.43	11	4.82
หญิง	1	0.86	1	0.82	-	-

1.4 ค่าตอบแทน และสวัสดิการพนักงาน

ไทยโพลีคอนส์ตระหนักถึงการดูแลและรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการช่วยขับเคลื่อนบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน จึงมีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมความเป็นธรรมในด้านการประเมินผลและการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อจูงใจและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้ร่วมงานอยู่กับบริษัทอย่างยาวนานและก้าวหน้าไปพร้อมกัน อีกทั้งบริษัทได้พิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงาน ดังนี้

- เงินเดือน/โบนัส
- ค่าครองชีพ
- ค่าวิชาชีพ
- ค่าตำแหน่ง
- ค่าใบประกอบวิชาชีพ
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ประกันสังคม
- ประกันกลุ่ม
- ค่าชกักริต (พนักงานโครงการ)
- ค่าอาหาร บ้านพัก (พนักงานโครงการ)
- อุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ
- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่ารักษาทันตกรรม
- ค่าน้ำมัน
- ค่าซ่อมบำรุงรถยนต์
- ค่าทางด่วน
- ค่าที่พัก
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (ปฏิบัติงานนอกสถานที่)
- ค่าน้ำ-ไฟ (พนักงานโครงการ)
- เงินช่วยเหลืองานศพ
- เงินกู้ยืม
- การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ไทยโพลีคอนส์มีนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน โดยพนักงานได้รับผลตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน บริษัทนำตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) มาเป็น เครื่องมือในการบริหาร การจ่ายค่าตอบแทนตามผลประกอบการ

เปรียบเทียบการจ่ายผลตอบแทนพนักงาน	ปี (ค่าตอบแทน : ล้านบาท)		
	2564	2565	2566
จำนวนพนักงาน (คน)	379	369	355
ผลตอบแทน (บาท)	284.27	268.71	230.48

1.5 การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

ไทยโพลีคอนส์มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสนับสนุนการดูแลความเป็นอยู่ที่ดี และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญในการเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับองค์กร ซึ่งบริษัทได้เริ่มดำเนินการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในปี 2561 เป็นต้นมา ซึ่งได้นำผลการสำรวจดังกล่าวมาพิจารณาทบทวนและจัดทำเป็นแนวปฏิบัติใหม่ๆ ในการดูแลพนักงานเพื่อให้พนักงานรู้สึกรักผูกพันต่อองค์กร และมีความสุขในการทำงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยมีหัวข้อในการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ดังนี้



- ลักษณะของงาน
- ความท้าทายของงาน
- โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ
- คุณภาพชีวิต
- สภาพแวดล้อมในการทำงาน



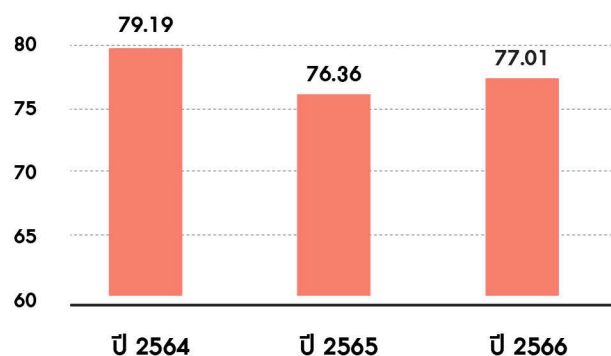
- เงินเดือน และสวัสดิการ
- ภาวะผู้นำ
- การมีส่วนร่วมในงาน
- สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน
- วัฒนธรรมขององค์กร

เกณฑ์การวัดระดับความผูกพันต่อองค์กร ปี 2566 ดัชนีวัดระดับความผูกพันองค์กร ดังนี้

85 – 100 %	➡	ผูกพันสูง
69 – 84 %	➡	ผูกพันค่อนข้างสูง
53 – 68 %	➡	ผูกพันปานกลาง
37 – 52 %	➡	ผูกพันต่ำ
0 – 37 %	➡	ผูกพันต่ำที่สุด

โดยผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในปี 2566 พบว่ามีค่าเฉลี่ยร้อยละ 77.01 อยู่ในระดับความผูกพันค่อนข้างสูง ลดลงจากปี 2565 ร้อยละ 0.85

ระดับความผูกพันองค์กร ปี 2564 - 2566



หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินระดับความผูกพันค่ามาตรฐาน 53 - 68%

1.6 การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับพนักงาน

บริษัทได้จัดกิจกรรมร่วมกับพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างรอยยิ้ม ความสุข และความสามัคคีให้กับพนักงานในองค์กร โดยมุ่งหวังให้พนักงานเกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างพนักงาน หัวหน้างาน และผู้บริหาร อีกทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความสุขในการทำงาน ลดอัตราการลาออกของพนักงาน โดยมีกิจกรรม อาทิ เช่น



- งานเลี้ยงประจำปี
- งานครบรอบก่อตั้งบริษัท
- งานทำบุญตามประเพณี
- โครงการทำดีไม่มีวันหยุด



2. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ไทยโพลีคอนตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความสามารถของพนักงาน เพื่อรองรับโอกาสและการขยายตัวทางธุรกิจในอนาคต ส่งเสริมพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์ในการพัฒนาคุณภาพบุคลากร และความมุ่งมั่นที่จะผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการพัฒนา การฝึกอบรม หรือการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตรงตามตำแหน่งงาน
- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง
- ส่งเสริมการพัฒนาพนักงานโดยการสอนงาน และการฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน
- สร้างจิตสำนึกของบุคคลกรด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร มีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน
- สรรหาส่งเสริมคนดีคนเก่ง เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

