



ไทยโพลีคอนส์
Thai Polycons



บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

รายงานการพัฒนายั่งยืน

2567 | 2024



ไทยโพลีคอนส์
Thai Polycons



สารบัญ

■ สารจากคณะกรรมการบริษัท	04
■ เกี่ยวกับ ไทยไฟลิคอนส์	06
■ ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	19
■ รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	20
■ เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	22
■ การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	26
■ การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	39
■ พนักงาน ไทยไฟลิคอนส์	51
■ การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	67



กนกทิพย์ จันทรพลังศรี
ประธานกรรมการบริหาร



ปฐมพล สาวกรณชัย
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

สารจากประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

ปี 2567 ไทยโพลีคอนส์มีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ผ่านโครงการก่อสร้างที่มีคุณภาพ เพื่อวางรากฐานความมั่นคงทั้งในเชิงธุรกิจและต่อสังคมโดยรวม มุ่งมั่นส่งมอบผลงานที่ตรงเวลา ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และชุมชนรอบข้าง บริษัทฯ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าอย่างเป็นธรรมแก่ ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมในระยะยาว อันเป็นหัวใจสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืนในยุคปัจจุบัน และอนาคต แม้ภาวะเศรษฐกิจในภาพรวมยังคงผันผวน การแข่งขันในอุตสาหกรรมก่อสร้างที่มีความรุนแรงมากขึ้น ไทยโพลีคอนส์ยังคงสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้มาจากความไว้วางใจลูกค้าทั้งรายเดิม และรายใหม่ ตลอดจนการสนับสนุนจากพันธมิตรทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการใช้ระบบโปรแกรมภายในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพลดระยะเวลาในการดำเนินงาน ลดการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า

สารจากประธานกรรมการบริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

ด้านสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เติบโตควบคู่ไปกับองค์กร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณค่า สนับสนุนความปลอดภัยในการทำงาน และยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ตลอดจนส่งเสริมทางด้านการศึกษา เช่น การสร้างอาคารเรียนโรงเรียนบ้านโคกน้อย, การสนับสนุน มอบทุนให้กับเยาวชน ด้านพัฒนานวัตกรรมแก้ปัญหา PM2.5 และการมีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของให้กับชุมชนโดยรอบ ร่วมสร้างสรรค์การเป็นผู้ให้ เริ่มต้นสร้างแนวคิดความยั่งยืน

ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ และมุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้แนวทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศ

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความทุ่มเท ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับทุกภาคส่วน ร่วมกันก้าวไปสู่อนาคตที่มั่นคง และยั่งยืน





เกี่ยวกับ ไทยโพลีคอนส์

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) หรือ “TPOLY” “บริษัท” จดทะเบียน จัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2531 ด้วยทุนจดทะเบียนหนึ่งล้านบาท โดยกลุ่มวิศวกรซึ่งมีประสบการณ์ในงานวิศวกรรมนำโดยนายเจริญ จันทร์พลังศรี เพื่อประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเป็นหลักทั้งนี้กลุ่มผู้ก่อตั้งได้เล็งเห็นแนวโน้มการเจริญเติบโตของความต้องการงานบริการด้านวิศวกรรมซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2551 และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่

4 มีนาคม 2552

วันที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย :
ทุนจดทะเบียน :

572,759,484 บาท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)
เลขที่ 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ
แขวงจรัญเกษิ์ เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230
โทรศัพท์ : 02-942-6491-6
แฟกซ์ : 02-942-6497-8
เว็บไซต์ : <http://www.thaipolycons.co.th>

การเติบโต ของไทยโพลีคอนส์

2551

แปรรูปเป็นบริษัทมหาชน
ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2008
จากสถาบัน Bureau Veritas Certification

2554

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี แอสเสท จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 99.99

2556

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี บางกอก ซัพพลาย จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 99.99

2558

บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลดิ้ง เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2565

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี โอเปอเรชั่น จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 99.99
เข้าถือครองหุ้นบริษัท ว.ไซยา อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด
ร้อยละ 80

2531

ก่อตั้งบริษัทไทยโพลีคอนส์

2552

เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2555

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลดิ้ง จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 43.258

2557

บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลดิ้ง จำกัด จดทะเบียน
แปรรูปเป็นบริษัทมหาชน

2564

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี เฟรชแอร์ จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 94.99

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี เม็ก จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 94.99

2566

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทีพีซี คอนส์ จำกัด
โดย ไทยโพลีคอนส์ ถือหุ้น 99.99

โครงสร้างธุรกิจ | ไทยโพลีคอนส์

รายได้จากการดำเนินงานของ บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยรายได้จากการดำเนินงานที่สำคัญ 5 ธุรกิจ ดังนี้

1.ธุรกิจก่อสร้าง

- รับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่ (บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)) 99.95%
- รับเหมาก่อสร้าง (บริษัท ทีพีซี คอนส จำกัด) 99.99%
- รับเหมาก่อสร้าง (กิจการร่วมค้าทีพีซีไอ) 99.00%

2.ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

- พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (บริษัท ทีพีซี แอสเสท จำกัด) 99.99%

3.ธุรกิจพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภค

- การลงทุนในธุรกิจพลังงาน (บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)) 43.26%

4.ธุรกิจการค้า

- ซื้อขายไป (บริษัท ทีพีซี บางกอก ซัพพลาย จำกัด) 99.99%

5.ธุรกิจบริการ

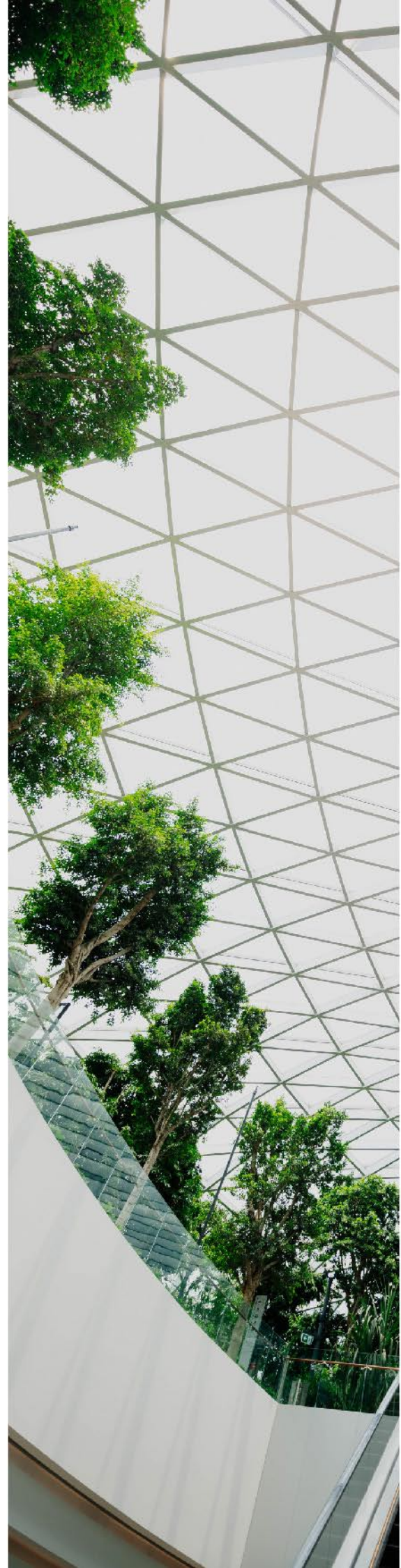
- ระบบที่จอดรถอัตโนมัติ (บริษัท ทีพีซี แม็ก จำกัด) 94.99%
- ระบบจำหน่ายและติดตั้งเครื่องจำกัดมลภาวะทางอากาศ (บริษัท ทีพีซี เฟรช แอร์ จำกัด) 99.99%
- ธุรกิจเดินเครื่อง และบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า (บริษัท ทิม เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด) 50.99%
- ธุรกิจเดินเครื่อง และบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า (บริษัท ทีพีซี โอเปอเรชั่น จำกัด) 99.99%
- บริหารจัดการทรัพยากรน้ำภาคอุตสาหกรรมภาคตะวันออก (บริษัท วาย.เอส.เอส.พี. แอกริเกต จำกัด) 18%
- ธุรกิจบริหารด้านวิศวกรรมระบบงานอาคาร ระบบไฟฟ้า ประปา สุขาภิบาล (บริษัท ว.ไชยา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด) 80%

กลุ่มลูกค้าของ ไทยไฟลิคอนส์

ธุรกิจก่อสร้าง

ประจำปี 2567

1. ศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์
3. เซ็นทรัล จันทบุรี
4. อาคารหอพักนักศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
5. อาคารจอดรถ และซ่อมบำรุงศูนย์ราชการ
6. โรงเรียนฟิวเจอร์สเตป อินเตอร์เนชั่นแนล
7. ฟิล ภูเก็ต
8. โรงพยาบาลกรุงเทพ-ปลวกแดง
9. เซ็นทรัล นครสวรรค์
10. อาคารโรงพยาบาลกรุงเทพ เชียงใหม่ เฟส 2
11. โรงพยาบาลกรุงเทพ-สนามจันทร์
12. เอสเซ็นท์ นครสวรรค์
13. เอสเซ็นท์ หาดใหญ่ 2
14. โรงพยาบาลกรุงเทพ-สุราษฎร์
15. โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี



วิสัยทัศน์ พันธกิจ

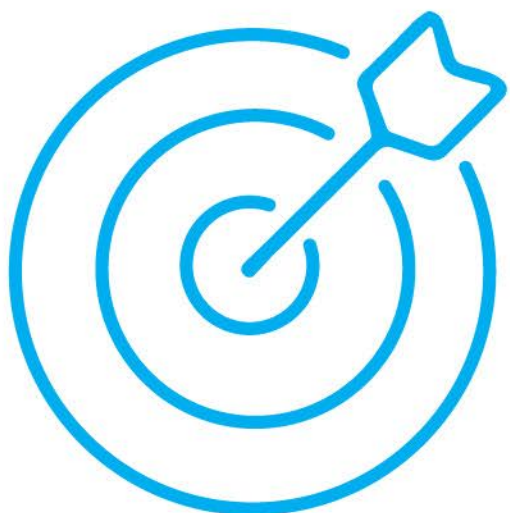
เป้าหมายในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างชั้นนำของไทย ให้บริการครบวงจร ตามมาตรฐานคุณภาพระดับสากล ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

พันธกิจ

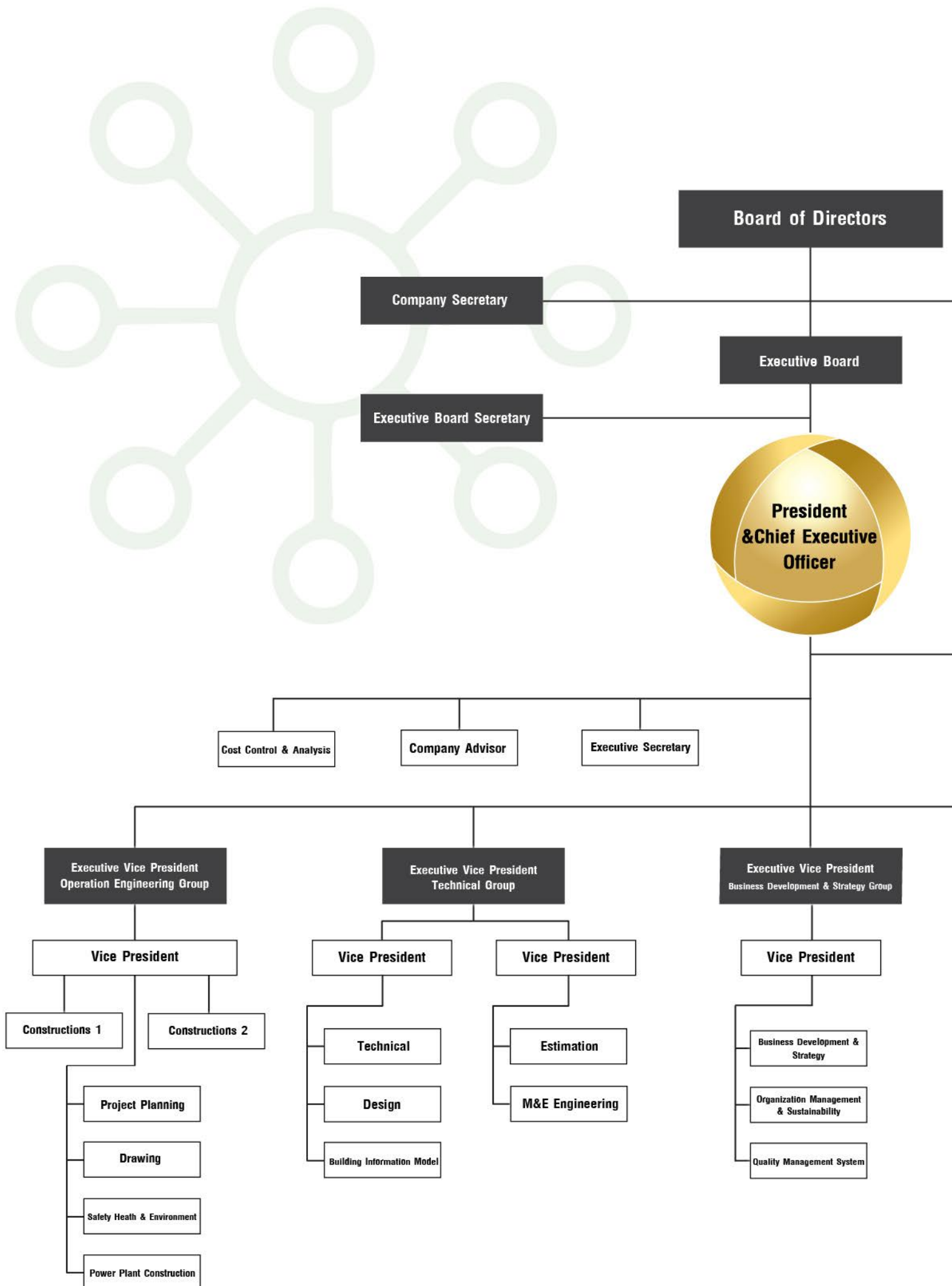
1. มุ่งเน้นเรื่องความตรงต่อเวลาในการส่งมอบงาน
2. บริหารความเสี่ยงในทุกมิติทั้งในด้านกลยุทธ์ด้านปฏิบัติการด้านการเงิน พัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
3. เพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
4. พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมการก่อสร้าง
5. สร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
6. มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน
7. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นธรรมกับคู่ค้า มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว



เป้าหมายในการดำเนินงาน

มีเป้าหมายที่จะพัฒนาบริษัทให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บูรณาการการพัฒนาอย่างสมดุลผสมผสาน มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน การเติบโตของบริษัทผูกพันกับ ความก้าวหน้าของลูกค้า โดยเติบโตไปพร้อมๆ กันทุกย่างก้าวของการดำเนินธุรกิจ เป็นไปอย่างรอบคอบมั่นคงในจังหวะ และโอกาสที่เหมาะสมด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร รักษามาตรฐานการดำเนินงานควบคู่กับการ ดูแลต้นทุนในการให้บริการ และนโยบายการจัดการด้านเงินที่ดี ด้วยวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ไม่เพียงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ครบวงจรเท่านั้น บริษัทยังขยายธุรกิจอื่นๆ เพื่อกระจายความเสี่ยง สร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า และนักลงทุน

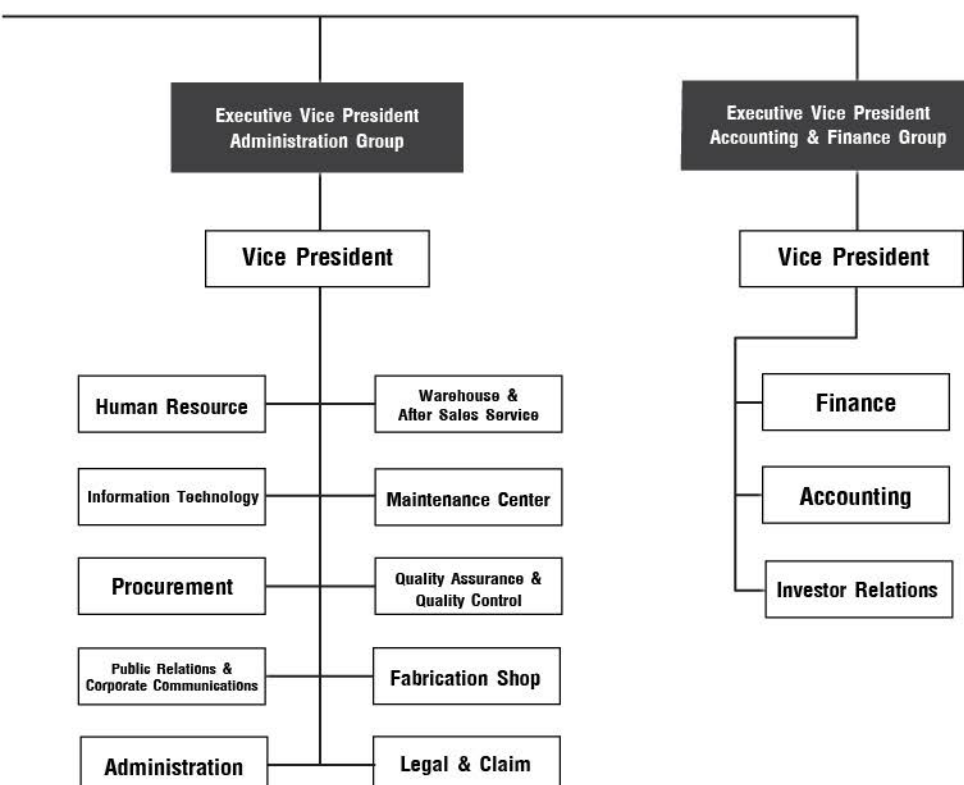
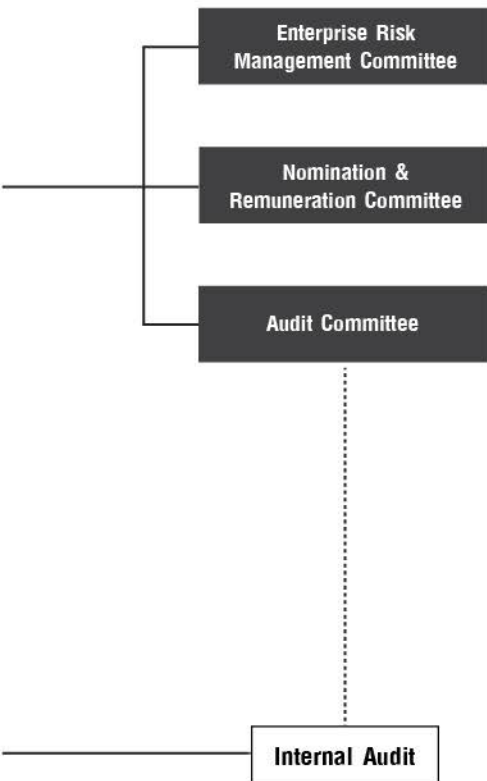




โครงสร้าง

การกำกับดูแลของบริษัท

(ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2566)



การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสีย



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ไทยโพลีคอนส์ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียโดยการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเท่าเทียมโดย
ตระหนักถึงความสัมพันธ์และความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย เป็นปัจจัยส่งเสริมให้บริษัทเติบโตมั่นคงและยั่งยืน จากการ
ดำเนินการวิเคราะห์ระบุผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการประเมินขององค์กรในประเด็นต่างๆ โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วน
ได้เสีย ออกเป็น 7 กลุ่ม



ตารางแสดงการมีส่วนร่วม และแนวปฏิบัติผู้มีส่วนได้เสีย

ไทยโพลีคอนส์ สรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม รวมสรุปช่องทางการมีส่วนร่วมและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.ลูกค้า

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- มีการดูแลและบริการเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรฐานควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม - มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและพอเพียงในการปฏิบัติงาน - มีเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงในการปฏิบัติงาน - ศักยภาพของบริษัทในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ	- ปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา - ส่งมอบโครงการที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน และข้อกำหนด - รักษาความลับเจ้าของโครงการ - รับประกันโครงการในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาก่อสร้าง - มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	- การรับเรื่องข้อร้องเรียน - การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก - การสำรวจความพึงพอใจ - การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์

2.ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- สิทธิประโยชน์พึงได้ตามกฎหมาย เช่น เงินปันผล - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม - การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับเพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน ชัดเจน และมีความเท่าเทียม - ข้อมูลบริษัทมีความเป็นปัจจุบัน	- การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - การรับเรื่องข้อร้องเรียน

3.พนักงาน

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม - ความมั่นคง และความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน - ได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสมและมีความเท่าเทียมกัน - มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี - ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม - มีความปลอดภัยในการทำงาน	- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน โดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักสิทธิมนุษยชน - ให้ค่าตอบแทนและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม - จัดมีช่องทางรับข้อร้องเรียนกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม - จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ และสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย - ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มศักยภาพของการทำงาน	- การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ - การประชุมภายในองค์กร - การรับเรื่องข้อร้องเรียน - การสำรวจความผูกพันพนักงาน - การสำรวจความพึงพอใจ - การอบรม / สัมมนา

4.ลูกค้า

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- ชำระค่าสินค้าและบริการครบถ้วนตรงตามเวลาที่นัดหมายไว้ - ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง - การพัฒนาคู่ค้า	- ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม - มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส - มีกระบวนการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ - จัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า เช่น การฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้ด้านต่างๆ แก่คู่ค้า	- การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ - การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก - การรับเรื่องข้อร้องเรียน

5.ชุมชนและสังคม

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - ความปลอดภัยและสุขภาพของชุมชน - การสร้างงานและส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น - การมีส่วนร่วมของชุมชนและการรับฟังความคิดเห็น	- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม และกฎระเบียบด้านการก่อสร้างอย่างเคร่งครัด - ใช้เทคโนโลยีและแนวทางการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณฝุ่น เสียง และของเสีย - จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจากชุมชนเพื่อให้สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที - สนับสนุนธุรกิจท้องถิ่นโดยใช้วัตถุดิบหรือบริการจากผู้ประกอบการในพื้นที่ - เปิดช่องทางให้ชุมชนสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนเกี่ยวกับโครงการได้	- การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม - การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ - การรับเรื่องข้อร้องเรียน - กล่องรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะหน้าโครงการก่อสร้าง

6.เจ้าหน้าที่

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ และหุ้นกู้ - การชำระหนี้ตรงเวลา - ความมั่นคงทางการเงินของบริษัท - การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - การบริหารความเสี่ยงที่ดี	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ และหุ้นกู้ อย่างเคร่งครัด - การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - การบริหารสภาพคล่องทางการเงินและการชำระหนี้ตรงเวลา - เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน - การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	- การเยี่ยมชม - การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ - การประชุมภายในองค์กร - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

7.คู่แข่ง

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
- การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ - ความโปร่งใสและจรรยาบรรณทางธุรกิจ - การพัฒนาอุตสาหกรรมร่วมกัน - นวัตกรรมและการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรม	- ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส - ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาอุตสาหกรรม - มุ่งมั่นสู่ความยั่งยืนและนวัตกรรม	การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



01

- สร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน
- เติบโตไปพร้อมกับลูกค้า

SMART PARTNERSHIP



02

- ออกแบบงาน/กระบวนการทำงานที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ
- ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีการจัดทำแบบ

UNIQUE SOLUTION DESIGNS



03

- สนับสนุนวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- คู่ค้าที่มีคุณภาพพร้อมใส่ใจสังคมและสิ่งแวดล้อม

GREEN PROCUREMENT



04

- เรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมใหม่ อยู่เสมอ
- การจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหาร หรือพัฒนาโครงการในอนาคต

INNOVATION & TECHNOLOGY CONSTRUCTION



05

- สร้างความพึงพอใจสูงสุด กับลูกค้าพร้อมเอาใจใส่ งานบริการหลังการขาย

KNOWLEDGE MANAGEMENT

รางวัล และความภาคภูมิใจ

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นเลิศ พร้อมสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และก้าวสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมก่อสร้างอย่างยั่งยืน ตลอดจนการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต่างๆ และได้รับรางวัลในหลากหลายด้าน ซึ่งสะท้อนถึงมาตรฐานการดำเนินงานที่เป็นเลิศ



รางวัลการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567

บริษัทได้รับผลคะแนนประเมินการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 ผลการประเมิน 4 ดาว
ในระดับ “ดีมาก” จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)



กิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement 2567

บริษัทได้รับ กิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement จาก สถาบันไทยพัฒน์ เป็นปีที่ 3
ติดต่อกัน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วย ความโปร่งใส ควบคู่ไปกับ ความรับผิดชอบต่อชุมชน
สังคม และสิ่งแวดล้อม



สมาคมส่งเสริมนักลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION

การประเมินคุณภาพการจัดการ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

บริษัทได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2567 ในช่วงระดับ
คะแนน 80-89 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ปี 2567

เนื้อหาของรายงาน

ปี 2567 บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นปีที่สองต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ในรอบปีของบริษัท ได้แก่ ด้านหลักธรรมาภิบาล ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งรายงานความยั่งยืนฉบับนี้กำหนดขอบเขตเนื้อหาการรายงาน ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านกลยุทธ์นโยบาย แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) เป็นสำคัญ โดยครอบคลุมเนื้อหาการรายงานการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เชื่อมโยงการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขอบเขตของรายงาน

การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้เกี่ยวข้องการดำเนินธุรกิจภายใต้การดำเนินงานหลัก คือธุรกิจก่อสร้างซึ่งครอบคลุมเฉพาะธุรกิจของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้รายงานฉบับนี้ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ทุกโครงการก่อสร้าง เนื่องจากบางโครงการของบริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างสิ้นสุดไป ประกอบกับอยู่ระหว่างการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้รายงานเป็นไปตามมาตรฐานให้มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การรายงานผลการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

ช่องทางการติดต่อ

โทรศัพท์ : 0-2942-6491-6, 0-2943-2930-8

โทรสาร : 02-2942-6497-8

E-Mail : info@thaipolycons.co.th

Website : <http://www.thaipolycons.co.th/>

สถานที่ตั้ง

เลขที่ 2,4 ซอย ประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ
แขวงจรัลเขี้ยว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230



กระบวนการกำหนดเนื้อหา ในรายงานความยั่งยืน

ไทยโพลีคอนส์ได้มีการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และมีมาตรการจัดการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนอีกทั้งเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท โดยมีขั้นตอน การระบุประเด็นสำคัญดังนี้

● ขั้นตอนที่ 1

การระบุประเด็นด้านความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสีย

รวบรวมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน จากกระบวนการระดมสมองของคณะทำงานความยั่งยืนซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงานการประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้บริหารเป็นหลัก และจากการพิจารณาปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่มีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของบริษัทฯ



● ขั้นตอนที่ 2

การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน

พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยประเมินจากความสัมพันธ์ของระดับผลกระทบต่อบริษัทและจากระดับผลกระทบหรืออิทธิพลของแต่ละประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย จากนั้นนำข้อมูลมาลงในตาราง Material Matrix โดยอ้างอิงแนวทางของ Global Reporting Initiative (GRI Standard)



● ขั้นตอนที่ 3

การทวนสอบประเด็นที่มีนัยสำคัญ

ประเด็นทางด้านความยั่งยืน ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน คณะกรรมการดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์และแนวทางตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียในมิติต่างๆ และได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตอบสนองต่อประเด็นสำคัญเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนต่อไป



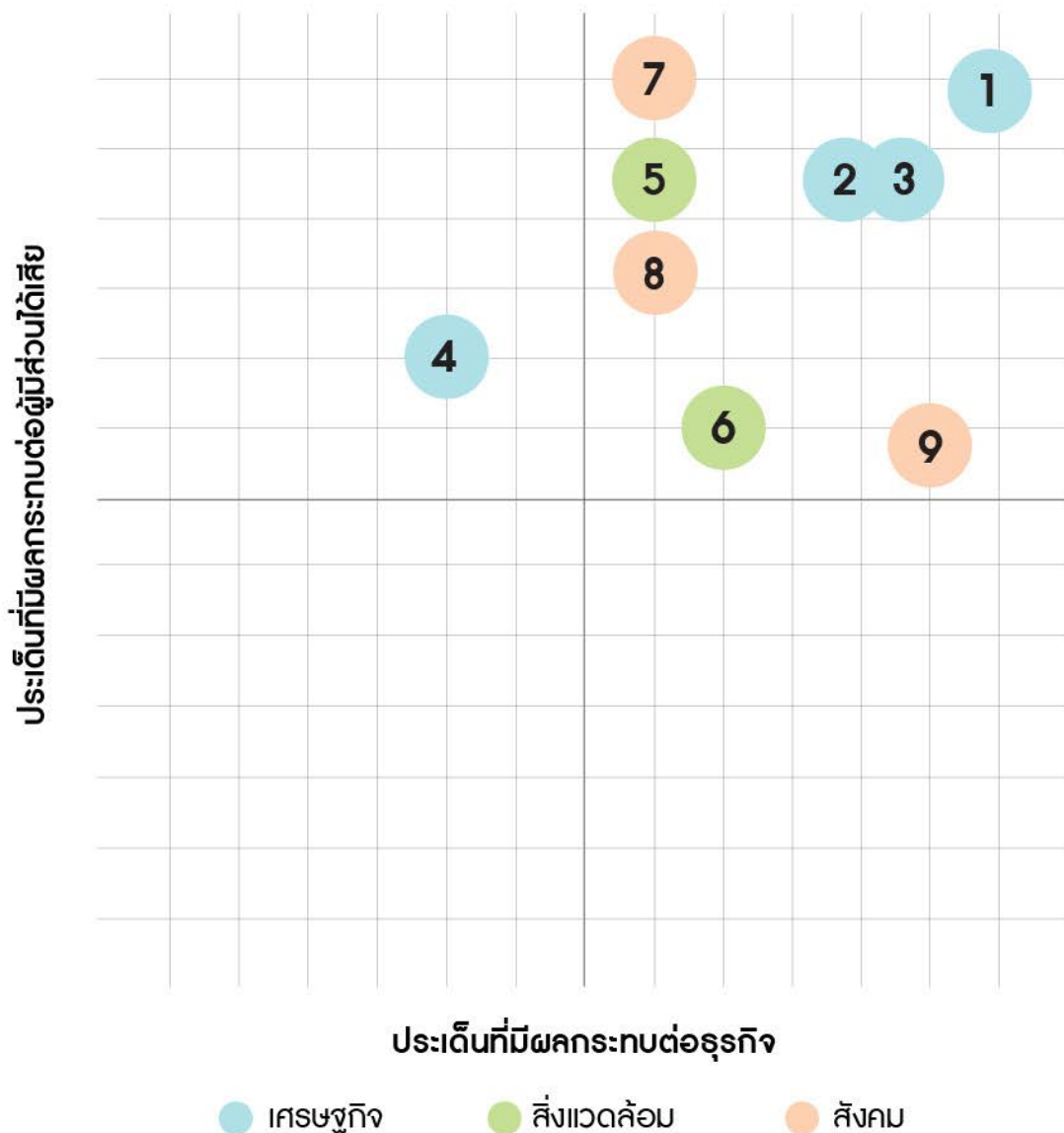
● ขั้นตอนที่ 4

การทบทวน และประเมิน

ไทยโพลีคอนส์เชื่อว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นกระบวนการต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงจัดให้มีการทบทวนการทบทวน และประเมินผลเพื่อศึกษาข้อมูลเชิงลึก การติดตามข้อกังวล และการติดตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุง และพัฒนาความยั่งยืนในอนาคต



แผนภาพการจัดลำดับความสำคัญ ของประเด็นความยั่งยืน (Materiality Matrix)



- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี
- การบริหารความสัมพันธ์ และการพัฒนาคุณค่า
- การบริหารความเสี่ยง



- การจัดการสิ่งแวดล้อมจากการทำงาน
- การจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



- ความปลอดภัยในการทำงาน
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน



เนื้อหาของรายงาน

ไทยโพลีคอนส์มีความมุ่งมั่นจะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการรักษาสมดุลระหว่างธุรกิจก่อสร้าง และชุมชนโดยรอบ รวมถึงการคำนึงด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด การคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายใต้กรอบการบริหารความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยงเนื้อหาในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนรวม 9 ประเด็น รวมทั้งได้รวมกลุ่มประเด็นย่อยที่มีการบริหาร จัดการเนื้อหาจากรายงานฉบับนี้สามารถอ้างอิงเพิ่มเติมได้จากรายงานประจำปีของบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) หรือ <https://www.thaipolycons.co.th/annual-report-th/>

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกภาคส่วน โดยมีการจัดทำเป็น 2 ภาษา ได้แก่ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และสามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับนี้ และรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ได้จากเว็บไซต์ของไทยโพลีคอนส์ หรือสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2,4 ซอย ประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8 ถนนประเสริฐมนูกิจ

แขวงจรัลเข้บัว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

เบอร์โทรศัพท์ : 02-942-6491-6



การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ



1.การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโตและการเพิ่มมูลค่าให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้คณะกรรมการบริษัทจึงจัดให้มีคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ และมีการสื่อสารภายในบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติโดยแบ่งเป็น 5 ด้านดังนี้

- หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ท่านสามารถอ่านเนื้อหาเพิ่มเติมได้ที่ : <https://www.thaipolycons.co.th/cg-th/>



2. จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่าการประกอบธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนสามารถธำรงความเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจนั้น นอกเหนือจากความมุ่งมั่นเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของผลงาน ระบบการบริหารจัดการและการกำกับดูแลที่ดีแล้ว สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรมในการประกอบธุรกิจ ดังนั้นบริษัทจึงกำหนด “จรรยาบรรณทางธุรกิจ” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงกำหนดให้จรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นข้อพึงปฏิบัติในการทำงานเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

■ แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทเล็งเห็นว่าการปฏิบัติตาม “จริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” เป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืนบริษัทจึงมุ่งมั่น และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยในปี 2567 บริษัทมุ่งมั่น ส่งเสริมและรณรงค์จริยธรรมในองค์กรกำหนดให้การปฏิบัติตาม “จริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” เป็นวินัยที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามด้วย พนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะถูกพิจารณาโทษทางวินัยซึ่งการกระทำต่อไปนี้ถือเป็นการทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท



- 1 | ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- 2 | แนะนำ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- 3 | ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- 4 | ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวนสอบสวนหาข้อเท็จจริงในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

การกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจดังกล่าวข้างต้น ให้ปฏิบัติตามกระบวนการพิจารณาลงโทษตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลนอกจากนี้ พนักงานที่ทำผิดอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นเป็นความผิดทางกฎหมาย

3. การร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส



ไทยโพลีคอนส์ได้จัดช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารหรือพนักงานเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมถึงพฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถส่งข้อร้องเรียนหรือคำแนะนำมายังช่องทางต่อไปนี้

ผู้รับ แจ้งเบาะแส

1. คณะกรรมการตรวจสอบ	Auditcommittee@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 800
2. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	IA@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 802
3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	Hr@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 100
4. ฝ่ายกฎหมาย	Legal@thaipolycons.co.th	0-2942-6491-6 ต่อ 506

■ กระบวนการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนบริษัทฯ จะตอบกลับการรับข้อร้องเรียน ภายใน 7 วันทำการ และมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นที่เหมาะสม ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูลที่ได้รับในกรณีตรวจสอบแล้ว พบว่าเป็นจริง ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย จะนำเสนอ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและสั่งการกำหนด แนวทางในการดำเนินงานพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการ พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ภายหลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วจะเสนอแนะ แนวทางในการดำเนินการแก่คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อ พิจารณาสั่งการกำหนดแนวทางการดำเนินการแก้ไข และพิจารณากำหนดบทลงโทษ ต่อไป

เมื่อการสอบสวนสิ้นสุดลง บริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียนทราบถึงผล การสอบสวนดังกล่าวภายใน 7 วันทำการ

รับ
เรื่อง
สอบสวน

ตรวจ
สอบ
แก้ไข

รายงาน
ผล

4. การร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส



มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียน

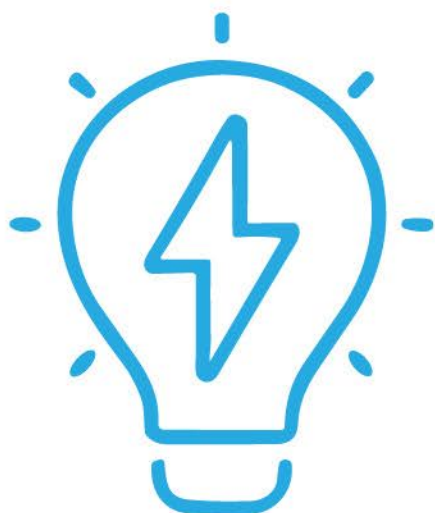
1. ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้
2. บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
3. กรณีผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง อาจไม่ได้รับความปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อน หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มจะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัยร้ายแรง จะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยความเหมาะสม และเป็นธรรม
4. บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ไม่ว่าจะโดยการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ลักษณะงานสถานที่ทำงาน พักงาน ช่มชู้ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้างหรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
5. บริษัทฯ ไม่มีมาตรการที่จะเอาผิดกับพนักงานของบริษัทที่ทำการแจ้งเบาะแสร้องเรียน แม้การกระทำดังกล่าวอาจทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์

ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการรบกวน ผู้บริหาร และพนักงาน ว่ามีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์หรือการฝ่าฝืนกฎระเบียบข้อบังคับรวมทั้ง ไม่มีกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคมเช่นเดียวกันรวมทั้งไม่ปรากฏและไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ ว่าบุคลากรมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีการทุจริตคอร์รัปชันมีการให้หรือรับสินบน หรือการปฏิบัติที่ต่อต้านการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม และมีการฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับในการทำงาน

การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การออกแบบก่อสร้าง การบริหารโครงการ ไปจนถึงการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยในไซต์งาน

โดยในปี 2567 มีการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันต่างๆ ดังนี้