2.1 การฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

• เป้าหมายและแผนการจัดการ

ไทยโพลีคอนได้จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการสร้างทักษะขึ้นมาใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงาน (Reskill) และการพัฒนาเพื่อ ยกระดับทักษะที่เราให้ดีกว่าเดิม (Upskill) รวมถึง Soft Skill หรือ Hard Skill บริษัทได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม ด้วยการใช้เทคโนโลยีการฝึกอบรมแบบออนไลน์ซึ่งวิทยากรและผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถโต้ตอบกันได้แบบ Real-Time เป็นการส่งเสริมให้พนักงานใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้อีกช่องทางหนึ่ง โดยในปี 2566 มีเป้าหมายการฝึกอบรมเฉลี่ย 10 ชม./คน/ปี

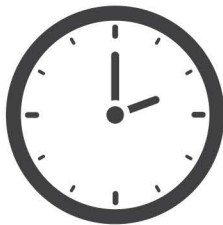
• ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทได้พัฒนาและจัดหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งรูปแบบออนไลน์ ออฟไลน์ โดยมีผู้บริหารและพนักงานได้รับการฝึกอบรมร้อยละ 76.67 มีจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 11.27 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งปี 2566 บริษัทมีจัดอบรมทั้งสิ้น 56 หลักสูตร แบ่งเป็นการฝึกอบรมภายในจำนวน 17 หลักสูตร และการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน 39 หลักสูตร



• ในปี 2566 มีหลักสูตรที่สำคัญ เช่น

การสร้างทักษะขึ้นมาใหม่ที่เป็นต่อการทำงาน (Reskill)	การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะที่เราให้ดีกว่าเดิม (Upskill)
• การใช้โปรแกรม Primavera ในการเขียนแผนงานเบื้องต้น • แนวคิดการเลือกใช้ระบบกำแพงกันและวิธีการขุดดินฯ • การบริหารโครงการก่อสร้างด้วยสัญญา FIDIC • ระบบกันซึมชั้นใต้ดิน และดาดฟ้า คอนกรีตเสริมเหล็ก • ตัวแปรจากผลการทดสอบดิน • นวัตกรรมการใช้สำหรับการบริหารจัดการ • ผู้เชี่ยวชาญอาคารเขียว • การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ • บริหารฐานข้อมูลพนักงานด้วย ADVANCE EXCEL • Creative Talk on Creative Cloud	• เตรียมความพร้อมขอเลื่อนระดับใบอนุญาต เป็นระดับสามัญวิศวกร • การเขียนแผนงานก่อสร้าง Loop Construction • เทคนิคการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร • เทคนิคการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน และการบริหารค่าจ้าง • เทคนิคการสัมภาษณ์แบบสืบค้น • IDP based on Competency Development • การบันทึกบัญชีที่สำคัญเกี่ยวกับ รายได้ ค่าใช้จ่ายฯ • การคิดวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหา และการตัดสินใจ • การบริหารสัญญา • ผู้ช่วยผู้บริหาร/เลขานุการยุคใหม่ (DIGITAL 5.0)



11.27

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
(ชั่วโมง/คน/ปี)

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม
เฉลี่ยของพนักงานไทยโพลีซิลิคอนส์
ต่อคน/ปี

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยจำแนก ตามลำดับพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)



ผู้บริหารระดับสูง

16.2 ชม.

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
(ชั่วโมง/คน/ปี)



ผู้บริหารระดับกลาง

12.32 ชม.

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
(ชั่วโมง/คน/ปี)



หัวหน้างาน-พนักงาน

10.57 ชม.

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
(ชั่วโมง/คน/ปี)



พนักงานรายวัน

6 ชม.

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
(ชั่วโมง/คน/ปี)

เป้าหมายในการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและให้ความรู้ของ ไทยโพลีคอนส์ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาคนและงาน ให้นักงาน สามารถปรับปรุงความรู้ ทักษะ และทัศนคติของพนักงานให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ในขณะที่ยังคงได้ผลประโยชน์ที่ดียิ่งขึ้น กล่าวโดยการฝึกอบรมจะช่วยปรับระบบการทำงานขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับองค์กรได้ดียิ่งขึ้น

2.2 การพัฒนาฝีมือแรงงานโครงการก่อสร้าง

● เป้าหมายและแผนการจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ส่งเสริมการให้ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพ และความสามารถของแรงงาน โดยคาดหวังทักษะแรงงานที่มีความชำนาญสูง และมีความหลากหลาย ช่วยลดข้อจำกัดในการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อทุกระบวนการก่อสร้างได้ ดังนั้น แรงงาน 1 คน จึงต้องมีทักษะหลายทักษะในการทำงาน เช่น เชื่อมเหล็ก และทักษะการเทพื้นผสมคอนกรีต เป็นต้น จากการอบรมที่ผ่านมาพบว่าแรงงานสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานได้ดีขึ้น หลังจากการฝึกอบรมและการทดสอบเป็นระยะระหว่างการดำเนินงาน อีกทั้งแรงงานมีโอกาสดำเนินชีวิตในสายอาชีพ และโอกาสในการได้รับค่าจ้างที่เพิ่มสูงขึ้น ช่วยให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

● ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานรายวันที่น่าสนใจใหม่ (MOU) ทั้งสิ้น 4 หลักสูตร ดังนี้

1. เทคนิคงานไม้แบบและเหล็กเสริมคอนกรีต ในรูปแบบต่างๆ
2. เทคนิคงานก่ออิฐบล็อก อิฐมวลเบา และอิฐมอญ เป็นต้น
3. เทคนิคงานฉาบปูนขาว ฉาบจริง เป็นต้น
4. เทคนิคงานกระเบื้อง สอนปูกระเบื้องด้วยทรายเหลว สอนการยาแนวกระเบื้อง เป็นต้น