- เว็บแอปพลิเคชัน ระบบบริหารงานคุณภาพองค์กร
- เว็บแอปพลิเคชัน ประเมินร้านค้า และผู้รับเหมา
- เว็บแอปพลิเคชัน ประเมินความพึงพอใจองค์กร
- เว็บแอปพลิเคชัน บริหารงานบุคคลองค์กร
- Building Information Modeling (BIM): เทคโนโลยีจำลองโครงสร้าง 3 มิติที่ช่วยให้สามารถออกแบบ ประเมินต้นทุน และแก้ไขปัญหา ก่อนเริ่มก่อสร้างจริง

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ยกระดับคุณภาพของโครงการก่อสร้าง และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ และแนวคิดก่อสร้างสีเขียวถือเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างมาตรฐานใหม่ให้กับองค์กร รวมถึงอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคตต่อไป

การบริหารความ สัมพันธ์กับลูกค้า



ไทยโพลีคอนส์มีประสบการณ์ในผลงานก่อสร้างมายาวนานกว่า 37 ปี จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าเป็นหลัก โดยมีนโยบายมุ่งเน้นที่การดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ส่งมอบงานได้มาตรฐานสากล ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความปลอดภัย รวมถึงตรงตามความต้องการของลูกค้า

แผนงานการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทได้มีการประชุมรายงานความก้าวหน้า รวมถึงรายงานปัญหาและอุปสรรคงานก่อสร้างร่วมกับลูกค้าเป็นประจำทุกเดือนและประชุมร่วมกับผู้ควบคุมงานอาทิตย์ละ 1 ครั้ง เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่น และทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงาน ในปัจจุบัน ภายใต้ข้อกำหนดมาตรฐานงานที่ถูกระบุไว้ตามสัญญา นอกจากนี้ยังมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยมีความถี่ในการประเมินเดือนละ 1 ครั้ง

คุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงาน

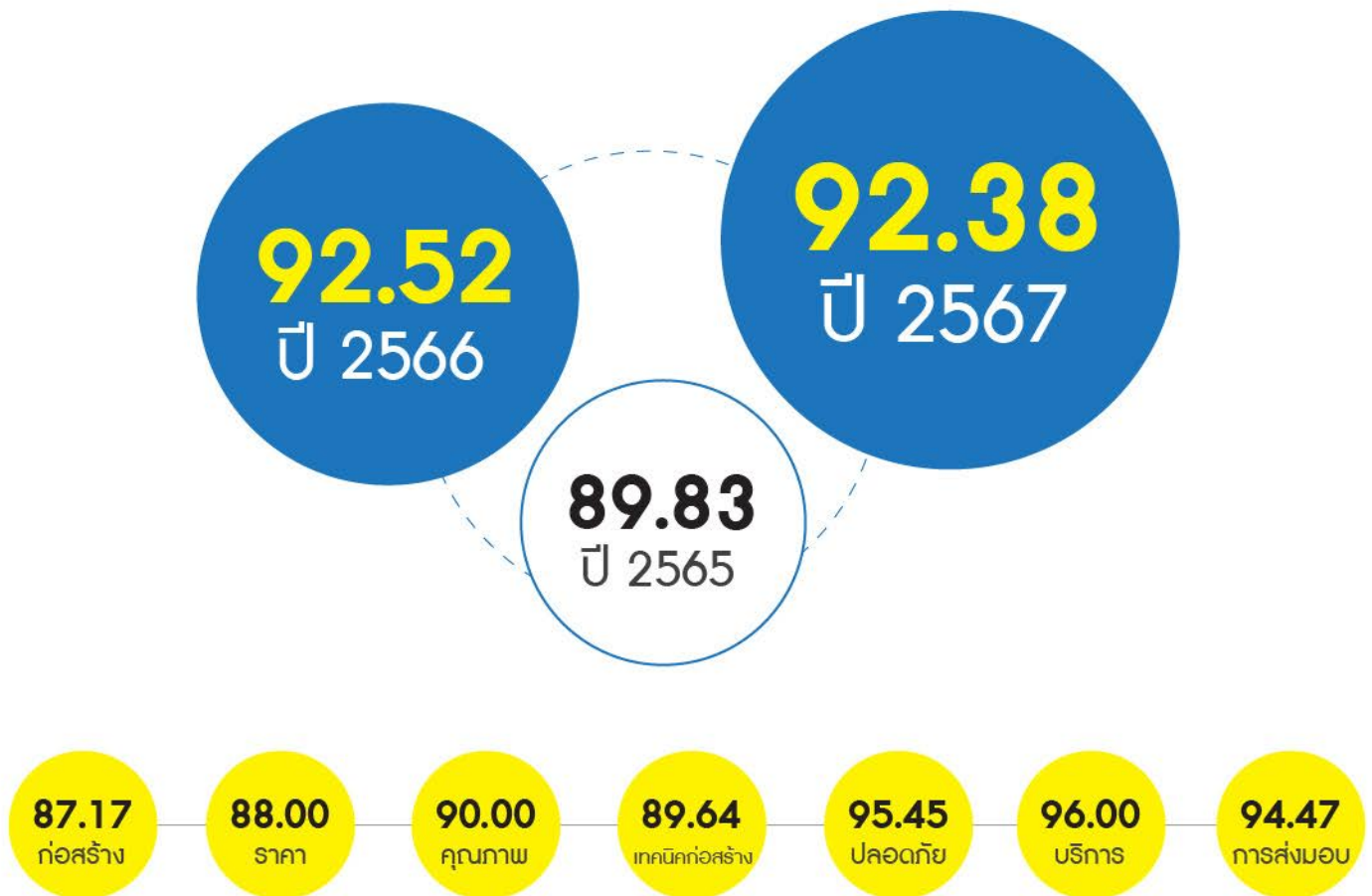
ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าอย่างสูงสุด โดยการดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีการส่งมอบงานตรงต่อเวลามีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ดังนั้นจึงมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานทุกขั้นตอนได้ผ่านการตรวจสอบอย่างละเอียดรอบคอบ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ยังมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งเก็บข้อมูลทั้งเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพอย่างโปร่งใสครบถ้วนทุกมิติ ตลอดจนได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของลูกค้า โดยมีความถี่ในการประเมินเดือนละ 1 ครั้ง มีการใช้เกณฑ์การประเมินทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านเทคนิคการก่อสร้าง ด้านราคา ด้านบริการ ด้านการก่อสร้าง ด้านคุณภาพ ด้านการส่งมอบและด้านความปลอดภัย

ผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้า

ในปี 2567 ทุกโครงการก่อสร้างของบริษัทร้อยละ 100 มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ และความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง ผลคะแนนเฉลี่ยรวมจากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ที่ร้อยละ 92.38 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.16

คะแนนความพึงพอใจลูกค้า ปี 2565 - 2567

หมายเหตุ : เกณฑ์ที่องค์กรกำหนด ประจำปี 2567 อยู่ที่ 85%



ปี 2567 แบ่งเป็นความพึงพอใจเฉลี่ยในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านการก่อสร้าง ร้อยละ 87.17, ด้านราคา ร้อยละ 88.00, ด้านคุณภาพ ร้อยละ 90.00, ด้านเทคนิคการก่อสร้าง ร้อยละ 89.64, ด้านความปลอดภัย ร้อยละ 95.45, ด้านบริการ ร้อยละ 96.00 และด้านการส่งมอบ ร้อยละ 94.47

และในปี 2567 ไม่พบข้อร้องเรียนจากลูกค้า

การพัฒนาคู่ค้า

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับคู่ค้าด้วยเป็นองค์ประกอบสำคัญในห่วงโซ่อุปทาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อป้องกันการผูกขาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างการจัดจ้างผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) เพื่อทำงานในโครงการก่อสร้าง เป็นต้น ทั้งนี้ **บริษัทมีนโยบายการกำหนดกระบวนการคัดเลือกผู้ขาย** ผู้รับเหมาช่วงที่มีศักยภาพโดยอาศัยกระบวนการแข่งขันทางด้านคุณภาพ ราคาของสินค้า ประสิทธิภาพผลงานที่ผ่านมา รวมทั้งบริการหลังการขายและประสบการณ์ของตัวแทนจำหน่ายโดยการตรวจสอบราคา คุณภาพงาน และการส่งมอบสินค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า

ไทยโพลีคอนส์ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมสามารถ ตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งยังคำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน มีการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์สุจริตโดยเคารพเงื่อนไขที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกันในการดำเนินการค้า และอยู่ระหว่างจัดทำข้อกำหนด Supplier Code of Conduct เพื่อให้คู่ค้าได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากล โดยบริษัทให้ความสำคัญ และสนับสนุนให้คู่ค้า ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด



การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่

ไทยโพลีคอนส์ มีข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ในการประเมินคัดเลือกคู่ค้าที่จะเข้ามาเป็นร้านค้าและผู้รับเหมากับทางบริษัท โดยพิจารณาจากคุณภาพ คุณลักษณะของสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ ผลงานของผู้รับเหมาที่ผ่านมา และมาตรฐานของวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในงานก่อสร้าง ซึ่งร้านค้าและผู้รับเหมาจะต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ตามที่บริษัทกำหนด จึงจะสามารถขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าของบริษัท ในกรณีที่คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินร้านค้าหรือผู้รับเหมาจะต้องจัดทำมาตรการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยปี 2567 มีจำนวนคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินและได้ขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าทั้งหมด



ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

การกำหนดระยะเวลา Credit Term กับคู่ค้า

ไทยโพลีคอนส์ คำนึงถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อสภาพคล่องและการบริหารจัดการวงจรงเงินสดของภาคธุรกิจ โดยบริษัทมีนโยบายการ กำหนดระยะเวลา credit term โดยเฉลี่ยภายใน 30-90 วัน อย่างไรก็ตามระยะเวลาตามเงื่อนไขการชำระเงิสดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับคู่ค้าของบริษัทตลอดจนการพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น ระยะเวลาที่ดำเนินธุรกิจร่วมกัน รอบการหมุนของสินค้า คุณภาพมาตรฐานสินค้าและบริการ ทั้งนี้ บริษัทได้ตกลงกับคู่ค้าแต่ละรายเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด และยึดหลักความเป็นธรรมต่อคู่ค้าทุกราย

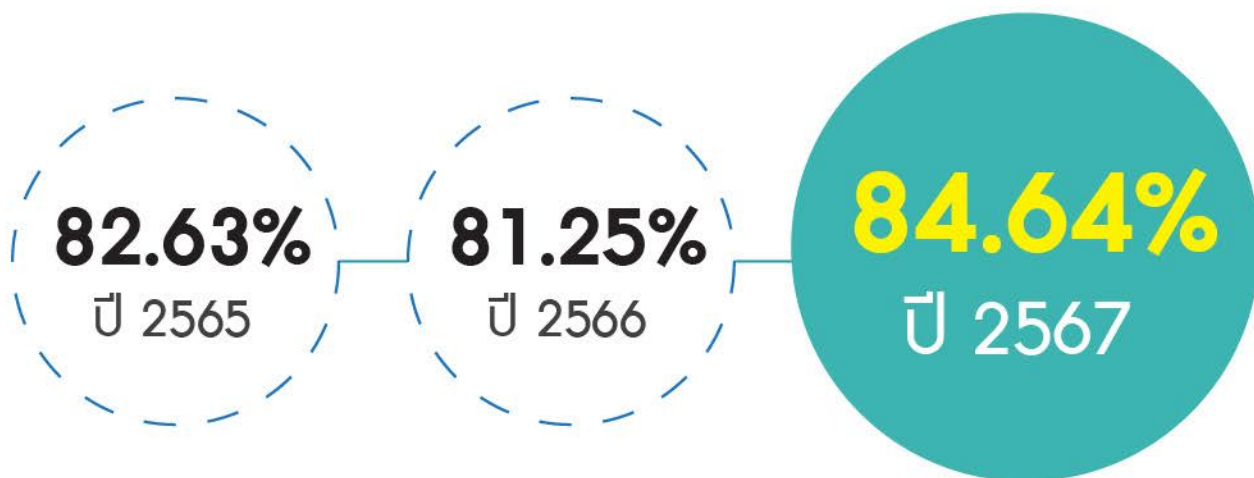
การประเมินลูกค้า

ไทยโพลีคอนส์ บริษัทได้มีการกำหนดระยะเวลาในการประเมินร้านค้า และผู้รับเหมาน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อเป็นการปรับปรุงคุณภาพสินค้า และบริการให้ดียิ่งขึ้น ตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015

โดยในปี 2567 มีผลการประเมินร้านค้าและผู้รับเหมา ได้คะแนน 84.64% ซึ่งร้านค้าและผู้รับเหมาที่บริษัท มีการใช้บริการส่วนมาก มีผลการประเมินมากกว่า 80% ผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4.01