โดยทั้ง 4 หลักสูตรมีพนักงานรายวันเข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน 50 คน คิดเป็นจำนวน 36,600 ชั่วโมง (จัดฝึกอบรม 90 วัน) นอกจากนี้ ยังได้มีการทบทวนความเหมาะสม ในการกำหนดหลักสูตรจัดฝึกอบรมให้สอดคล้องกับลักษณะการทำงานในปัจจุบัน



2.3 การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

• เป้าหมายและแผนการจัดการ

แผนพัฒนารายบุคคล หรือ Individual Development Plan (IDP) มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ทำให้พนักงานได้รับการพัฒนาด้านทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยในปี 2564 บริษัทได้เริ่มจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล คาดว่าจะแล้วเสร็จครบทุกตำแหน่งงานภายในปี 2566

• ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทได้มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำเร็จจำนวน 381 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 70 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยเป็นพนักงานในกลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบัญชีการเงิน กลุ่มงานพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์ กลุ่มงานวิเคราะห์ต้นทุนและงานระบบ สำนักเลขานุการ และกลุ่มงานก่อสร้าง

รายละเอียด	2564	2565	2566
• ร้อยละ ของความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	50 %	50 %	70 %

2.4 การจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ

• เป้าหมายและแผนการจัดการ

เส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ หรือ Career Path เป็นเครื่องมือที่บริษัทได้จัดทำเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยมีการระบุทักษะต่างๆที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่ง มีการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานให้ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาในทักษะดังกล่าวให้มีมากขึ้น โดยในปี 2564 บริษัทเริ่มมีการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ หรือ Career Path คาดว่าจะจัดทำให้แล้วเสร็จครบทุกส่วนงานภายในปี 2566

• ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 ไทยโพลีคอนส์ได้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำเร็จเป็น จำนวน 28 ฝ่าย คิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนฝ่ายทั้งหมด



3.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ไทยโพลีคอนส์ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างซึ่งมีการใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยีที่มีความซับซ้อนแตกต่างกันออกไป ตามลักษณะของแต่ละประเภทอาคาร บริษัทจึงคำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานในพื้นที่โครงการก่อสร้างเป็นสำคัญ เพื่อลดและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน และบริษัทได้ให้ความสำคัญด้านการสร้างความเชื่อมั่นกับชุมชน โดยรอบโครงการก่อสร้างให้ไม่ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้าง นอกจากนี้ผู้รับเหมาทุกรายต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของแผนงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดจำนวนการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident)

โดยบริษัทมีนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้

- 1 การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และด้านสิ่งแวดล้อมถือเป็นหน้าที่ที่สำคัญของบริษัท และพนักงานทุกคน
- 2 ให้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความตระหนัก
- 3 บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการควบคุมและป้องกันมลภาวะที่จะส่งผลกระทบต่อคน สิ่งแวดล้อม และบริเวณชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง
- 4 บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม
- 5 บริษัทจะพัฒนาปรับปรุงและสนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อพนักงาน ลูกจ้าง สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย



3.1 แนวปฏิบัติด้านมาตรฐานความปลอดภัย

ไทยโพลีคอนส์ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่โครงการก่อสร้างซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง และการทำงานของพนักงานในสำนักงานใหญ่ ซึ่งมีความเสี่ยงอันตรายที่แฝงอยู่ บริษัทจึงได้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เช่น

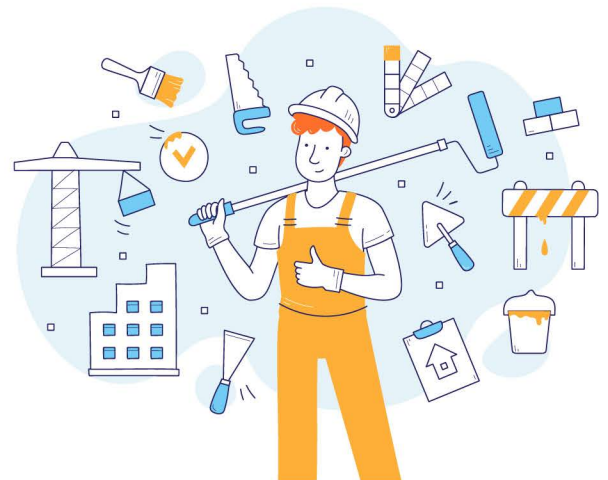
- มีป้ายสัญลักษณ์ความปลอดภัย ป้ายเตือนอันตราย และป้ายข้อควรปฏิบัติต่างๆ โดยมองเห็นได้อย่างชัดเจน
- มีการป้องกันพื้นที่อันตรายต่างๆ ในพื้นที่ทำงาน เช่น ราวกันตกสำหรับงานบนที่สูงและช่องเปิดต่างๆ
- ใช้เครื่องจักรที่ได้มาตรฐานและมีการตรวจสอบความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ
- การสื่อสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เช่น กิจกรรม Morning Talks, Safety Talks และป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ
- จัดให้มีการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าอาคารทุกปี
- มีการตรวจวัดแสงสว่างในสำนักงานเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งมีมาตรการแก้ไขจุดที่ไม่ตรงตามมาตรฐาน
- จัดระเบียบในการจอดรถ และกำหนดเส้นทางเดินรถให้เป็นแบบ One Way เป็นต้น