ผลการประเมินลูกค้าปี 2565 - 2567

หมายเหตุ : เป้าหมายความพึงพอใจประจำปี 2565 - 2567 อยู่ที่ 60%



การบริหารความเสี่ยง

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการเพื่อช่วยลดความเสียหาย ความไม่แน่นอน และการสูญเสียโอกาส การสร้างคุณค่าเพิ่ม รวมถึงการมีผลกระทบต่องานประสิทธิผลหรือกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกรรมการบริษัทผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีความเข้าใจต่อผลลัพธ์ในข้อดีและข้อด้อยของแต่ละเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และทุกคนเป็นเจ้าของความเสี่ยง ซึ่งต้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการระบุเหตุการณ์ วิเคราะห์ประเมินโอกาสและระดับความรุนแรงของผลกระทบที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดมาตรการจำกัดป้องกันรวมถึงการควบคุมความเสี่ยงเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายและแผนกลยุทธ์

โครงสร้างหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

โดยคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ และส่วนงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่สนับสนุนงานด้านความเสี่ยงของคณะกรรมการบริษัทรวมถึงผู้บริหาร และพนักงานทุกคนร่วมเป็นเจ้าของความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบในการระบุ และประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยง



การบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ระดับการบริหารความเสี่ยง

1. **ระดับองค์กร** มีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมหลักทางธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงในเชิงกลยุทธ์ แผนงานหลักหรือนโยบายในการบริหารรวมทั้งความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ
 2. **ระดับหน่วยงาน** มีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน ครอบคลุมถึงปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงานการใช้อุปกรณ์ เทคโนโลยี บุคลากรที่ปฏิบัติงาน บริษัทได้มีการทบทวนความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร พร้อมกับการกำหนดมาตรการในการป้องกันและลดโอกาส ตลอดจนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- การประเมินและการระบุความเสี่ยง ไทยโพลีคอนส์มีการทบทวนพิจารณา และประเมินความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทการกำหนดมาตรการ การป้องกันตลอดจนสรุปเป็นประเด็นออกมาได้ดังนี้

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

- ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการแข่งขัน
- ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการรับงานไม่หลากหลาย
- ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารหลัก และการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ
- ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงาน
- ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากการปรับขึ้นค่าแรง
- ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงจากต้นทุนวัสดุก่อสร้างที่เพิ่มขึ้น
- ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงที่เกิดจากการเรียกเก็บเงินไม่ได้
- ความเสี่ยงที่ 8 ความล่าช้าของโครงการอันเนื่องมาจากผู้ว่าจ้าง
- ความเสี่ยงที่ 9 ความล่าช้าของโครงการอันเนื่องมาจากการบริหารจัดการงานก่อสร้าง
- ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงจากการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอาคาร และงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ความเสี่ยงที่ 11 ความเสี่ยงจากการก่อสร้างที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียงและสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- ความเสี่ยงที่ 1 ผลตอบแทนไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง

ท่านสามารถอ่านเนื้อหาเพิ่มเติมได้ที่ : <https://www.thaipolycons.co.th/risk-th/>

การดำเนินธุรกิจ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



* การจัดการสิ่งแวดล้อม จากการดำเนินงาน

สำนักงาน และโครงการก่อสร้างของไทยโพลีคอนส์มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวด ครอบคลุมทั้งพื้นที่ก่อสร้าง สำนักงานโครงการ และพื้นที่จัดเก็บวัสดุก่อสร้าง โดยทุกขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปตามบทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอย่างเคร่งครัดเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน

ไทยโพลีคอนส์ยึดมั่นในระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001:2015 และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กรสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า นอกจากนี้ ทุกโครงการยังได้รับการกำหนดให้มีระบบบริหารจัดการและแผนปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ลดผลกระทบต่อพนักงาน ประชาชน และชุมชนโดยรอบ ด้วยมาตรการและแนวทางการจัดการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมจากโครงการก่อสร้าง ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับประเด็นหลักต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด ไทยโพลีคอนส์ ได้มีการดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ต่างๆ ดังนี้

ผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2567



นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตามมาตรการควบคุมฝุ่นละอองตามเงื่อนไขทางกฎหมายที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 รวมถึงแนวทางการควบคุมฝุ่นของ กรมควบคุมมลพิษ (Pollution Control Department) และกฎระเบียบของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การก่อสร้างเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด

เพื่อลดการกระจายของฝุ่นสู่ภายนอก





■ ผลการดำเนินงาน

ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการจัดการควบคุม ป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่น ในงานก่อสร้างโครงการ เพื่อควบคุมไม่ให้เกินจากเกณฑ์ดัชนีมาตรฐานฯ ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กำหนดไว้ ดังนี้



- ฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง
ไม่เกิน 0.33 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร
- ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน
เฉลี่ย 24 ชั่วโมงไม่เกิน 0.12 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

ในปี 2567 ไทยโพลีคอนส์ ได้กำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ ของโครงการต่างๆ ดังนี้ (ระยะเวลา 12 เดือน)

- พื้นที่โครงการก่อสร้างต่อเติมอาคารบี
รพ.กรุงเทพ-สุราษฎร์
- พื้นที่โครงการก่อสร้างอาคารส่วนต่อขยาย
รพ.กรุงเทพ-เชียงใหม่



โดยทำการตรวจสอบค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ค่าดัชนีมาตรฐานคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์ปกติ ทั้งนี้ ไทยโพลีคอนส์ จะรักษามาตรฐานการควบคุม และป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่นในงานก่อสร้างโครงการต่อไป

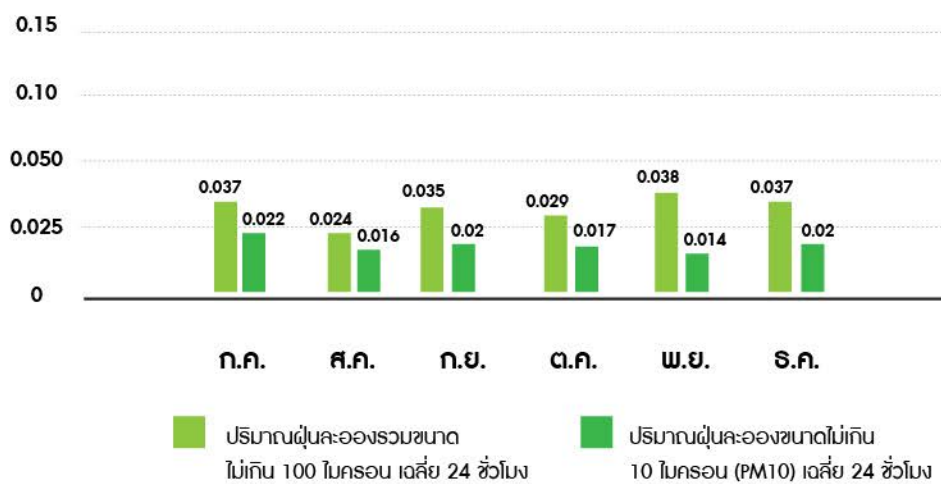
เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โครงการก่อสร้างจึงมีจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ เพื่อทำการตรวจสอบค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ยใน 24 ชั่วโมง โดยในปี 2567 พบว่าไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการ ในด้านผลกระทบจากฝุ่นละอองในงานก่อสร้าง

■ ผลการดำเนินงาน

ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการจัดการควบคุม ป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่น ในงานก่อสร้างโครงการ เพื่อควบคุมไม่ให้เกิดจากเกณฑ์ดัชนีมาตรฐานฯ ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กำหนดไว้ดังนี้

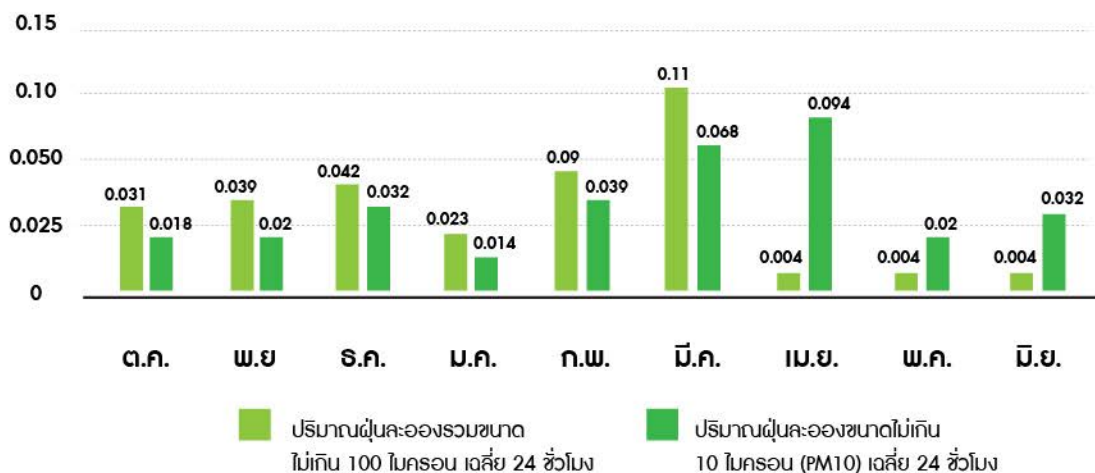
ปริมาณฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน เฉลี่ย 24 ชั่วโมง
ช่วงระยะเวลา กรกฎาคม 2567 - ธันวาคม 2567

โครงการก่อสร้าง ต่อเติมอาคารบี โรงพยาบาลกรุงเทพ-สุราษฎร์



ปริมาณฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน เฉลี่ย 24 ชั่วโมง
ช่วงระยะเวลา ตุลาคม 2566 - มิถุนายน 2567

โครงการก่อสร้างอาคาร ส่วนต่อขยาย โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่



การบริหารจัดการผลกระทบจากเสียง

ผลกระทบจากเสียงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานก่อสร้างอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในบริเวณโดยรอบ โดยเฉพาะเมื่อระดับเสียงเกินค่ามาตรฐานที่กำหนด กิจกรรมก่อสร้าง เช่น การปรับพื้นที่ ถมที่ดิน หรือการรื้อถอนสิ่งกีดขวาง มักเป็นแหล่งกำเนิดเสียงที่สำคัญ ด้วยเหตุนี้ ไทยโพลีคอนส์จึงได้นำนโยบายและมาตรการควบคุมคุณภาพเสียงมาใช้ รวมถึงการวางแผนบริหารจัดการเสียงให้เป็นไปตามข้อกำหนดของงานก่อสร้าง นอกจากนี้ บริษัทยังปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยประสานงานร่วมกับเจ้าของโครงการและหน่วยงานภาครัฐ เช่น คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ กำหนดจุดติดตามตรวจสอบค่าระดับเสียงในแนวพื้นที่โครงการก่อสร้าง พร้อมผังที่ตั้งแสดงขอบเขตของโครงการก่อสร้าง (Boundary Line) ตรวจสอบสภาพแวดล้อมที่เป็นแหล่งมลพิษทางเสียง ลักษณะของเสียง และช่วงเวลาทำงานพร้อมทั้งการจัดทำแผนงาน และขั้นตอนการทำงาน เพื่อควบคุมให้ค่าระดับเสียงอยู่ภายใต้เกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไทยโพลีคอนส์ มีการกำหนดมาตรการเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงที่อาจเกิดขึ้นโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ดังนี้

- **จัดทำรั้วโดยรอบตัวอาคาร** โดยโครงสร้างทำด้วยท่อเหล็กและปิดช่องว่างด้วยผ้าทึบ ติดตั้งแผ่นกันเสียงแบบชั่วคราว
- **ไม่ทำกิจกรรมต่างๆ** ที่ก่อให้เกิดเสียงดังพร้อมกันในเวลาเดียวกัน
- **กรณีใช้อุปกรณ์ เครื่องจักรที่ต้องมีการตอกที่ก่อให้เกิดเสียงดัง** ต้องมีวัสดุอุปกรณ์มารองรับเพื่อลดเสียง
- **เลือกใช้อุปกรณ์และวิธีการก่อสร้างที่ก่อให้เกิดเสียงรบกวนน้อยที่สุด**

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการติดตามและตรวจสอบระดับเสียงในการก่อสร้างโครงการต่างๆ พบว่ามีค่าเฉลี่ย 57.45 เดซิเบล (dBA)



และไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนบริเวณใกล้เคียงที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพเสียงตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) โดยกำหนดมาตรฐานเสียงทั่วไป ดังนี้

ค่าระดับเสียงสูงสุด
ไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ (dBA)

ค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง
ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ (dBA)





การบริหารจัดการแรงสั่นสะเทือน จากการก่อสร้าง

แรงสั่นสะเทือนเป็นอีกหนึ่งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานก่อสร้าง หากแรงสั่นสะเทือนมีระดับสูงเกินมาตรฐาน อาจส่งผลกระทบต่ออาคารโดยรอบ พื้นที่ข้างเคียง และคุณภาพชีวิตของชุมชนบริเวณโครงการ เช่น อาจก่อให้เกิดรอยร้าวหรือความเสียหายในโครงสร้างอาคาร ตลอดจนสร้างผลกระทบต่อพื้นผิวถนนจากแรงสั่นสะเทือนของการขนส่งวัสดุก่อสร้าง ด้วยเหตุนี้ ไทยโพลีคอนส์ จึงกำหนดนโยบายและมาตรการควบคุมแรงสั่นสะเทือน พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของงานก่อสร้าง นอกจากนี้ บริษัทยังปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยทำงานร่วมกับเจ้าของโครงการและหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ กำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการสำหรับการจัดการ และป้องกันแรงสั่นสะเทือนที่อาจเกิดขึ้นบริเวณใกล้กับพื้นที่โครงการก่อสร้าง ดังนี้