3.2 การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

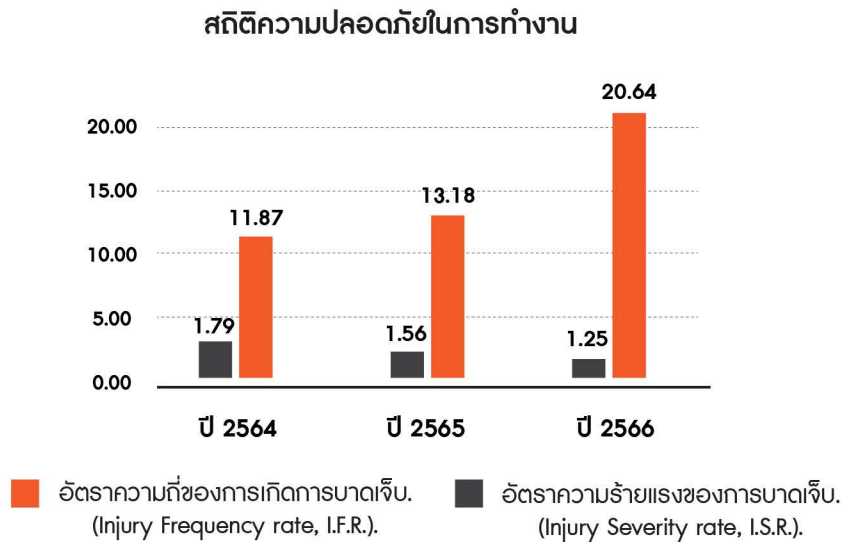
ไทยโพลีคอนส์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างปลอดภัย บริษัทจึงจัดหลักสูตรอบรมด้านความปลอดภัยในปี 2566 ให้พนักงาน เช่น

- ผู้ให้สัญญาณและผู้ผูกยี่สิบสี่ ชั่วโมง รถมอเตอร์ไซด์
- ทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันได
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- การดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพหนีไฟ
- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภาคตะวันออก
- ความปลอดภัยในการทำงานบันได-เครน
- ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ
- ประเมินความเสี่ยงในที่อับอากาศและค้นหาอันตรายด้วย CCCF
- การตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินกรณีสารเคมีอันตรายหกรั่วไหล
- การติดตั้งนั่งร้านและตรวจสอบก่อนใช้งานนั่งร้านท่อ นั่งร้านญี่ปุ่น นั่งร้านลิ้มลือก
- เทคนิคการสื่อสารด้านความปลอดภัย
- การทำงานบนที่สูง



3.3 สถิติการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่โครงการ

ปี 2566 ไทยโพลีคอนส์มีผลอัตราการบาดเจ็บ (IFR) เท่ากับ 20.64 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2 ปีย้อนหลัง ร้อยละ 52.61 และอัตราการรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) เท่ากับ 1.25 ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 37.31



3.4 การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง

ไทยโพลีคอนส์ตระหนักดีว่าชุมชนถือเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ จึงมุ่งมั่นในการส่งเสริมการอยู่ร่วมกับชุมชน โดยสร้างความเป็นมิตร และการให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน นอกจากนี้บริษัทยังต้องรักษาความสัมพันธ์อันดี และความรับผิดชอบต่อชุมชน เนื่องจากในระหว่าง การดำเนินงานก่อสร้าง ชุมชนโดยรอบพื้นที่อาจได้รับผลกระทบทั้งทางตรง และทางอ้อมทั้งในด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้มีแนวทางปฏิบัติในการประเมินและวางแผน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ในระหว่าง การดำเนินงานก่อสร้าง ด้วยการส่งเสริม การมีส่วนร่วมกับชุมชน การสำรวจความคิดเห็น หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบให้กับชุมชน การดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความไว้วางใจจากชุมชน รวมถึงบริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมที่ได้กำหนดไว้ในเงื่อนไขการก่อสร้าง ทั้งจากลูกค้าและหน่วยงานภาครัฐ

3.5 การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนใกล้เคียง

ไทยโพลีคอนส์มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ โดยการ จัดเจ้าหน้าที่เข้าไปสำรวจพื้นที่โดยรอบโครงการก่อสร้าง เพื่อสอบถามความเห็นจากชุมชนในหลายมิติ เช่น ความกังวลใจต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับวิถีชีวิต สังคม หรือสภาพแวดล้อม เพื่อรวบรวมความคิดเห็นมา กำหนดเป็นแนวทางในการป้องกันผลกระทบ ในระหว่าง การดำเนินงานก่อสร้าง อีกทั้งมีการ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทกับชุมชนด้วยดีเสมอมา

3.6 การจัดการข้อร้องเรียนของชุมชน

บริษัทกำหนดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากชุมชนถึงผลกระทบต่างๆ เช่น กล้องรับความคิดเห็น และการติดป้ายประชาสัมพันธ์หมายเลขโทรศัพท์ในการติดต่อแจ้งปัญหา และจัดให้มีผู้ประสานงาน มีกระบวนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งผลการดำเนินการในปี 2566 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากชุมชนถึงผลกระทบจากการดำเนินโครงการก่อสร้าง

3.7 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานโครงการก่อสร้าง

ไทยโพลีคอนส์ตระหนักถึงการส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน เนื่องจากธุรกิจก่อสร้างดำเนินการได้โดยอาศัยแรงงานเป็นสำคัญ ดังนั้นบริษัทจึงมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของแรงงาน ที่อาศัยในแคมป์พักคนงานก่อสร้างให้มีมาตรฐานเดียวกัน อาทิเช่น การปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการจัดการสุขลักษณะที่ดี เป็นต้น โดยบริษัทมีแนวทางปฏิบัติและมาตรการในการดูแลการจัดการกับสภาพแวดล้อมภายในโครงการก่อสร้าง ทั้งบริเวณพื้นที่ก่อสร้างและแคมป์พักแรงงานของทุกโครงการ เช่น

- จัดให้มีพื้นที่พักรับประทานอาหาร และแยกพื้นที่พักผ่อนบุหรี่ย
- จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล และการฝึกอบรมให้ความรู้
- จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสะอาด
- ห้องสุขา และห้องอาบน้ำแบ่งแยกชาย-หญิง
- พื้นที่ซักล้างทำความสะอาด และทิ้งขยะอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีมาตรการ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ



การใช้แคมป์สำเร็จรูป (Camp Knock Down)

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพชีวิตแรงงาน ให้อาศัยในพื้นที่ที่เหมาะสม ปลอดภัยต่อทั้งสุขภาพร่างกาย และจิตใจตลอดจนมาตรการในการพักอาศัยที่รัดกุม จึงได้เริ่มนำที่พักสำเร็จรูป (camp knock down) ที่มีความแข็งแรงกว่าแคมป์แบบเดิมมาใช้ เพื่อส่งเสริมชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานให้ดีขึ้น ได้อาศัยในพื้นที่ที่สะอาด เป็นระเบียบ มีความคงทนสวยงาม นอกจากนี้ยังสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ และเป็นการประหยัดต้นทุนในการก่อสร้างบ้านพักคนงานในระยะยาวแทนแคมป์ที่พักรูปแบบเดิม ซึ่งเป็นแบบใช้แล้วทิ้งหลังจากสิ้นสุดการใช้งาน ซึ่งก่อให้เกิดขยะเป็นจำนวนมาก อีกทั้งสูญเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค่อนข้างสูง แคมป์คนงานก่อสร้างรูปแบบใหม่ (Camp Knock Down) เมื่อเปรียบเทียบกับการใช้แคมป์แบบสำเร็จรูป (Camp Knock Down)

• ผลการดำเนินงาน

1. ปัจจุบันบริษัทฯ มีแคมป์สำเร็จรูปจำนวน 19 หลัง 2.รองรับพนักงานได้ทั้งหมด 760 คน 3.ลดค่าใช้จ่ายกว่า 1,058,300 บาท/ปี

แบบเดิม



แบบใหม่



4.การทำงานร่วมกันระหว่างมูลนิธิเครือข่ายพัฒนาบ้านเด็ก ผ่านโครงการ Building Social Impact Initiative

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้

ไทยโพลีคอนส์ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในโครงการก่อสร้าง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเด็กและผู้ปกครองที่พักในโครงการก่อสร้าง โดยในปี 2564 บริษัทได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมูลนิธิเครือข่ายพัฒนาบ้านเด็ก โดยได้เริ่มใช้เครื่องมือ “แบบสำรวจคุณภาพชีวิตตามกรอบปฏิบัติการเชียงใหม่ (CMFA)” ใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านความปลอดภัย ด้านสุขภาพ และด้านการศึกษา โดยได้เริ่มใช้เครื่องมือดังกล่าวในโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์บริการสุขภาพ และบริการสาธารณสุขพร้อมที่จอดรถ ม.เชียงใหม่ เป็นโครงการแรก ในปี 2566 บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยการนำเครื่องมือแบบสำรวจดังกล่าวมาใช้ในโครงการก่อสร้าง 2 โครงการ ดังนี้

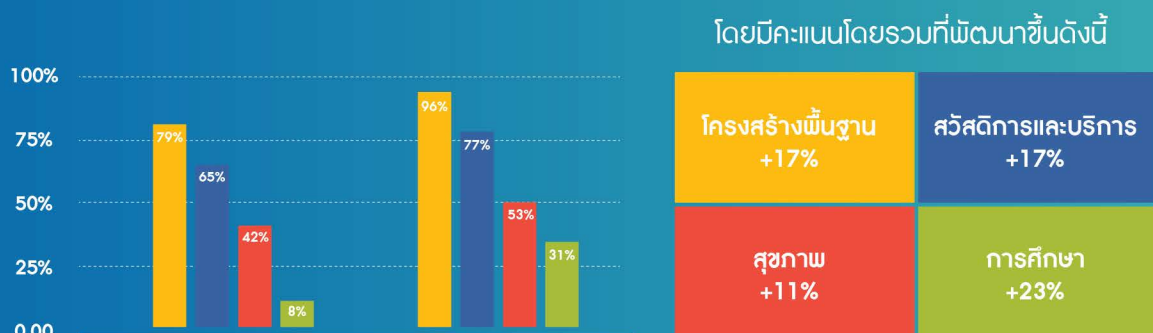
1. โครงการก่อสร้าง โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา จ.ชลบุรี
2. โครงการก่อสร้าง สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ จ.สมุทรปราการ

ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำเป็น Action Plan แนวทางการปรับปรุงแก้ไข และติดตามผลร่วมกันระหว่างมูลนิธิเครือข่ายพัฒนาบ้านเด็กกับบริษัท โดยมีผลลัพธ์ที่สำเร็จตามแผน และความคืบหน้าที่ดีขึ้นในทุกไตรมาส ดังนี้

- **แคมป์สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ ผลจากการใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิตในแคมป์พัก Self Assessment Tool (SAT) และข้อเสนอแนะจากผลสำรวจและการดำเนินงาน**