- **ตรวจสอบคุณภาพ** ดูแลรักษาอุปกรณ์ และเครื่องจักรให้สภาพดีอยู่เสมอ
- **ติดตั้งอุปกรณ์** เพื่อลดการสั่นสะเทือน ตามคำแนะนำของผู้ผลิตเครื่องจักร
- **กำหนดน้ำหนัก** ในการขนส่งไม่เกินเกณฑ์มาตรฐาน
- **เครื่องจักรประเภทที่จะก่อให้เกิดแรงสั่นสะเทือน** ต้องทำเฉพาะเวลากลางวันเท่านั้น และหยุดทำงานที่อาจก่อให้เกิดแรงสั่นสะเทือนวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

■ ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 ไทยโพลีคอนส์ ได้ดำเนินการติดตาม จัดการแรงสั่นสะเทือนจากการก่อสร้าง ภายในปีไม่พบข้อร้องเรียน ในเรื่องการสั่นสะเทือนจากการก่อสร้าง



การบริหารจัดการน้ำทิ้ง และของเสีย

ไทยโพลีคอนส์ดำเนินธุรกิจด้านการก่อสร้างโดยให้ความสำคัญกับคุณภาพของงานก่อสร้าง ควบคู่ไปกับการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการลดผลกระทบจากกิจกรรมก่อสร้างให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด เพื่อให้กระบวนการก่อสร้างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการบริหารจัดการน้ำทิ้งและของเสียในทุกโครงการอย่างเป็นระบบ ไทยโพลีคอนส์ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 โดยดำเนินการมาตรการควบคุมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพ ความปลอดภัยของชุมชน ตลอดจนสภาพแวดล้อมทั้งภายในพื้นที่ก่อสร้างและบริเวณโดยรอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

แนวทางการบริหารจัดการ

ในการบริหารจัดการน้ำทิ้ง ไทยโพลีคอนส์ดำเนินการประเมินคุณภาพผิวดินและระบบนิเวศทางน้ำในพื้นที่ที่มีการก่อสร้างอย่างรอบคอบก่อนทำการระบายน้ำออกจากโครงการ จะมีการตรวจสอบ ปรับปรุง และบำบัดคุณภาพน้ำให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภายในองค์กร เช่น คณะกรรมการ 5ส. และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำที่ปล่อยสู่คลองสาธารณะมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียงพื้นที่โครงการก่อสร้าง

“การบริหารจัดการของเสีย ไทยโพลีคอนส์ จะดำเนินการคัดแยกเศษวัสดุก่อสร้าง ขยะมูลฝอย และของเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่ที่มีการดำเนินงานก่อสร้างที่อาจจะส่งผลกระทบต่อชุมชน ก่อนจัดส่งต่อไปให้กับทางสำนักงานเขตหรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรวบรวม และนำไปกำจัดตามหลักสุขาภิบาลตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนดในปี 2567”



■ ผลการดำเนินงาน

“ในปี 2567 ที่ผ่านมา ไทยโพลีคอนส์ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้น้ำภายในอาคารสำนักงานและโครงการก่อสร้างเนื่องจากกระบวนการก่อสร้างไม่ได้มีการปล่อยน้ำเสียจากกระบวนการผลิต สำหรับน้ำทิ้งจากระบบสุขาภิบาลที่ใช้ชั่วคราวระหว่างการก่อสร้าง จะผ่านการบำบัดด้วยถังบำบัดสำเร็จรูปก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพน้ำที่กฎหมายกำหนด”

การบริหารจัดการของเสีย

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อการบริหารจัดการขยะ เนื่องจากเป็นปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ และก่อให้เกิดอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงกำหนดนโยบายเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากของเสียทั้งในพื้นที่โครงการก่อสร้างและสำนักงานให้น้อยที่สุด โดยมุ่งเน้นการจัดการขยะให้ถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งดำเนินโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์ตระหนักถึงปัญหาขยะที่เกิดขึ้นจากการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยพบว่าปริมาณขยะในสำนักงานถูกทิ้งโดยไม่ผ่านกระบวนการคัดแยกเป็นจำนวนมาก เพื่อแก้ไขปัญหานี้บริษัทจึงดำเนินการรับขยะจากพนักงานโดยแบ่งออกเป็น 5 ประเภทตามลักษณะการใช้งาน ได้แก่ 1.ขวดพลาสติก 2.กระดาษสำนักงาน 3.กระดาษลัง 4.แฟ้มเปล่า 5.ขยะอันตราย เป็นต้น โครงการธนาคารขยะ จัดให้มีการรับซื้อขยะ และนำไปจำหน่ายให้กับหน่วยงานที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกิดความตระหนักในการคัดแยกขยะ และนํารายได้ที่เกิดขึ้นไปสนับสนุนโครงการเพื่อสังคมของไทยโพลีคอนส์ภายใต้ชื่อ "โครงการทำดีไม่มีวันหยุด" นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเข้าร่วม Climate Care Platform - Care the Whale ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2566 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นโครงการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มุ่งเน้นการลดก๊าซเรือนกระจกผ่านการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง

ปี 2566
น้ำหนักขยะ รวม
4,843 kg.

ผลรวมการลด
ปริมาณก๊าซ
เรือนกระจก
21,870
kgCO₂

ปี 2567
น้ำหนักขยะ รวม
9,326 kg.

ผลรวมการลด
ปริมาณก๊าซ
เรือนกระจก
41,247
kgCO₂



CARE THE WHALE
“ขยะล่อหนุ”

การบริหารจัดการของเสีย

ปี 2566 บมจ.ไทยโพลีคอนส์

ได้รับใบประกาศเกียรติคุณจาก
โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก
(Low Emission Support Scheme : LESS)



บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)
ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ
จากโครงการสนับสนุน
กิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก หรือ LESS
(Low Emission Support Scheme)
โครงการ ธนาคารขยะปี 2566
(TPOLY GROUP WASTE BANK)



ใบประกาศเกียรติคุณ
(Certificate of Appreciation)

โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก
(Low Emission Support Scheme: LESS)

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
โดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

เพื่อเชิดชูว่า

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ดำเนินการ

โครงการธนาคารขยะ ปี 2566
(TPOLY GROUP Waste Bank)

ได้รับการประเมินและยอมรับจาก

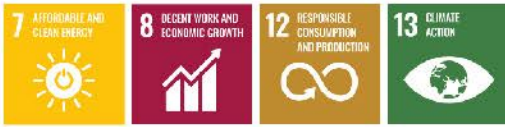
21.870 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
(1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566)

นางสาววิภาดา มานะกุล ผู้อำนวยการ
และผู้อำนวยการฝ่ายบริหารด้านสิ่งแวดล้อม
บริษัทฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก
ปี 2566 ประเภท บมจ. > 500 ล้านบาท

ลดก๊าซเรือนกระจกได้
21.870
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



หมายเหตุ : ยื่นเอกสารหลังกิจกรรมแล้วเสร็จปี 2566



การบริหารจัดการไฟฟ้า สำหรับงานใหญ่

พลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่มีบทบาทต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในปัจจุบัน ความต้องการใช้พลังงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดภาวะขาดแคลนพลังงาน และทำให้ต้นทุนการผลิตมีความผันผวนและสูงขึ้น ด้วยเหตุนี้ไทยโพลีคอนส์จึงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น และส่งเสริมแนวทางการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและต้นทุนการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

พลังงานไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไทยโพลีคอนส์จึงให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักในเรื่องผลกระทบจากการใช้พลังงานแก่พนักงานภายในองค์กรพร้อมทั้งกำหนดนโยบายเพื่อลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด สำหรับอาคารสำนักงานใหญ่บริษัทได้กำหนดมาตรการควบคุมการใช้พลังงานผ่านการกำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดไฟฟ้า และเครื่องปรับอากาศให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด เพื่อช่วยลดการใช้พลังงานโดยไม่จำเป็นนอกจากนี้ ไทยโพลีคอนส์ยังคงดำเนินการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าปี 2567



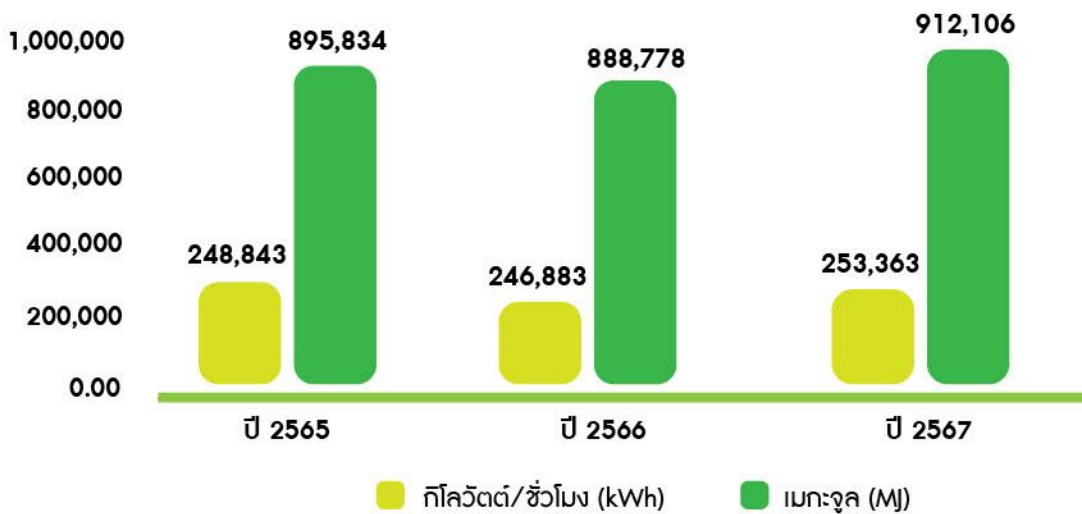
912,106

เมกะจูล (MJ)

หมายเหตุ : ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าเฉพาะที่อาคารสำนักงานใหญ่
บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)



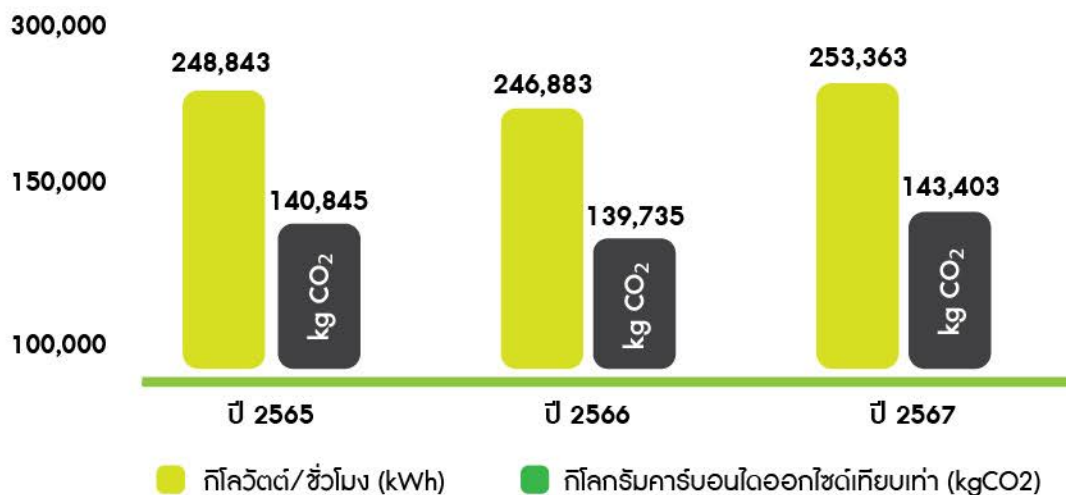
เปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้าปี ระหว่างปี 2565-2567



หมายเหตุ : ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าเฉพาะที่อาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปี 2567 สามารถคำนวณเป็นข้อมูลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในประเภทที่ 2 (Scope 2) หรือ การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เกิดจากการใช้พลังงาน (Energy Indirect Emissions) จากการซื้อพลังงานไฟฟ้าเพื่อ มาใช้ บริโภคภายในองค์กรได้ดังนี้

เปรียบเทียบปริมาณปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประเภทที่ 2 ระหว่างปี 2565-2567



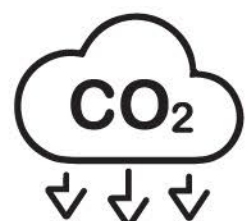
หมายเหตุ : ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าเฉพาะที่อาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ประเภทที่ 2 ปี 2567

143

ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า (tCO₂e)



พนักงาน ไทยพีล็คอนส์



การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์อย่างยิ่ง เพราะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจบรรลุเป้าหมายและประสบความสำเร็จบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายองค์กร แนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทครอบคลุมตั้งแต่ กระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร, การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ของพนักงาน, การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ, ตลอดจนการสร้างความผูกพันระยะยาวกับองค์กร นอกจากนี้ ไทยโพลีคอนส์ยังให้ความสำคัญกับ การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม, การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม, และ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร



การจ้างงานอย่างเป็นธรรม

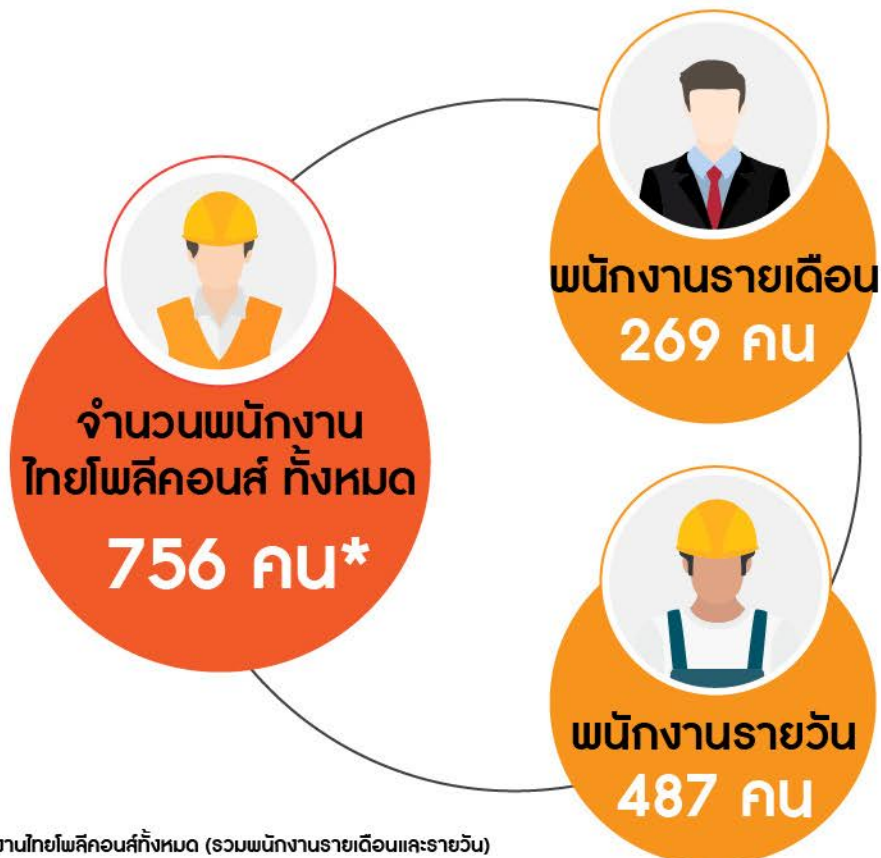
ไทยโพลีคอนส์ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน หลักธรรมาภิบาล และความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ อย่างเคร่งครัด บริษัทได้นำ โครงสร้างเงินเดือน มาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาและบริหารค่าตอบแทนในกระบวนการสรรหาคัดเลือก เพื่อให้มั่นใจว่าการจ้างงานและการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ปราศจากการเลือกปฏิบัติตาม เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ วิธีทางเพศ สีผิว ความพิการ หรือสถาบันการศึกษา โดยยึดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ เป็นปัจจัยหลักในการพิจารณา

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยโพลีคอนส์มีมาตรฐานและระบบการคัดเลือกบุคลากรที่ โปร่งใสและเป็นธรรม โดยเริ่มตั้งแต่ การวางแผนการสรรหา, การคัดเลือก, และการสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจแก่ผู้สมัคร ตามเป้าหมายขององค์กร กระบวนการคัดเลือกประกอบด้วย การทดสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นหลัก โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความพิการ

จำนวนพนักงาน

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ปี 2567



หมายเหตุ : จำนวนพนักงานไทยโพลีคอนส์ทั้งหมด (รวมพนักงานรายเดือนและรายวัน)

ข้อมูลพนักงานไทยโพลีคอนส์



	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เพศชาย	681	809	523
เพศหญิง	295	310	233
อายุน้อยกว่า 30 ปี	108	247	134
อายุ 30 - 50 ปี	656	752	521
อายุมากกว่า 50 ปี	212	120	101

หน่วย : คน

ข้อมูลพนักงานใหม่ ประจำปี 2567

พนักงานรายเดือน ในปี 2567 มีพนักงานใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 23 คน โดยแยกตาม เพศชาย จำนวน 13 คน เป็นจำนวน ร้อยละ 56.52 เพศหญิง 10 คน เป็นจำนวนร้อยละ 43.48

พนักงานใหม่
2567

23 คน



เพศชาย
13 คน



เพศหญิง
10 คน

การจ้างงานผู้พิการ

ไทยโพลีคอนส์ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และมุ่งเน้นส่งเสริมโอกาสในการสร้างอาชีพให้แก่ผู้พิการ โดยตลอดปี 2567 บริษัทได้จ้างงานผู้พิการรวมทั้งสิ้น 12 คน

การจ้างงานคนพิการ
2567

12 คน



เพศชาย
10 คน



เพศหญิง
2 คน

บริษัทจ้างงาน ผู้พิการทางการได้ยิน

การรักษานักงาน

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการดูแลและรักษานักงานที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทมุ่งมั่นส่งเสริมความเป็นธรรมในการประเมินผลและกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจและรักษานักงานที่มีศักยภาพให้อยู่ร่วมงานกับบริษัทในระยะยาว และเติบโตไปพร้อมกัน นอกจากนี้ บริษัทยังพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ให้แก่นักงาน ดังนี้

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> เงินเดือน/โบนัส ค่าครองชีพ ค่าวิชาชีพ ค่าตำแหน่ง ค่าใบประกอบวิชาชีพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ประกันกลุ่ม ค่าชกัรด (พนักงานโครงการ) ค่าอาหาร บ้านพัก (พนักงานโครงการ) อุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ | <ul style="list-style-type: none"> ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาทันตกรรม ค่าน้ำมัน ค่าซ่อมบำรุงรถยนต์ ค่าทางด่วน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง (ปฏิบัติงานนอกสถานที่) ค่าน้ำประปา-ไฟฟ้า (พนักงานโครงการ) เงินช่วยเหลืองานศพ เงินกู้ยืม การตรวจสุขภาพประจำปี |
|--|---|

ไทยโพลีคอนส์มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม โดยพนักงานได้รับผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ เช่น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ โบนัส และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน บริษัทได้นำตัวชี้วัดผลงาน Key Performance Indicator (KPIs) และ สมรรถนะ (Core Competency) ของตำแหน่งงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร และกำหนดค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน



KPI and
Core Competency

ความผูกพันของพนักงาน ต่อองค์กร

ไทยโพลีคอนส์มุ่งมั่นส่งเสริม และสนับสนุนการดูแลคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะเกี่ยวกับองค์กร บริษัทได้ดำเนินการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และนำผลสำรวจมาพิจารณาเพื่อทบทวนและพัฒนาแนวปฏิบัติใหม่ ในการดูแลพนักงานให้มีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร และมีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น โดยการสำรวจครอบคลุมหัวข้อเกี่ยวกับความพึงพอใจ และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 10 หัวข้อหลัก ดังนี้

- ลักษณะของงาน
- ความท้าทายของงาน
- โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ
- คุณภาพชีวิต
- สภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เงินเดือน และสวัสดิการ
- ภาวะผู้นำ
- การมีส่วนร่วมในงาน
- สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน
- วัฒนธรรมขององค์กร



หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินระดับความผูกพันค่ามาตรฐาน 70%

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งเน้นสร้างความสุข ความสามัคคี และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน หัวหน้างาน และผู้บริหาร เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความร่วมมือและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมความผูกพันในองค์กร ลดอัตราการลาออก และสร้างความพึงพอใจให้กับพนักงาน โดยกิจกรรมที่จัดขึ้น ได้แก่ งานสังสรรค์ประจำปี, งานครบรอบก่อตั้งบริษัท, งานทำบุญตามประเพณี, งานกิจกรรมเพื่อสังคม, งานมอบทองพนักงานอายุงานครบ 10 ปี เป็นต้น



การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความสามารถของพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับโอกาสและการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต อีกทั้งยังสนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการยกระดับคุณภาพบุคลากรและมุ่งมั่นในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- พัฒนานักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับโอกาสในการพัฒนา ทักษะ การฝึกอบรม หรือศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งงาน
- วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งในอนาคต
- ส่งเสริมการพัฒนานักงานผ่านการสอนงานและการฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน
- ปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร และมีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- สรรหาและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพและคุณธรรม เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

การฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ไทยโพลีคอนส์มุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่างๆ รวมถึงการพัฒนาทักษะใหม่ที่เป็นต่อการทำงาน บริษัทได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยนำระบบการฝึกอบรมออนไลน์ (Virtual Meeting) มาใช้ ซึ่งช่วยให้วิทยากรและผู้เข้าร่วมสามารถโต้ตอบกันได้แบบ Real-Time อีกทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานมีความคุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ E-Learning ESG DNA ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเข้ารับการอบรมด้วยตนเอง ตามความสะดวกและความเหมาะสม โดยในปี 2567 บริษัทตั้งเป้าหมายให้พนักงานมีชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ในปี 2567 บริษัทได้พัฒนาและจัดหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งรูปแบบออนไลน์ออฟไลน์ โดยมีผู้บริหารและพนักงานได้รับการฝึกอบรมร้อยละ 76.67 มีจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 10.34 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งปี 2567 บริษัทมีจัดอบรมทั้งสิ้น 54 หลักสูตร แบ่งเป็นการฝึกอบรมภายในจำนวน 22 หลักสูตร และการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน 32 หลักสูตร



การพัฒนากทักษะใหม่ที่จำเป็นในการทำงาน (Reskill)

- การเขียนแผนงานและควบคุมงานให้มีประสิทธิภาพ
- พื้นฐานการใช้งานโปรแกรม Cubicost ในการถอดปริมาณงาน
- การประยุกต์ใช้ SketchUniverCity และ ToolsBox เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- การบริหารสัญญา
- การใช้โปรแกรม Primavera ในการเขียนแผนงานเบื้องต้น
- ESG 101 และ P01 พื้นฐานความยั่งยืนของธุรกิจ
- พื้นฐานการควบคุมคุณภาพงานก่อสร้าง
- การบริหารงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่
- ถอดบทเรียน Tower Crane ถล่ม
- การปรับปรุงคุณภาพดินและวัสดุมวลรวม
- พฤติกรรมของโครงสร้างภายใต้ไฟและการซ่อมแซม
- มาตรฐานการเขียนแบบ
- การจัดการงานธุรการอย่างมืออาชีพ
- การคิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนางาน
- Certificate for Young Professional IA
- e-Learning CFO Orientation for New IPOs



การพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะ (Upskill)



- การใช้โปรแกรม Primavera ในการเขียนแผนงานเบื้องต้น
- การควบคุมเอกสารระบบคุณภาพภายในองค์กร (Knowledge Document)
- การประยุกต์ใช้ ISO 9001 : 2015 ในองค์กร
- ทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร
- หัวหน้างานชั้นเยี่ยม รุ่น 64
- การสื่อสารเพื่อลดความขัดแย้ง และสร้างความเข้าใจ
- ลดพนักงานอย่างไรให้ถูกต้องและเป็นธรรม
- เทคนิคการวางแผนสรรหาและวิธีการสัมภาษณ์
- กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน ที่นายจ้างต้องรู้
- โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กร ภาคีเครือข่าย
- เทคนิคการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยเชิงสร้างสรรค์
- การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การพัฒนาที่ยั่งยืนระดับพื้นที่
- การสื่อสาร การสั่งงาน สอนงาน ควบคุมงาน สำหรับหัวหน้างาน
- ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี ปี 2567



จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย

10.34

(ชม./คน/ปี)



8.66

ผู้บริหารระดับสูง



9.28

ผู้บริหารระดับกลาง



17.43

หัวหน้างานและพนักงาน



6

พนักงานรายวัน

เป้าหมายการดำเนินงานด้านการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรของไทยโพลีคอนส์

ไทยโพลีคอนส์มุ่งเน้นการพัฒนา บุคลากรและกระบวนการทำงาน ควบคู่กัน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้สามารถปรับปรุงความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน องค์กรสามารถขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตและสร้างผลประกอบการที่แข็งแกร่ง การฝึกอบรมถือเป็นกลไกสำคัญในการปรับระบบการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กรช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน

การพัฒนาฝีมือแรงงานโครงการก่อสร้าง

การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาทักษะแรงงานของไทยโพลีคอนส์ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้แรงงานมี ทักษะความชำนาญสูงและความหลากหลาย ซึ่งช่วยลดข้อจำกัดในการปฏิบัติงานและเพิ่มความสามารถในการตอบสนองต่อทุกกระบวนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานหนึ่งคนจึงจำเป็นต้องมีทักษะหลากหลายในการทำงาน เช่น การเชื่อมเหล็ก และการเทพื้นคอนกรีต เป็นต้น จากการฝึกอบรมที่ผ่านมา พบว่าแรงงานสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานได้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการอบรมและการทดสอบเป็นระยะระหว่างการปฏิบัติงาน นอกจากนี้การพัฒนาทักษะยังเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถเติบโตในสายอาชีพของตน พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น ส่งผลให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถสร้างความมั่นคงให้กับตนเองและครอบครัวได้ในระยะยาว

ความปลอดภัยพนักงานและอาชีวอนามัย

ไทยโพลีคอนส์ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างที่ต้องใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยีที่หลากหลายและซับซ้อน ตามลักษณะของแต่ละโครงการ บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานในพื้นที่ก่อสร้างโดยมุ่งลดและควบคุมความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นแก่ชุมชนโดยรอบโครงการก่อสร้าง เพื่อให้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานน้อยที่สุด ทั้งนี้ ผู้รับเหมาทุกรายต้องปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มาตรการด้านความปลอดภัยมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีเป้าหมายหลักในการลดอุบัติเหตุที่นำไปสู่การหยุดงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident)

บริษัทมีนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้

1.

การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และด้านสิ่งแวดล้อมถือเป็นหน้าที่ที่สำคัญของบริษัท และพนักงานทุกคน

2.

ให้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมนโยบายด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความตระหนัก

3.

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการควบคุมและป้องกันมลภาวะที่จะส่งผลกระทบต่อคน สิ่งแวดล้อม และบริเวณชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง



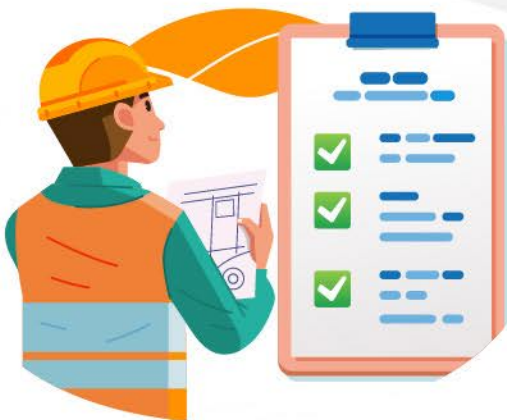
4.

บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยในการทำงาน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม

5.

บริษัทจะพัฒนาปรับปรุงและสนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อพนักงาน ลูกค้าสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย

ไทยโพลีคอนส์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำสำนักงานใหญ่ เพื่อกำหนดมาตรฐานและดำเนินนโยบายด้านความปลอดภัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อทบทวนและปรับปรุงมาตรการด้านความปลอดภัย รวมถึงควบคุมความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง ทั้งนี้บริษัทมุ่งมั่นลดการสูญเสียจากอุบัติเหตุให้อยู่ในระดับต่ำสุด และตั้งเป้าหมาย "Zero Accident" หรืออุบัติเหตุเป็นศูนย์



นอกจากการจัดตั้ง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้ว บริษัทยังมีแนวทางการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามกฎหมายและมาตรฐานสากลโดยยึดหลักการป้องกัน และควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย เช่น การเลือกใช้เครื่องจักรที่ไม่เหมาะสม หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล ทั้งนี้ บริษัทดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับ นโยบายคุณภาพขององค์กรตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 และแนวปฏิบัติสากล เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็น เช่น อุปกรณ์ป้องกันภัยที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และความสามารถด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567

ในปี 2567 บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) มีจำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (Total Man Hours) ทั้งสิ้น 3,112,082 ชั่วโมง โดยมีผลการประเมินความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การติดตามอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน (IR) อย่างต่อเนื่อง โดยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา พบแนวโน้มดังนี้:

อัตราการของการบาดเจ็บ (IR) จากการปฏิบัติงาน รวมทุกโครงการ ระหว่างปี 2565-2567



ในปี 2567 บริษัทจะมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน (IR) สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และมีกรณีพนักงานเสียชีวิต 1 รายจากอุบัติเหตุในพื้นที่ปฏิบัติงานบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้ดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยเพิ่มเติมอย่างเข้มงวดในพื้นที่ก่อสร้างทุกแห่งโดยเน้นการเฝ้าระวัง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการควบคุมสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุในอนาคตอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ: บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) มีการเยียวยาช่วยเหลือให้กับผู้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตอย่างเหมาะสม



แนวปฏิบัติด้านมาตรฐานความปลอดภัย

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในพื้นที่โครงการก่อสร้าง และในสำนักงานใหญ่ ซึ่งอาจมีอันตรายแฝงอยู่ในกระบวนการทำงาน ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงดำเนินมาตรการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

เพื่อเสริมสร้างมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน บริษัท ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ความปลอดภัย ป้ายเตือนอันตราย และป้ายข้อควรปฏิบัติในพื้นที่ทำงาน ให้สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน
- ควบคุมพื้นที่เสี่ยงอันตราย โดยติดตั้งอุปกรณ์ป้องกัน เช่น ราวกันตกบริเวณที่สูงและช่องเปิดต่างๆ
- ใช้เครื่องจักรที่ได้มาตรฐาน พร้อมตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ
- ส่งเสริมการสื่อสารด้านความปลอดภัย ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น Morning Talks, Safety Talks และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ
- ตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าภายในอาคารทุกปี เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย
- ตรวจวัดระดับแสงสว่างในสำนักงานเป็นประจำทุกปี พร้อมดำเนินการแก้ไขจุดที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
- จัดระเบียบพื้นที่จอดรถ และกำหนดเส้นทางเดินรถแบบ One Way เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการสัญจร

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัยในการทำงาน ดังนั้น ในปี 2567 บริษัทจึงได้จัดหลักสูตรอบรมด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงาน อาทิ

- เทคนิคการปฏิบัติหน้าที่สำหรับ จป.ในงานก่อสร้าง
- ทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น
- ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปั้นจั่น 3 ผู้ (ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น และผู้ยึดเกาะวัสดุ)
- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ (คปอ.)
- การดับเพลิงขั้นต้นและการซ้อมอพยพหนีไฟ
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ความปลอดภัยในงานก่อสร้างตามมาตรฐานระบบคุณภาพ



การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของ ชุมชน ในฐานะหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร บริษัทมุ่งมั่นส่งเสริมการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเป็นมิตร โดยให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งรักษาความสัมพันธ์อันดีและแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชนทั้งนี้ ในระหว่างการทำเนิงานก่อสร้าง บริษัทให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม หรือสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินงานสามารถเติบโตร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน



การจัดการข้อร้องเรียนของชุมชน

บริษัทได้จัดให้มี ช่องทางรับข้อร้องเรียนจากชุมชน เกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการก่อสร้าง โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งปัญหาผ่าน กล่องรับความคิดเห็น และ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ระบุหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ นอกจากนี้ บริษัทได้แต่งตั้ง ผู้ประสานงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งมีมาตรการเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัท ไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากชุมชน เกี่ยวกับผลกระทบจากการดำเนินโครงการก่อสร้าง



การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

ไทยโพลีคอนส์ยึดมั่นใน นโยบายการส่งเสริมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและปลูกฝังค่านิยมด้านสิทธิมนุษยชน (Embedding Respect) ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา และชุมชนท้องถิ่น บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยหลัก ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับโอกาสในการเติบโตของพนักงานตามหลักผลการปฏิบัติงานและความสามารถอย่างเท่าเทียมกันทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับทั้งในส่วนของบริษัทและแรงงานของผู้รับเหมา ตลอดทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่า สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากลูกค้า คู่ค้า ชุมชน หรือหน่วยงานภายนอก

ช่องทางการร้องเรียน

บริษัทได้จัดให้มี ช่องทางการสื่อสาร ที่เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนกรณีที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการพิจารณาและจัดการข้อร้องเรียน ที่รอบคอบ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้รับการดูแลและช่วยเหลืออย่างเหมาะสมในขณะเดียวกัน บริษัทดำเนินมาตรการทางกฎหมายกับผู้ที่ทำให้เกิดกรณีที่พฤติกรรมดังกล่าวเข้าข่ายผิดกฎหมาย โดยผ่านช่องทางดังนี้

- อีเมล : whistle_blowings@thaipolycons.co.th
- ไปรษณีย์ : เลขานุการบริษัท เลขที่ 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ
29 แยก 8 แขวงจระเข้บัว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230



สังคม และชุมชน



การมีส่วนร่วม และพัฒนาสังคม

ไทยโพลีคอนส์ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงมีนโยบายส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาและดูแลชุมชน เพื่อสร้างความยั่งยืนร่วมกัน ทั้งนี้บริษัทมุ่งสนับสนุนกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า ชุมชน และสังคม โดยเฉพาะบริเวณใกล้เคียงโครงการก่อสร้างและสำนักงานใหญ่ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกภาคส่วน

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั่วทุกภูมิภาค จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาชุมชน และสังคม ภายใต้โครงการ ทำดีไม่มีวันหยุด โดยการช่วยเหลือ สนับสนุนชุมชนที่ใกล้เคียงพื้นที่ก่อสร้างหรือสำนักงานใหญ่ รวมไปถึงการสนับสนุนกิจกรรมภายในปี 2567 ได้มีการสนับสนุนในรูปแบบต่างๆ ดังนี้



โรงเรียนนี้พี่ให้น้อง ปี 2567

โรงเรียนบ้านโคกน้อย

บริษัทสร้างและปรับปรุงอาคารเรียนหลังใหม่
โรงเรียนบ้านโคกน้อย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



มหกรรม เติมความรู้ต่อความดี
ภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริม
สุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทไทยโพลีคอนส์ร่วมบริจาคหลอดไฟให้กับ
ศูนย์อนามัยที่ 7 จ.ขอนแก่น จำนวน 30,300 หลอด

การมีส่วนร่วม และพัฒนาสังคม



ทำดีไม่มีวันหยุด สนับสนุนนวัตกรรม

กลุ่มบริษัท ไทยโพลีคอนส์ร่วมสนับสนุนโครงการประกวด "นวัตกรรมแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม" The Magic Breath Innovation Contest

ร่วมประกวดไอเดียสร้างสรรค์ แก้ปัญหา PM2.5 ชิงเงินรางวัลพร้อมถ้วยพระราชทาน

"สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" เพื่อโอกาสต่อยอดนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ และนโยบายแก้ปัญหา PM2.5 อย่างยั่งยืน

ปฏิทินเก่าเราขอ 2567

บมจ.ไทยโพลีคอนส์ ร่วมสนับสนุนโครงการ "ปฏิทินเก่า เราขอ" ของสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร ส่งต่อปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์แก่ผู้พิการทางสายตา มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยทางบริษัทฯ ได้ปฏิทินเก่าตั้งโต๊ะ นานี้กรวม 230 กิโลกรัม ส่งมอบ วันที่ 11 ม.ค 67 ณ สำนักงานเขตบางเขน กทม.



รับบริจาคสิ่งของให้น้อง

TPOLY "ทำดีไม่มีวันหยุด" ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ร่วมบริจาคเสื้อผ้ามือสองที่ยังอยู่ในสภาพดี รวมถึงของเล่นเด็ก หนังสือเรียน และอุปกรณ์การเรียนการสอนต่างๆ นานี้กรวม 123 กิโลกรัม ให้กับกองประกวดมิสยูนิเวิร์สไทยแลนด์ (MUT) ภายใต้โครงการ "Little Steps Project" เพื่อมอบให้โรงเรียนสะเมิงพิทยาคม อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ และในชุมชนถิ่นทุรกันดาร



พี่ไม่ใช่น้องของ ปี 2567

บมจ.ไทยโพลีคอนส์ และบริษัทในเครือ ร่วมบริจาคคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เสื้อผ้า ขนม อาหาร และสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ ให้กับมูลนิธิกระจกเงา เพื่อส่งต่อให้กับเด็กๆ และโรงเรียนที่ขาดแคลนต่อไป





ไทยโพลีคอนส์
Thai Polycons



ไทยโพลีคอนส์
Thai Polycons

บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : 2,4 ซอยประเสริฐมนูกิจ 29 แยก 8
ถนนประเสริฐมนูกิจ แขวงจรัลเขี้ยว เขตลาดพร้าว
กรุงเทพมหานคร 10230

เบอร์โทรศัพท์ : 66(0)-2942-6491-6, 66(0)-02943-2930-37

เบอร์แฟกซ์ : 66(0)-2942-6497-8