แคมป์สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

ภาพที่ 1 ผลสำรวจคะแนนจากแบบสำรวจก่อนหลังแคมป์



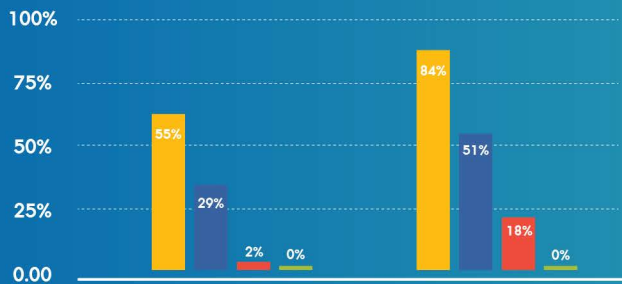
โดยมีคะแนนร้อยละโดยรวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นที่ 15.75 ซึ่งมีคะแนนที่มากที่สุดในด้านการศึกษา โครงสร้างพื้นฐาน สวัสดิการ และบริการ และสุขภาพ ตามลำดับ ทั้งนี้เกิดขึ้นจากการทำแผนพัฒนาแคมป์ที่อยู่ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม ที่มีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสื่อข้อมูลเอกสารที่ต้องใช้เมื่อเข้า รับการรักษายาบาลติตตรงบอร์ตประชาชนสัมพันธ์ จัดอบรม เรื่องการปกป้องคุ้มครองเด็ก หลักสูตร 6 ชั่วโมงรูปแบบ Onsite จัดอบรม เรื่องการจัดการความรุนแรงในครอบครัว หลักสูตร 6 ชั่วโมงรูปแบบ Onsite จัดอบรมเรื่องการรับวัคซีนในเด็ก หลักสูตร 1.5 ชั่วโมงรูปแบบ Online/Onsite และการจัดการแคมป์ที่รัดกุม และลดความเสี่ยงมากยิ่งขึ้น เป็นต้น

● แคมป์ฝึกชั่วคราวโครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ (ศูนย์พักยา) ผลจากการใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิตในแคมป์ฝึก Self Assessment Tool (SAT) และข้อเสนอแนะจากผลสำรวจและการดำเนินงาน

แคมป์โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ (ศูนย์พักยา)

ภาพที่ 1 ผลสำรวจคะแนนจากแบบสำรวจก่อนหลังแคมป์

โดยมีคะแนนโดยรวมที่พัฒนาขึ้นดังนี้



โครงสร้างพื้นฐาน +29%	สวัสดิการและบริการ +22%
สุขภาพ +16%	การศึกษา +0%



คะแนนร้อยละโดยรวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นที่ 16.75 จุด ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานพัฒนามากที่สุดตามมาด้วยสวัสดิการ และบริการ สุขภาพ และการศึกษา ไม่มีผลที่เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยสิ่งที่น่าสนใจนั้นคือการวางแผนการจากการทำการสำรวจครั้งแรกเพื่อสร้างแผนปฏิบัติงานและเป้าหมาย โดยทีมงานได้ตั้งเป้าหมายทั้งหมด 10 เป้าหมาย 14 กิจกรรมหลังจากการทำการสำรวจครั้งแรก โดยใช้เวลาดำเนินงานตามแผนกิจกรรมทั้งหมดจากเดือนมีนาคมถึงสิ้นเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566 โดยมีเป้าหมายครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน และกิจกรรมที่ได้ทำสำเร็จตามแผน เช่น กิจกรรมแยกขยะในแคมป์ การจัดชุดปฐมพยาบาล การปรับปรุงกฎในแคมป์ที่ออกแบบให้มีภาษาของคนงานในแคมป์มากขึ้น การจัดอบรมให้ผู้จัดการแคมป์ฝึก และการกระจายข้อมูลข่าวสารในแคมป์ฝึก ทั้งนี้กิจกรรมทั้งหมดเป็นเป้าหมายเพื่อการดำเนินงานที่พัฒนาคุณภาพของแคมป์ฝึกด้านความปลอดภัย การเข้าถึงข้อมูลซึ่งนับเป็นความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพแคมป์ และคุณภาพชีวิตของคนงาน และครอบครัวโดยรวม

“โดยทั้งสองแคมป์ฝึกมีความคืบหน้าของผลลัพธ์
จากเครื่องมือแบบสำรวจคุณภาพชีวิตโดยรวมที่ร้อยละ 16.25 ทั้งสี่ด้าน”

5.การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

ไทยโพลีคอนส์มีนโยบายส่งเสริมการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงการสื่อสารและปลูกฝังค่านิยมด้านสิทธิมนุษยชน (Embedding Respect) ในระดับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา และชุมชนท้องถิ่น โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสในการเติบโตของพนักงานภายในองค์กรโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน และความสามารถเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด อีกทั้งบริษัทได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนกรณีมีเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ไทยโพลีคอนส์ได้ดำเนินธุรกิจด้วยการใช้แรงงานในโครงการก่อสร้างอย่างถูกกฎหมาย ไม่ใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ ทั้งแรงงานในส่วนของบริษัท และผู้รับเหมาในทุกช่วงห่วงโซ่คุณค่า โดยในปี 2566 ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากลูกค้า คู่ค้า ชุมชน หรือหน่วยงานภายนอก

• การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน	การดำเนินงานของบริษัท เพื่อลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
พนักงาน	- สิทธิแรงงานตามกฎหมาย - ความเท่าเทียมกัน - ความปลอดภัยในการทำงาน	- การปฏิบัติต่อพนักงานโดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกัน ด้วยความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ เช่น เชื้อชาติ ศาสนา และเพศ เป็นต้น - จัดให้มีอุปกรณ์และมาตรการดูแลความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับ
ชุมชน	- สุขภาพและความปลอดภัย - การมีส่วนร่วมของชุมชน	- จัดให้มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบในงานก่อสร้าง การเยียวยา และการแก้ไขปัญหาที่มีต่อชุมชน - จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของชุมชน - จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็น และผลกระทบด้านต่างๆ ของชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียง โครงการก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ
ลูกค้า	- คุณภาพสินค้าและบริการ - ความปลอดภัย	- ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และตรงต่อเวลา - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้าง และความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้าอย่างเคร่งครัด
คู่ค้า	- สิทธิแรงงานตามกฎหมาย - ความเท่าเทียมกัน - ความปลอดภัยในการทำงาน	- ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบความปลอดภัยของโครงการ - ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเท่าเทียมกัน ด้วยความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ เช่น เชื้อชาติ ศาสนา และเพศ เป็นต้น



ช่องทางการร้องเรียน

ไทยโพลีคอนส์ ได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนกรณีที่เกี่ยวข้องกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งบริษัทมีกระบวนการพิจารณา และจัดการข้อร้องเรียนอย่างรอบคอบ โปร่งใส มีความยุติธรรม เพื่อให้ผู้ที่ถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนได้รับการดูแล และการให้ความช่วยเหลือ รวมถึงผู้ที่กระทำความผิดได้รับโทษทางกฎหมายกรณีการกระทำนั้นเข้าข่ายผิดกฎหมาย

● ช่องทางการติดต่อ

1. อีเมล : whistle_blowings@thaipolycons.co.th
2. ไปรษณีย์ : ถึงเลขานุการบริษัท เลขที่ 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 แขวงจรเข้บัว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230
3. Facebook Official Inbox : Thai Polycons Public Company Limited

6.โครงการเพื่อสังคม และชุมชน

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม จึงมีนโยบายส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแล พัฒนา ชุมชนและสังคม ให้มีความยั่งยืนไปด้วยกัน โดยกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ที่บริษัทสนับสนุน จะมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น พนักงาน คู่ค้า สังคมและชุมชนใกล้เคียงในพื้นที่ใกล้เคียงโครงการก่อสร้างหรือสำนักงานใหญ่ เป็นต้น

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั่วทุกภูมิภาค จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาชุมชน และสังคม ภายใต้ โครงการทำดีไม่มีวันหยุด โดยการช่วยเหลือ สนับสนุน ชุมชนที่ใกล้เคียงพื้นที่ก่อสร้างหรือสำนักงานใหญ่ รวมไปถึงการสนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก เนื่องด้วยบริษัทให้ความสำคัญกับเยาวชน โดยให้การสนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก ในพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงสำนักงานใหญ่ และชุมชนใกล้เคียงโครงการก่อสร้าง ในทุกๆ ปี มีการบริจาคของร่วมกับมูลนิธิกระจกเงา, บริจาคปฏิทินมอบให้กับผู้พิการทางสายตาร่วมกับ รพ.สินแพทย์ และร่วมกับ บริษัท เอ็มยูที ซีเล็ค จำกัด (MUT) บริจาคเสื้อผ้ามือสองให้กับโรงเรียนสะเมิงพิทยาคม จ.เชียงใหม่ รวมถึงมีการจัดทำโครงการธนาคารขยะ และโครงการเข้าบาทเย็นบาท เป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม โครงการทำดีไม่มีวันหยุดต่อไป

• ผลการปฏิบัติงาน

- ร่วมจัดคอนเสิร์ตสวนดอกร้อยดวงใจ 65 ปี แพทย์เชียงใหม่

สมทบทุนมูลนิธิโรงพยาบาลสวนดอก

- บริจาคบริจาคเสื้อผ้ามือสองให้กับโรงเรียนสะเมิงพิทยาคม จ.เชียงใหม่
- น้ำหนัก 123 กิโลกรัม

- บริจาคปฏิทินมอบให้กับผู้พิการทางสายตาร่วมกับ รพ.สินแพทย์
- น้ำหนัก 34 กิโลกรัม

- สนับสนุนซื้อรถเข็นให้กับสมาคมคนพิการกรุงเทพมหานคร
- จำนวน 3 คัน

- สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กชุมชนนิยมกล้า
- สมทบทุนการศึกษา และของรางวัล

- บริจาคเสื้อผ้ามือสอง และของเล่นเด็ก
- สมทบมูลนิธิกระจกเงา กรุงเทพฯ

- บริจาคเสื้อผ้ามือสอง ของเล่นเด็ก อุปกรณ์ทางการศึกษา
- โครงการก่อสร้าง รพ.ธรรมศาสตร์ พัทยา จ.ชลบุรี





โครงการ โรงเรียนนี้พี่ให้น้อง

เริ่มต้นเมื่อปี 2554 โดยโครงการโรงเรียนนี้พี่ให้น้อง มุ่งเน้นการก่อสร้างอาคารเรียนให้กับโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร หรือโรงเรียนที่มีอาคารเรียนเดิมทรุดโทรม ไม่สามารถทำการเรียนการสอนได้ โดยพิจารณาคัดเลือกจากภูมิฐานะของพนักงาน หรือพื้นที่ใกล้เคียงโครงการที่ดำเนินการก่อสร้าง เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านการศึกษาให้กับชุมชนและสังคม ให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ตลอดจนมุ่งพัฒนาคนในสังคมควบคู่ไปกับการพัฒนาคนในองค์กร ให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกดีต่อการช่วยเหลือชุมชนและสังคม โดยโครงการ “โรงเรียนนี้พี่ให้น้อง” ดำเนินการปรับปรุงอาคารเรียนไปแล้ว ดังนี้

1) ปรับปรุงห้องสมุด

หรือห้องเกียรติยศ โรงเรียนวัดบางเตยใน

สถานที่ตั้ง : หมู่ที่ 7 บ้านวัดโพธิ์ ตำบลบางเตย อำเภอสสามโคก จังหวัดปทุมธานี
งบประมาณการก่อสร้าง : ใช้วัสดุอุปกรณ์จากสำนักงาน
ระยะเวลาก่อสร้าง : มกราคม 2553



2) อาคารไทยโพลีคอนส์ 1

โรงเรียนบ้านมาบเหลาชะโอน

สถานที่ตั้ง : หมู่ที่ 5 บ้านวังเจลาโอน ตำบลชาภพ อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง
งบประมาณการก่อสร้าง : 1,500,000 บาท
ระยะเวลาก่อสร้าง : กรกฎาคม 2554 ถึง มกราคม 2555



3) อาคารไทยโพลีคอนส์ 2

โรงเรียนวัดปากคลองพระอาจารย์

สถานที่ตั้ง : หมู่ที่ 1 ตำบลบางสมบูรณ์ อำเภอนครชัย จังหวัดนครนายก
งบประมาณการก่อสร้าง : 2,500,000 บาท
ระยะเวลาก่อสร้าง : กรกฎาคม 2555 ถึง มกราคม 2556





4) อาคารไทยโพลีคอนส์ 3

ศูนย์การเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคีรีล้อม
(เจริญ จันทร์พลังศรี)

สถานที่ตั้ง : หมู่ที่ 1 ตำบลช้างแร้ง อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณการก่อสร้าง : 5,620,000 บาท

ระยะเวลาก่อสร้าง : ตุลาคม 2557 ถึง มีนาคม 2558

5) งานปรับปรุงอาคารเรียน

โรงเรียนวัดปากคลองพระอาจารย์

สถานที่ตั้ง : หมู่ที่ 1 ตำบลบางสมบูรณ์ อำเภองครักษ์ จังหวัด
นครนายก

งบประมาณการก่อสร้าง : 464,000 บาท

ส่งมอบอาคาร : 6 ธันวาคม 2562



7.ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ

ไทยโพลีคอนส์ช่วยเหลือสังคมด้านการศึกษาร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ได้แก่ บริษัทแฟมิลีมาร์ท มูลนิธิรักไทย และเซ็นทรัลกรุ๊ป โดยช่วยปรับปรุงพื้นที่ในโรงเรียน และร่วมสร้างทักษะด้านวิชาชีพเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ด้วยบริษัทประกอบธุรกิจก่อสร้างจึงได้นำทักษะและความชำนาญในงานก่อสร้างไปพัฒนาต่อยอด ดังนี้

- ปรับปรุงพื้นที่โรงเรียน และสร้างร้านตัดผมແกลงบนบาร์เบอร์ (Klangbon Barbor) ณ โรงเรียนແกลงบน อำเภอແกลง จังหวัดระยอง เพื่อใช้เป็นศูนย์การเรียนรู้พัฒนาฝีมือวิชาชีพ ตัดผมให้กับนักเรียนในโรงเรียนและชุมชนพื้นที่ใกล้เคียง



- งานปรับปรุงโรงอาหาร ครีวโรงเรียนสร้างสุข Healthy Canteen ณ โรงเรียนวัดกลางคลองสระบัว อำเภอกลองสระบัว จังหวัดอยุธยา เพื่อให้นักเรียนเข้าถึงโรงอาหารที่สะอาดถูกต้องตามสุขลักษณะ รวมถึงปรับปรุงพื้นที่สำหรับปลูกพืชผักสวนครัว พื้นที่ทำปุ๋ยหมักชีวภาพตามหลักการแนวการจัดการขยะเป็นศูนย์ หรือ Zero Waste Management และพื้นที่บ้นหมักดินเผาเพื่อสร้างรายได้ให้กับโรงเรียนและชุมชน



รางวัล และความภาคภูมิใจ

รางวัลการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับผลคะแนนประเมินการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 ผลการประเมิน 4 ดาว ในระดับ “ดีมาก”
จาก สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)



กิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement 2566

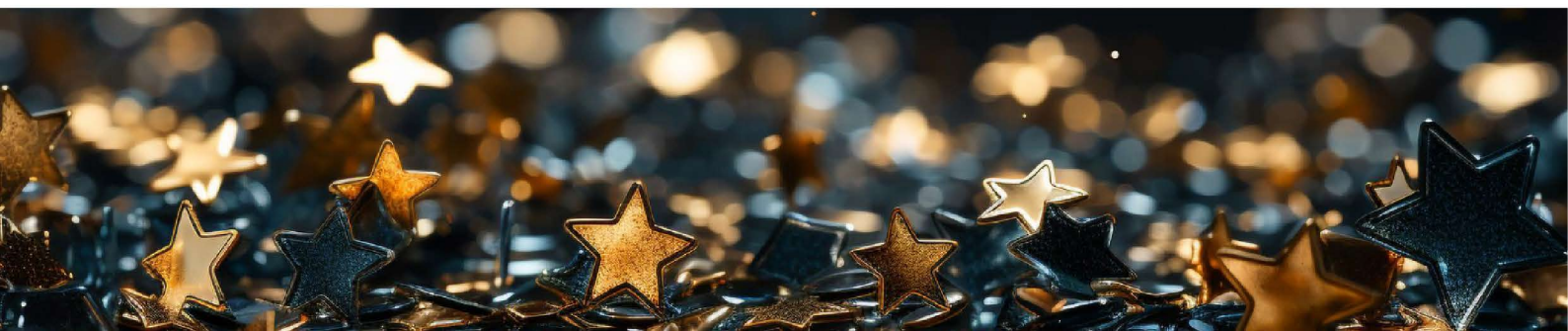
บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) เข้ารับกิตติกรรมประกาศ
Sustainability Disclosure Acknowledgement ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
โดย สถาบันไทยพัฒน์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจด้วย
ความโปร่งใส ใส่ใจในชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม พร้อมทั้ง คำนึงถึงผู้มีส่วน
ได้เสียเป็นส่วนสำคัญ ตลอดจนการบริหารงานให้เติบโตอย่างยั่งยืนใน
ระยะยาว

การประเมินคุณภาพการจัดการ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการ
จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2566 ในช่วงระดับ
คะแนน 80-89 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION





CO₂
NEUTRAL
O=C=O





บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ แขวงจรเขี้ยว
เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230
เบอร์โทรศัพท์ : 66(0)-2942-6494
เว็บไซต์ : www.thaipolycons.co.th

